

CATALOGO CORSI



Form Retail

*"Imparare è un'esperienza,
tutto il resto è solo informazione"*
(Albert Einstein)

FORM RETAIL: L'ESPERIENZA DI IMPARARE AD APPRENDERE

La nostra Mission è di:

- > sviluppare le nuove competenze che sono richieste per far fronte al cambiamento tecnico-produttivo e alle trasformazioni socioculturali in corso;
- > aggiornare e rinnovare il patrimonio di professionalità esistenti, prevenendo i rischi di una loro obsolescenza;
- > favorire percorsi articolati di sviluppo e di mobilità professionale che, nel corso della vita lavorativa, rendano possibile alle singole persone di passare da un livello ad un altro, da un campo di specializzazione all'altro, da un'azienda all'altra;

L'approccio formativo prevede per tutti i corsi:

- pre-assessment;
- mentoring in itinere
- rapporto di valutazione finale
- assistenza del docente via e-mail post erogazione



CATALOGO CORSI

▪ Abilità personali	Pag. 4
▪ Impatto ambientale	Pag. 9
▪ Gestione aziendale - amministrazione	Pag. 10
▪ Marketing vendite	Pag. 13
▪ Tecniche di produzione	Pag. 15
▪ Qualità	Pag. 16
▪ Informatica	Pag. 19
▪ Lingue	Pag. 28
▪ Sicurezza sul luogo di lavoro	Pag. 45

FORMAZIONE TEAM BUILDING

cod. AP00100

Presentazione

Il corso mira a far comprendere gli effetti che il lavoro di team ha sulla produttività e la motivazione delle risorse, e come si trasforma in un team un gruppo di individui (team building). È particolarmente adatto alle figure professionali che abbiano la responsabilità di gestire persone e gruppi, in quanto permette di apprendere diverse modalità di partecipazione e conduzione dei gruppi di lavoro.

Obiettivi

- Riconoscere e gestire le complesse dinamiche di gruppo
- Stimolare la motivazione e la coesione dei gruppi
- Ottenere risultati lavorativi più soddisfacenti dai gruppi
- Gestire le situazioni conflittuali e di crisi all'interno dei gruppi
- Sapersi integrare all'interno di un gruppo

Competenze

Comunicazione; Relazioni interpersonali; Consapevolezza e Competenze interpersonali

Destinatari

Manager, Formatori, Responsabili di area e tutte le professionalità che abbiano la responsabilità di gestire persone e gruppi

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

GESTIRE LE EMOZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO: LE STRATEGIE DEL SUCCESSO

cod. AP00200

Presentazione

Lo stress sui luoghi di lavoro sta crescendo, *deadline* sempre più strette, flessibilità in aumento. Il seminario aiuterà i partecipanti a comprendere come lo stress sul luogo di lavoro influenza le performance lavorative e ad apprendere tecniche utili per gestire le emozioni.

Obiettivi

- comprendere la connessione tra emozioni e stress in ambito lavorativo
- Migliorare le skill per gestire le emozioni e ottimizzare le relazioni lavorative
- Distinguere tra stress positivo e stress negativo

Competenze

Autocontrollo, migliorare le relazioni interpersonali, Self- Management

Destinatari

Impiegati, quadri, dirigenti

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

CORSO LEADERSHIP

cod. AP00300

Presentazione

La leadership si traduce nella capacità di influenzare in modo positivo i collaboratori e di condurli in modo chiaro e deciso al raggiungimento dei risultati. Essere leader significa andare oltre il concetto di potere formale e instaurare un clima positivo e di fiducia reciproca, significa creare *commitment* e diventare un punto di riferimento costante per i propri collaboratori. Il corso fornisce gli strumenti per identificare e sviluppare

Obiettivi

- Saper trasformare funzioni di comando in capacità da leader
- Saper identificare il proprio stile di leadership
- Comprendere le basi della leadership situazionale
- Imparare a motivare la squadra

Competenze

Miglioramento continuo; Self- Management; Comunicazione

Destinatari

Executives, managers e responsabili ad ogni livello e di ogni settore

Durata

12 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 240

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

RUOLO E RESPONSABILITÀ

cod. AP00400

Presentazione

Avere piena consapevolezza del proprio ruolo, ascoltare, elaborare feedback, *problem solving*, gestire le aspettative, documentare le performance, stabilire gli obiettivi e motivare gli altri, sono tutte competenze che i *supervisor* utilizzano per accrescere le proprie performance.

I partecipanti esamineranno le conoscenze, le competenze e le attitudini per essere un capo efficiente e gestire al meglio le proprie responsabilità

Obiettivi

- Determinare le aree di miglioramento
- Affinare le capacità di *problem solving*
- Delegare, gestire le aspettative e motivare gli altri

Competenze

Comunicazione, interpersonal skill, leadership, decision making, responsabilità

Destinatari

Impiegati, quadri, dirigenti

Durata

20 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 400

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

LA SELEZIONE DEL PERSONALE

cod. AP00500

Presentazione

Se volete ampliare il vostro organico o crearne uno nuovo, chiedetevi dove e come trovare le persone che fanno al caso vostro.

Il corso mira a fornire gli strumenti necessari per superare al meglio la delicatissima fase della selezione del personale

Obiettivi

- Sviluppare capacità valutative
- Acquisire dimestichezza con gli strumenti della selezione (recruiting a 360°)
- Ridurre al minimo gli errori di selezione

Competenze

Oggettività; Consapevolezza; Capacità decisionali

Destinatari

Area Human Resource

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

LA VALUTAZIONE DELLE 3P: POSIZIONE, PRESTAZIONE, POTENZIALE

cod. AP00600

Presentazione

È importante saper valutare il proprio organico. La valutazione dei propri collaboratori è un momento essenziale nella vita di un'azienda. Serve a capire meglio gli strumenti a disposizione per raggiungere qualsiasi obiettivo prefissato

Obiettivi

- Sviluppare capacità valutative
- Acquisire dimestichezza con gli strumenti della valutazione
- Ridurre al minimo gli errori di valutazione

Competenze

Relazioni interpersonali; Versatilità; Capacità di ascolto

Destinatari

Manager, Formatori, Responsabili di area e tutte le figure professionali che abbiano la responsabilità di gestire persone e gruppi

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

FORMAZIONE FORMATORI

COD. AP00700

Presentazione

Formare è un'arte e come tale richiede la padronanza di tecniche e metodi didattici che siano al tempo stesso rigorosi, innovativi e coinvolgenti. Per essere formatori occorre possedere una serie di abilità e conoscenze tali da garantire la massima qualità e professionalità ad ogni intervento.

Obiettivi

- Conoscere le fasi del processo di formazione
- Macro e micro progettazione
- Saper comunicare in pubblico: gestualità e postura
- Tecniche di public speaking

Competenze

Gestione dell'aula, Comunicazione, Interpersonal Skill

Destinatari

Formatori aziendali, Responsabili della formazione e tutti coloro che svolgono attività di formazione o addestramento all'interno dell'azienda

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

EMPOWERMENT E SVILUPPO DI CARRIERA

COD. AP00800

Presentazione

Dal verbo "to empower", che in italiano viene reso con "conferire poteri", "mettere in grado di" questo processo è al servizio della crescita personale e professionale dei soggetti. Esso consiste essenzialmente nella crescita costante, progressiva e consapevole delle potenzialità degli esseri umani, accompagnata da una corrispondente crescita di autonomia ed assunzione di responsabilità.

Obiettivi

- Rafforzare il potere di scelta dei singoli
- Sviluppare Autocritica e Autostima
- Capacità di ascolto

Competenze

Comunicazione; Sviluppo e coaching dei collaboratori
Leadership; Interpersonal Skills;
Problem Solving

Destinatari

Impiegati, quadri, dirigenti

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

ELEMENTI DI ORGANIZZAZIONE

COD. AP00900

Presentazione

Dal concetto di Impresa, all'attuazione di una analisi organizzativa.

Il corso è finalizzato a fornire:

- gli elementi necessari a capire il funzionamento delle organizzazioni e a inserirsi in modo efficace in esse
- le logiche dei comportamenti organizzativi
- le basi di valutazione del rapporto tra individuo, gruppi e organizzazione.

Obiettivi

- Acquisire capacità organizzative
- Esaminare le pratiche correnti per ottenere migliori risultati
- Conoscere e gestire gli strumenti dell'Organizzazione

Competenze

Miglioramento e aggiornamento continuo; Self-Management; capacità organizzative

Destinatari

Impiegati, quadri, dirigenti

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

COMUNICAZIONE, MOTIVAZIONE E LEADERSHIP

COD. AP01000

Presentazione

Acquisisci le leadership skills per guidare e motivare i collaboratori a raggiungere gli obiettivi di squadra. Il successo di un manager passa anche attraverso la capacità di gestire il proprio team, dimostrando una vocazione “orizzontale” alla leadership, e la capacità di formare i propri collaboratori in modo che possano sostituirlo nelle funzioni di leader durante la sua assenza.

Obiettivi

- Definire le leadership skills e valutare lo stile migliore per gestire il lavoro di squadra
- Individuare con chiarezza i risultati da raggiungere e comunicarli efficacemente al team
- Lavorare “orizzontalmente” invece di gestire solo una parte del lavoro
- Motivare sottoposti e colleghi
- Distinguere le quattro tipologie di team

Competenze

Miglioramento continuo, Coaching, Counseling e Mentoring per il miglioramento delle performance

Destinatari

Manager, team leader e professionisti interessati ad acquisire capacità manageriali

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

BEHAVIOR EVENT INTERVIEW

COD. AP01100

Presentazione

Tra i diversi strumenti di selezione, l'Intervista B.E.I. può essere considerata come strumento integrativo del classico colloquio di selezione. B.E.I. è l'acronimo di *Behavior Event Interview*, quindi un'intervista sugli eventi comportamentali. Fonda le sue radici sull'analisi del modo di agire dell'intervistato basato su situazioni di lavoro realmente sperimentate nel passato.

Obiettivi

- Padroneggiare le tecniche di conduzione del colloquio di selezione per migliorare le capacità di valutazione dei candidati
- Perfezionare il proprio approccio al colloquio di selezione mediante esercitazioni pratiche

Competenze

Oggettività; Consapevolezza; Capacità decisionali

Destinatari

Area Human Resource

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

SVILUPPO DEI COLLABORATORI: IL COACHING

cod. AP01200

Presentazione

Per far crescere la capacità produttiva di un collaboratore si vuole allenare la persona affinché adegui nel tempo il profilo delle sue competenze. Le competenze delle persone di un team di lavoro possono essere sviluppate attraverso l'azione manageriale del coaching

Obiettivi

- Attraverso il coaching possiamo aiutare le persone a interpretare in modo adeguato, pieno e attivo il loro ruolo attuale all'interno di un'organizzazione
- Sviluppare nelle persone: conoscenze, abilità, atteggiamenti

Competenze

Sviluppo di una consapevolezza delle potenzialità personali

Destinatari

Manager, quadri, dirigenti

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

PUBLIC SPEAKING

COD. AP01300

Presentazione

Padroneggiare l'arte di presentare e parlare in pubblico con efficacia e persuasione.

Le *Public speaking skill* sono una discriminante fondamentale per il successo.

Imparare a gestire gli strumenti e le tecniche della comunicazione per trasformare ogni presentazione ed ogni opportunità di parlare in pubblico in un'esperienza di successo.

Obiettivi

- Affrontare una audience o una telecamera con sicurezza e self-control
- Vincere lo stress e la paura del parlare in pubblico
- Mettere a frutto la propria personalità e senso dell'humor
- Plasmare e organizzare il discorso per convincere l'audience raggiungendo gli obiettivi prefissati
- Valutare il lavoro delle risorse umane in termini di ricadute sui costi e/o guadagni delle imprese

Competenze

Capacità di comunicazione e persuasione; Interpersonal Skills

Destinatari

Responsabili delle Risorse umane che vogliono stabilire una "partnership strategica" con la loro organizzazione

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

TIME MANAGEMENT

COD. AP01400

Presentazione

Lo scopo del corso è aiutare i partecipanti a riscoprire il tempo come risorsa, risolvendo incarichi secondari in modo semplice e veloce. Eliminare le fonti di distrazione e ridurre al minimo le distrazioni apprendendo strategie per migliorare la concentrazione ed aumentare l'efficienza sul luogo di lavoro.

Obiettivi

- Stabilire e gestire le priorità
- Migliorare la concentrazione
- Pianificazione degli incontri
- Gestire distrazioni e interruzioni

Competenze

Capacità di programmazione e pianificazione

Destinatari

Manager, professionisti che vogliono migliorare la gestione del tempo

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante: € 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

IL PROBLEM SOLVING CREATIVO: RISULTATI SENZA CONFLITTI

COD. AP01500

Presentazione

I meccanismi di decisione costituiscono il cervello ed il sistema nervoso di un'organizzazione. Normalmente essi si articolano nei tre ben noti livelli strategico, tattico e operativo, cui corrispondono diversi orizzonti temporali e scale di impatto. Ad ogni livello i problemi da affrontare possono essere distinti in diverse categorie.

Obiettivi

- Conoscere i processi di decisione e imparare a separare le persone dai problemi
- Conoscere le strategie di negoziazione e spostare il focus sugli interessi e non sulle posizioni

Competenze

Miglioramento continuo; versatilità nelle relazioni interpersonali; Self-Management; Leadership; Interpersonal Skills

Destinatari

Dirigenti, quadri e capi intermedi

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

SISTRI

COD. AMB00100

Presentazione

Il corso offre una panoramica sulle più recenti novità in materia di SISTRI, il sistema telematico per la tracciabilità dei rifiuti. Nello specifico sarà approfondita la normativa di riferimento, e saranno affrontate tematiche quali: gli obblighi di legge e le sanzioni introdotte dal DL n. 192 del 31 Dicembre 2014.

Obiettivi

Il corso intende fornire strumenti per gli operatori direttamente coinvolti negli aspetti operativi ed in quelli amministrativi. Gli obiettivi sono:

- Conoscere la normativa (Il Testo Unico Sistri DM n. 52 del 2011)
- Essere consapevoli delle responsabilità e sanzioni per l'omissione dell'uso, l'errata compilazione, trasmissione e conservazione dei dati sul SISTRI

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e tecniche; senso di responsabilità.

Destinatari

Impiegati, Operai direttamente interessati per mansione

Durata

8 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 160

Modalità di verifica finale:

colloquio

Livello:

base

STRUMENTI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONE AMBIENTALE

COD. AMB00200

Presentazione

Il corso vuole offrire ai partecipanti una panoramica completa di quali siano gli strumenti esistenti per la gestione e certificazione in materia ambientale: la UNI EN ISO 14001:2004; il sistema Eco-Management and Audit Scheme (EMAS) e il marchio ECOLABEL; il sistema di gestione integrato: ambiente e sicurezza dell'azienda.

Obiettivi

Il corso ha lo scopo di fornire una conoscenza dei Sistemi di gestione Ambientale attualmente applicabili e riconosciuti a livello europeo e internazionale.

Ad integrazione dell'esposizione sui sistemi di gestione ambientale verranno presi in considerazione anche altri strumenti di LCT (Life Cycle Thinking).

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e tecniche; senso di responsabilità

Destinatari

Impiegati tecnici, Responsabili del SG aziendale, dirigenti e preposti

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 320

Modalità di verifica finale:

colloquio

Livello:

base

INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE PER IL RISPARMIO ENERGETICO - FILIERA A RISPARMIO ENERGETICO

COD. AMB00300

Presentazione

Il corso intende fornire strumenti operativi per raggiungere l'efficienza energetica in contesti industriali ed è pensato per chi gestisce le attività produttive e le scelte industriali.

Il framework di riferimento è la direttiva europea concernente l'efficienza degli usi finali dell'energia e i servizi energetici, indirizzata a filiere industriali particolarmente impattanti sull'ambiente, che entra nel merito di tutte le forme di impatto ambientale provocato: dai rifiuti, alle emissioni in atmosfera, ai reflui, al rumore, ecc..

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di:

Fornire strumenti adeguati per ampliare la competenza in merito alle tecniche di innovazione tecnologica e alle possibilità di garantire un'efficienza energetica maggiore lungo la filiera produttiva in azienda

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e tecniche; senso di responsabilità

Destinatari

Impiegati tecnici, Responsabili del SG aziendale, dirigenti e preposti

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 480

Modalità di verifica finale:

colloquio

Livello:

avanzato

**LA CONTABILITÀ PER LE AZIENDE
DI DISTRIBUZIONE**

COD. AMM00100

Presentazione

Il corso si rivolge a chi opera nel settore della distribuzione e fornisce le nozioni fondamentali e le metodologie per poter valutare gli indici di costo per centro operativo e di incidenza di spese indirette e generali ai fini di:

- un controllo della gestione del sistema di distribuzione
- la determinazione del costo del prodotto col grado di dettaglio desiderato (costi primi, diretti, indiretti, pieni, ecc.)

Obiettivi

- Pianificare e coordinare tutte le attività necessarie per raggiungere il livello di servizio desiderato al minor costo possibile
- Rendere più efficiente la gestione contabile delle aziende di distribuzione

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e organizzative; Senso pratico; Capacità di analisi

Destinatari

Impiegati, quadri, personale addetto all'amministrazione

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
specialistico

INCOTERMS

COD. AMM00200

Presentazione

Il corso vuole definire correttamente tutti gli obblighi relativi alla consegna delle merci nell'ambito di una compravendita internazionale, nonché procedere all'analisi degli aspetti doganali, assicurativi e relativi al trasporto nel trasferimento fisico delle merci. In particolare, sarà approfondita la normativa emessa dalla Camera di Commercio Internazionale di Parigi (INCOTERMS 2010).

Obiettivi

- Approfondire gli aspetti relativi alla consegna delle merci (contratti, assicurazioni, lettere di credito, rischi)
- Conoscere le caratteristiche degli Incoterms 2010

Competenze

Capacità organizzative e gestionali;
Capacità di analisi

Destinatari

Responsabili e Addetti Ufficio Estero, Responsabili e Addetti Amministrativi.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
specialistico

**LA GESTIONE DEI CANALI
DISTRIBUTIVI E FRANCHISING**

cod. AMM00300

Presentazione

Il corso si indirizza soprattutto alla performance del trade per migliorare i modelli di struttura organizzativa della rete di vendita fornendo capacità di analisi delle caratteristiche della rete attuale (AS IS) e di quella che potrebbe essere ripensata in ottica di miglioramento della performance (TO BE).

Obiettivi

- Caratteristiche della rete di vendita
- Gestire il canale di vendita
- Fidelizzazione del canale di vendita

Competenze

Capacità organizzative e gestionali;
Capacità di analisi

Destinatari

Impiegati, quadri, personale amministrativo e area logistica

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 800

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

CONTROLLO DI GESTIONE

COD. AMM00400

Presentazione

La finalità è quella di soddisfare l'esigenza espressa dalle aziende di competere sul mercato, avvalendosi di personale fortemente motivato che sia specializzato nello sviluppo di sistemi di pianificazione e controllo e, al contempo, sia in grado di monitorare e di garantire la redditività dei business aziendali.

Obiettivi

- Pianificare e coordinare tutte le attività necessarie per raggiungere il livello di servizio desiderato al minor costo possibile.

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e organizzative; Senso pratico.

Destinatari

Impiegati, quadri, personale addetto all'amministrazione

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL MAGAZZINO E DELLE SCORTE

COD. AMM00500

Presentazione

I magazzini - di produzione, di vendita, di distribuzione - svolgono un ruolo centrale per il corretto funzionamento della Supply Chain. Pertanto il loro dimensionamento, organizzazione e gestione sono un aspetto rilevante per l'efficienza della gestione logistica dei materiali. Il corso fornisce un quadro delle tecniche organizzative e gestionali necessarie per migliorare le prestazioni operative del magazzino, incrementando il livello di servizio e ottimizzando i costi.

Obiettivi

- Sviluppare efficacia e produttività delle attività di magazzino
- Acquisire conoscenze di stoccaggio/picking
- Revisionare i sistemi di stoccaggio nell'ottica delle logistica integrata migliorando il servizio al cliente
- Saper controllare le prestazioni del magazzino con l'utilizzo di indicatori appropriati

Competenze

Capacità organizzative e gestionali

Destinatari

Responsabili Logistica e Gestione Materiali; Responsabili Magazzino; Capi Magazzinieri; Capi Deposito diretti di distribuzione

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

IMPLEMENTARE IL SISTEMA 231/01 IN AZIENDA

COD. AMM00600

Presentazione

Il corso punta a fornire al discente tutti gli strumenti per valutare i vantaggi che si possono ottenere mediante l'implementazione in azienda di un sistema di gestione della responsabilità sociale, quali: semplificazione organizzativa; limitazione dei rischi; aumento dell'efficienza aziendale; miglioramento dell'immagine dell'azienda nei rapporti con i clienti; facilitazione dell'accesso al credito bancario.

Obiettivi

- Approfondire la normativa di riferimento
- Implementare il sistema di gestione della responsabilità in azienda
- Pianificare gli audit interni
- Comprendere il funzionamento dell'Organismo di Vigilanza

Competenze

Miglioramento continuo; capacità gestionali e organizzative.

Destinatari

Amministrativi; impiegati; dirigenti; responsabili area.

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
avanzato

I CONTRATTUALISTICA AZIENDALE: NORMATIVA

COD. AMM00700

Presentazione

Il corso affronta la tematica dei contratti sotto il profilo della redazione, della negoziazione e della gestione delle controversie con un approfondimento relativo all'evoluzione della normativa in vigore.

Obiettivi

- Conoscere le fasi di negoziazione di un contratto, la redazione: aspetti fondamentali da non tralasciare
- Come strutturare un contratto
- Contratti tipici e atipici nell'ordinamento giuridico italiano
- Conoscere ed utilizzare in maniera adeguata la terminologia
- Evitare l'inserimento di clausole pericolose o invalidanti
- Approntare un efficace sistema di garanzie

Competenze

Capacità Organizzative e gestionali, Motivazione senso pratico, capacità di analisi e presentazione di dati

Destinatari

Direttori
Amministrazione/Commerciali/Vendite
Direttori Acquisti
Professionisti del settore
Responsabile Ufficio Legale

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

LA GESTIONE DEL PERSONALE

COD. AMM00800

Presentazione

La gestione del personale si può definire come il processo articolato e complesso che riguarda l'acquisizione delle risorse umane in azienda, la loro amministrazione, valutazione, sviluppo, valorizzazione, ecc.

Obiettivi

- Conoscere le attività della gestione del personale
- Conoscere la funzione del personale e le politiche di sviluppo
- Imparare a misurare e gestire i servizi e la produttività del dipartimento HR
- Pensare e agire come una "business person" e creare report che valorizzano i servizi delle risorse umane in termini di business

Competenze

Acquisire professionalità nella gestione delle risorse umane

Destinatari

Responsabili delle Risorse umane, HR manager

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

FINANZIAMENTI COMUNITARI PER LE PMI

COD. AMM00900

Presentazione

Il corso in Finanziamenti Comunitari per le PMI si propone di formare la figura dell'europrogettista comunitario. Questa deve possedere capacità progettuali e gestionali oltre che le competenze relazionali e giuridiche necessarie alla presentazione di progetti per partecipare a bandi finalizzati all'ottenimento di fondi comunitari e finanziamenti erogati dall'Unione Europea in settori vitali dell'economia e del sociale.

Obiettivi

- Trasferire strumenti cognitivi di carattere generale sull'Unione europea e il suo ordinamento, sulle politiche comunitarie, sul diritto regionale e degli enti locali e su aspetti generali relativi ai sistemi giuridici, economici e sociali di altri paesi membri della UE.
- fornire competenze integrate indispensabili per reperire finanziamenti e fondi comunitari
- Gestire progetti di respiro europeo in tutte le varie fasi: dalla definizione degli obiettivi strategici e delle metodologie, all'individuazione delle risorse necessarie, fino al monitoraggio

Competenze

Comunicazione; Risoluzione di conflitti, Negoziazione/mediazione
Interpersonal Skills; Self-Management

Destinatari

Impiegati, Quadri e Dirigenti

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

MARKETING MIX: LE 4 LEVE DEL MARKETING

COD. VM00100

Presentazione

Il marketing mix rappresenta l'insieme delle strategie utilizzate per vendere un prodotto. Si compone di 4 leve principali: Product (Prodotto) Price (Prezzo) Promotion (Pubblicità-Promozioni) Point of Sale (Distribuzione). Questo corso ti permetterà di utilizzare le leve del marketing per venire incontro alle esigenze sempre diverse dei target di riferimento.

Obiettivi

- Saper sviluppare e implementare una strategia marketing.
- Conoscere le tecniche di segmentazione del mercato.
- Conoscere e determinare il proprio posizionamento.
- Applicare in modo corretto le politiche di prezzo.
- Saper applicare le tecniche per ottenere il miglior mix di marketing nella propria attività.

Competenze

Capacità gestionali e organizzative; Senso pratico; Capacità di analisi

Destinatari

Dirigenti, Impiegati, quadri, personale addetto al Marketing

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

IL TRADE MARKETING MANAGEMENT

COD. VM00200

Presentazione

Nei mercati moderni la distribuzione non può essere più considerata come intermediaria tra produzione e consumo, ma come il cliente determinante per raggiungere gli obiettivi aziendali. Il Trade Marketing è l'applicazione delle tecniche di marketing indirizzate al distributore. Rappresenta quindi un approccio gestionale che si propone di contribuire all'efficacia dell'azione di marketing aziendale, attraverso il completo soddisfacimento delle esigenze dei propri clienti commerciali.

Obiettivi

- Sviluppare ed implementare canali e piani strategici per soddisfare i bisogni della grande distribuzione o altri intermediari
- Acquisire gli strumenti per implementare efficacemente il processo di Trade Marketing all'interno della propria realtà
- Sviluppare piani di trade marketing coerenti con le attività di brand marketing

Competenze

Capacità di ascoltare ed orientarsi al cliente, Capacità di negoziazione

Destinatari

Dirigenti, Impiegati, quadri, personale addetto al marketing

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
specialistico

MARKETING DEI SERVIZI

COD. VM00300

Presentazione

L'economie più avanzate sono attualmente dominate dai servizi e praticamente tutte le aziende considerano il servizio un elemento fondamentale nel definire le proprie strategie. Anche le imprese industriali oggi riconoscono nel servizio uno dei pochi vantaggi competitivi sostenibili. Il marketing dei servizi differisce sostanzialmente dal marketing dei beni e richiede strategie e tattiche diverse (7P). Il corso ti permetterà di acquisire le competenze necessarie per promuovere i servizi della tua azienda

Obiettivi

- Conoscere e comprendere le Peculiarità dei processi di scambio dei servizi
- Saper sviluppare Politiche di prodotto nelle aziende di servizi
- Saper definire gli Aspetti organizzativi del marketing nelle imprese di servizi

Competenze

Capacità organizzative e gestionali; Capacità di analisi e di progettazione; Proattività

Destinatari

Responsabili Marketing, Addetti al marketing

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
specialistico

SKILL NECESSARIE PER DIVENTARE UN VENDITORE IMBATTIBILE

COD. VM00400

Presentazione

Questo corso è progettato per fornirti le tecniche e le strategie necessarie per comprendere il processo di vendita e come superare le obiezioni così da chiudere più contratti e raggiungere e superare i tuoi obiettivi commerciali

Obiettivi

- Imparare ad identificare i bisogni specifici dei tuoi clienti e “matcharli” con quello che stai vendendo/offrendo.
- Imparare come preparare incontri e telefonate commerciali
- Sviluppare le tue capacità di ascolto e comunicazione
- Imparare come usare il linguaggio del corpo e la comunicazione non verbale a tuo vantaggio: come influenzare i tuoi clienti senza che loro ne siano coscienti
- Imparare a comprendere le motivazioni dei tuoi “prospect”.
- Imparare le tecniche di come arrivare ai “SI” e chiudere la vendita.

Competenze

Capacità comunicativa
Motivazione alla prestazione
Capacità di apprendimento
Fiducia nei propri mezzi
Capacità di lavorare in team
Capacità di negoziazione

Destinatari

Sellers, chiunque abbia bisogno di migliorare le proprie competenze commerciali

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

AUMENTARE LE VENDITE ATTRAVERSO L'E-COMMERCE

COD. VM00500

Presentazione

Il corso è ideato per fornirti le conoscenze di come sviluppare il tuo Internet business. Se tu pensi che realizzare un sito web sia sufficiente sei “fuori strada” Frequentando questo corso tu imparerai come ridurre tutti i costi associati all’ avvio dell’e-commerce perché avrai tutti gli strumenti e conoscenze per prendere le migliori decisioni..

Obiettivi

- Acquisire la terminologia dell'E-commerce
- Saper caricare file su un server remoto
Come realizzare i documenti finanziari per supportare le vendite
- Creare una news-letter
- Come creare un Programma di affiliazione per il proprio sito
- Ottimizzare i Programmi di Affiliazione: tecniche e strategie di web marketing per far rendere al massimo i propri affiliati.

Competenze

Capacità organizzative e gestionali;
Capacità di Innovazione; Creatività;
Proattività

Destinatari

Dirigenti, Impiegati, quadri, personale addetto al marketing

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
specialistico

LA GESTIONE DEL PUNTO VENDITA

COD. VM00600

Presentazione

Il punto vendita è uno dei canali con i quali l'impresa si propone al mercato: è sempre necessario valutarne l'efficacia e il reale valore, verificarne l'aggiornamento e la formazione dei dipendenti, il loro livello di soddisfazione e di motivazione. Il corso ti permetterà di acquisire tecniche, approcci e modalità da utilizzare per pianificare, gestire e controllare al meglio le attività di vendita.

Obiettivi

- Gestire il Cliente, il Tempo e gli Obiettivi di Vendita
- Gestire il Punto Vendita
- Acquisire ed analizzare le informazioni sui clienti attivi e sui *prospect* per vendere meglio
- Recuperare i clienti persi ed acquisire i clienti potenziali
- Verificare gli obiettivi e predisporre il piano di zona
- Ottimizzare e ristrutturare una rete di vendita

Competenze

Capacità comunicativa
Motivazione alla prestazione
Capacità di apprendimento
Fiducia nei propri mezzi
Capacità di lavorare in team
Capacità di negoziazione

Destinatari

Direttori Generali, Direttori commerciali, Manager della vendita, Area Manager, Business Manager.

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
colloquio

Livello:
base

CORSO PER MODELLISTA/PROTOTIPISTA

TP00100

Presentazione

Il corso si propone di fornire ai partecipanti, impegnati in aziende che operano nel settore moda, le conoscenze teoriche e le competenze pratiche che consentano di sviluppare il prodotto nelle differenti fasi che intercorrono dal cartamodello fino a giungere al confezionamento.

Obiettivi

Il discente sarà in grado di tradurre l'idea progetto moda tridimensionale dello stilista in disegno piano, sovrintendere alla realizzazione del prototipo, contenere i costi del prodotto e saper applicare le regole dello sviluppo taglie, salvaguardandone così l'originalità e garantendo la vestibilità del capo.

Competenze

Competenze tecniche; progettualità e realizzazione pratica.

Destinatari

Area produzione (aziende del settore moda)

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 800

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

TECNICHE DI ANALISI DEL GUASTO

TP00200

Presentazione

Il corso offre la possibilità di approfondire un importante aspetto dell'attività produttiva, consentendo ai partecipanti di ampliare le proprie competenze tecniche circa l'analisi dei guasti, la loro prevedibilità, gli interventi risolutivi (in regime sia ordinario che straordinario), nonché di ridurre i rischi per la sicurezza.

Obiettivi

- Aumentare l'efficienza produttiva mediante la prevenzione dei danneggiamenti degli impianti produttivi
- Adeguatezza e tempestività di intervento in caso di guasti
- Analisi e valutazione dei rischi

Competenze

Sicurezza degli impianti industriali; analisi del guasto; analisi delle vibrazioni; strumentazione per la misurazione; analisi dei danneggiamenti di natura meccanica

Destinatari

operai specializzati

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 320

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

LAVORARE PER PROCESSI

TP00300

Presentazione

Il corso fornisce metodologia e strumenti per progettare e implementare l'approccio per processi, al fine di creare valore per il cliente interno ed esterno e di assicurare coerenza tra processi, organizzazione, obiettivi e responsabilità. Il corso sviluppa inoltre le competenze necessarie per preparare documenti organizzativi semplici, chiari, immediati e completi, un insieme organico e coerente capace di definire ruoli, responsabilità e compiti all'interno dell'azienda.

Obiettivi

- Aumentare l'efficienza produttiva dell'impresa
- Gestire efficacemente il miglioramento del processo
- Gestire efficacemente documenti organizzativi

Competenze

Metodologia per descrivere correttamente un processo; Tecniche di analisi di un processo e di project management; Tipologie di documenti organizzativi.

Destinatari

Impiegati, quadri, operai specializzati

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 640

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
base

LA ISO 9001:2008
PRINCIPI E IMPLEMENTAZIONE DEL
SISTEMA

COD. QL00100

Presentazione

Il corso si propone di illustrare la filosofia di fondo ed i principi ispiratori della nuova ISO 9001:2008, traducendone i contenuti in modo da fornire ai partecipanti le metodologie operative di base necessarie per impostare un sistema di gestione per la Qualità.

Saranno individuate le specifiche problematiche ed esigenze dei partecipanti e le soluzioni organizzative più opportune.

Obiettivi

- Saper analizzare i processi aziendali, sulla base di dati oggettivi, in modo da razionalizzare e ottimizzare le attività operative rendendo il sistema più snello, più efficiente, più economico.
- Documentare un processo (definire risorse, competenze, sistema di monitoraggio e controllo, obiettivi ed indicatori)
- Redigere la documentazione del Sistema Qualità (manuale, procedure, istruzioni operative, moduli di registrazione.....)

Competenze

Acquisizione della capacità di valutazione dei processi attraverso obiettivi ed indicatori specifici

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità e/o il desiderio di sviluppare e/o migliorare una Sistema di Gestione per la Qualità

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 240

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

PROGETTARE IL SISTEMA DI
GESTIONE PER L'AMBIENTE
(SECONDO ISO 14001:2004)

COD. QL00200

Presentazione

La ISO 14001 è una norma internazionale di carattere volontario, applicabile a tutte le tipologie di imprese, che definisce come deve essere sviluppato un efficace sistema di gestione ambientale. Il corso è stato ideato per fornire le competenze necessarie progettare, implementare e verificare un sistema di gestione per l'ambiente che consenta di ridurre, di migliorare l'immagine e di tenere sotto controllo i diversi obblighi ed adempimenti legislativi

Obiettivi

- Essere in grado di individuare e valutare gli aspetti ambientali significativi nella propria azienda
- Definire il piano di controllo e monitoraggio
- Sviluppare e implementare piani di miglioramento
- Ridurre i costi delle inefficienze energetiche
- Saper predisporre Analisi ambientale iniziale, Politica ambientale, Procedure di gestione ambientale, Sistema di registrazione dati

Competenze

Capacità organizzative e di *problem solving*, propensione ai **rapporti interpersonali** e capacità di motivazione e gestione delle risorse umane

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità e/o il desiderio di sviluppare e/o migliorare una Sistema di Gestione per l'Ambiente

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 480

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

avanzato

PROGETTARE IL SISTEMA DI
GESTIONE PER LA RESPONSABILITÀ
SOCIALE
(SECONDO SA8001:2001)

COD. QL00300

Presentazione

SA8000 è uno standard sviluppato dal Social Accountability International (SAI, ex CEPAA) per il miglioramento delle condizioni di lavoro e il rispetto della salute e della sicurezza dei lavoratori. Il corso ti permetterà di sviluppare e implementare un sistema di gestione per la responsabilità sociale conforme allo standard di riferimento, con conseguente miglioramento del clima lavorativo e dell'immagine aziendale

Obiettivi

- Il corso intende far acquisire la capacità di base per progettare, sviluppare ed implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in azienda.

Competenze

Saper analizzare e organizzare i processi aziendali in ottica di "rispetto del lavoratore". Approccio al miglioramento continuo. Capacità di comunicazione

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità e/o il desiderio di sviluppare e/o migliorare una Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 480

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

avanzato

LE PROCEDURE DEL SISTEMA OHSAS IN AZIENDA

COD. QL00400

Presentazione

OHSAS 18001 è una certificazione appositamente studiata per aiutare le aziende a formulare obiettivi e politiche a favore della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori (SSL), secondo quanto previsto dalle normative vigenti e in base ai pericoli ed ai rischi potenzialmente presenti sul posto di lavoro.

Il corso vi fornirà le conoscenze e gli strumenti per sviluppare un sistema di gestione della sicurezza conforme alla norma OHSAS 18001.

Obiettivi

- Tenere sotto controllo i rischi legati alla salute e alla sicurezza dei lavoratori.
- Migliorare i risultati aziendali in materia di sicurezza attraverso l'analisi delle dinamiche e dei processi aziendali, la definizione di una politica per la sicurezza con obiettivi misurabili e l'individuazione di nuovi modelli di comportamento

Competenze

Analisi e valutazione dei rischi aziendali connessi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
Problem solving
Approccio al miglioramento continuo

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità e/o il desiderio di sviluppare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori

Durata

36 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 540

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
avanzato

IMPLEMENTARE IL SISTEMA OHSAS IN AZIENDA

COD. QL00500

Presentazione

OHSAS 18001 è una certificazione appositamente studiata per aiutare le aziende a formulare obiettivi e politiche a favore della Sicurezza e della Salute dei Lavoratori (SSL), secondo quanto previsto dalle normative vigenti e in base ai pericoli ed ai rischi potenzialmente presenti sul posto di lavoro.

Il corso punta a fornire le conoscenze per l'implementazione del sistema di gestione della sicurezza introdotto in azienda.

Obiettivi

- Tenere sotto controllo e "valutare" i rischi legati alla salute e alla sicurezza dei lavoratori
- Apportare migliorie alle procedure esistenti
- Introdurre nuove procedure
- Analizzare i risultati dell'introduzione di un sistema di gestione della sicurezza in azienda

Competenze

Analisi e valutazione dei rischi aziendali connessi alla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
Problem solving
Approccio al miglioramento continuo

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità e/o il desiderio di implementare un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori

Durata

26 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 390

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
avanzato

CORSO PRIVACY (D.LGS. N.196/2003)

COD. QL00600

Presentazione

Il 1° gennaio 2004 è entrato in vigore il D.lgs. n.196 del 30 giugno 2003, che ha abrogato e sostituito la precedente Legge 675/96, unitamente ad altre leggi e decreti legislativi, diventando così un riferimento unico in materia di privacy e trattamento dei dati.

Nel corso viene illustrata dettagliatamente la normativa e vengono spiegati i diritti di ogni persona alla protezione dei propri dati personali, e i doveri di soggetti, enti, società ed organizzazioni, la cui attività prevede il trattamento di dati.

Obiettivi

- Comprendere come sono regolate le modalità di accesso ai dati personali dal nuovo Codice Privacy
- Adottare le idonee misure di sicurezza previste dal Disciplinaire tecnico
- Analizzare i sistemi di autenticazione e autorizzazione
- Applicare le misure di garanzia e le prescrizioni specifiche per il trattamento di dati

Competenze

Capacità di problem solving. Capacità di analisi. Capacità di lavoro in gruppo

Destinatari

Il corso si rivolge ai titolari d'azienda, manager, consulenti e a tutti coloro che hanno necessità di adeguare la propria azienda alla normativa vigente in tema di Privacy

Durata

8 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 120

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

CORSO PER VALUTATORI DEI SISTEMI DI GESTIONE PER LA QUALITÀ

cod. QL00700

Presentazione

Le norme ISO 9001, richiedono che la Direzione dell'azienda metta in atto un sistema di verifiche ispettive interne del Sistema di Gestione per la Qualità, e che esse siano condotte da personale competente. La pianificazione, l'organizzazione e l'esecuzione delle verifiche ispettive interne sono attività difficili, che richiedono un'adeguata preparazione sui principi e sulle tecniche specifiche delle verifiche ispettive.

Obiettivi

Il corso si propone di fornire le competenze necessarie per eseguire le verifiche ispettive interne. Per raggiungere questo obiettivo, oltre all'insegnamento dei principi e delle tecniche, sono previste numerose esercitazioni e casi di studio.

Competenze

I principi della qualità; le norme e la certificazione
Principali concetti, principi e norme delle verifiche ispettive
Responsabilità, programmazione e preparazione delle verifiche ispettive
La presentazione finale, il verbale, e le azioni correttive
Importanza della comunicazione nelle verifiche ispettive

Destinatari

Il corso è destinato principalmente a coloro che hanno la responsabilità di organizzare o di eseguire le verifiche ispettive interne o presso fornitori.

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 600

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
avanzato

CORSO PER AUDITOR INTERNO PER LA GESTIONE DEL SISTEMA QUALITÀ

cod. QL00800

Presentazione

Il Corso ha l'obiettivo di formare auditor dei sistemi di gestione della qualità secondo le norme internazionali UNI EN ISO 9001, e di fornire le competenze necessarie per condurre *audit* in conformità con la normativa internazionale UNI EN ISO 19011:2012.

Obiettivi

Approfondire principi e requisiti della ISO 9001:2008 in relazione alle attività di audit sui Sistemi di Gestione per la Qualità;
Fornire gli strumenti necessari per la pianificazione e l'esecuzione degli audit interni, in accordo alle Norme ISO 19011:2011;
Comprendere il processo di audit e le interazioni con gli altri processi del S.G.Q.

Competenze

I principi di base delle norme ISO 9000;
Analisi della norma ISO 9001:2008;
Pianificazione, checklist e riunione di apertura (con esercitazione);
Conduzione, raccolta evidenze e riunione finale (con esercitazione);
Rapporto e azioni correttive (con esercitazione);
La qualifica degli auditor (con esercitazione).

Destinatari

I responsabili delle varie funzioni aziendali, in particolare, responsabili della qualità, e personale addetto all'esecuzione degli audit.

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 360

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

LO STANDARD BRC

cod. QL00900

Presentazione

Lo standard BRC - (British Retail Consortium) - costituisce una delle più importanti certificazioni richieste nel settore agroalimentare, per potere esportare i prodotti alimentari in Gran Bretagna e in molti altri Paesi Europei. Il corso permetterà di analizzare l'origine dello standard, i criteri espressi dallo stesso e le implicazioni pratiche relative alla sua applicazione in azienda.

Obiettivi

Fornire conoscenze su:

- Le conoscenze sui contenuti dello standard BRC e IFS e sulle implicazioni pratiche che un'azienda incontra nella applicazione degli stessi.
- Le modalità di esecuzione degli audit di parte prima e seconda sulla conformità aziendale
- Le modalità di integrazione con i sistemi di gestione aziendali.

Competenze

Essere in grado di organizzare i processi aziendali in ottica di "sicurezza alimentare" e orientamento al miglioramento continuo

Destinatari

Responsabile e titolari aziende settore alimentare

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 240

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

Sistemi Operativi

MS WINDOWS LIVELLO BASE

Cod. IT00100

Presentazione

Questo corso propone un percorso conoscitivo del sistema operativo di base fornendo così le nozioni principali che permetteranno al candidato un primo approccio all'utilizzo del personal computer; la gestione delle cartelle, l'installazione di software aggiuntivi, la personalizzazione di alcune caratteristiche di sistema, sono elementi fondamentali per un corretto e sicuro utilizzo del pc.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di far apprendere, attraverso continue esercitazioni pratiche, in modo semplice ed immediato tutti i concetti necessari per avere una padronanza nell'uso del computer. Viene mostrato l'utilizzo del sistema operativo Windows, mostrando in particolare come creare nuovi documenti, come gestirli e come organizzare il proprio lavoro. Inoltre viene illustrato l'uso di Internet che ormai è diventato un indispensabile strumento di lavoro, di supporto allo studio ed un ottimo mezzo per coltivare i propri hobby.

Competenze

Gestione del sistema operativo
Organizzazione dei documenti
Videoscrittura
Personalizzazione dell'ambiente di lavoro

Destinatari

Chiunque voglia arricchire il proprio bagaglio culturale.

Durata
24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
test
Livello:
base

LINUX AMMINISTRAZIONE BASE

Cod. IT00200

Presentazione

Il corso fornisce una visione d'insieme del mondo Linux analizzando le principali caratteristiche. L'approccio alla materia è pratico ed orientato alla risoluzione di casi reali e prevede riferimenti e confronti con altri sistemi operativi.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è di fornire informazioni e capacità tecniche per installare e amministrare un server Linux. Naturalmente, essendo un corso base, viene presa in esame la visione d'insieme del mondo Linux e dell' Open Source analizzando le principali caratteristiche.

Competenze

Gestione dei file
Gestione del filesystem
Uso dei comandi di sistema
Uso della shell
Uso della guida

Destinatari

Il corso è indirizzato a system administrator, tecnici informatici e tutti coloro che vogliono o che hanno la necessità di valutare, testare, installare, configurare o amministrare server basati su Linux.

Durata
24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 480

Modalità di verifica finale:
test
Livello:
base

INTRODUZIONE AI SISTEMI OPERATIVI UNIX

Cod. IT00300

Presentazione

Unix è un Sistema Operativo multiutente e multitask disponibile su tutte le classi di macchine, dai mainframe ai personal computer. La diffusione di Unix, unita alle enormi potenzialità di questo sistema, rende interessante, ed in alcuni casi indispensabile, la sua conoscenza almeno ad un livello 'utente'.

Obiettivi

Questo corso si propone di dare le conoscenze necessarie per poter operare su qualunque sistema Unix (SCO Unix, Linux, AIX, Ultrix, Xenix, ecc.), fornendo al contempo le informazioni utili per una manutenzione ordinaria del sistema.

Competenze

Comandi fondamentali
Uso delle pipeline
Uso del visual editor (vi)
Gestione dei filesystem
Programmazione di shell
I device
Il sistema di posta

Destinatari

Il corso è indirizzato a system administrator, tecnici informatici e tutti coloro che devono imparare il più potente dei sistemi operativi.

Durata
40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 800

Modalità di verifica finale:
test
Livello:
base

Strumenti Office

MS OFFICE LIVELLO BASE

Cod. IT00400

Presentazione

Microsoft Office è la suite software ormai divenuta uno standard di riferimento per le attività di office automation.

Composta da un elaboratore di testi (Word), un foglio di calcolo (Excel), un programma per le presentazioni (PowerPoint) e un gestore di archivi (Access), è poi collegata ad una serie di applicazioni che la completano tramite un gestore di posta elettronica (Outlook).

Obiettivi

Si apprenderanno le funzionalità della suite di programmi per l'automazione d'ufficio più diffusa nelle aziende in modo da acquisire una competenza professionale per la realizzazione di documenti di presentazioni multimediali di fogli di calcolo elettronici di basi di dati, e di posta.

Competenze

Uso della formattazione
I fogli di stile
I file di Excel
Uso delle funzioni
Lavorare con i dati
Creare un database
Creare una query
Creare una presentazione
Usare i diversi effetti
Configurare la posta su Outlook
Eseguiere il backup della posta

Destinatari

Coloro che hanno l'esigenza o la curiosità di avvicinarsi al mondo dell'informatica; studenti, professionisti e candidati al conseguimento della Patente Europea del Computer

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

OPEN OFFICE LIVELLO BASE

Cod. IT00500

Presentazione

OpenOffice.Org è la suite di Office Automation Open Source di grande diffusione in aziende ed enti pubblici. Fornisce tutte le funzionalità del corrispettivo MS Office ed è disponibile sia su Windows, che su Linux e Mac, oltre ad essere gratuito ha una interfaccia standard e un'ottima compatibilità con i formati di Microsoft Office.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è di porre una particolare attenzione alle dinamiche di migrazione dei documenti e all'utilizzo pratico delle numerose e potenti funzionalità di Writer, Calc ed Impress.

Competenze

Uso dell'interfaccia grafica
Lavorare con i testi e gli stili.
Inserimento e gestione di tabelle.
Funzioni di ricerca
Formattazione della pagine,
Uso di modelli
Formattazione di celle e testo
Uso di funzioni
Ordinamento dei campi e filtri
Creazione grafici e diagrammi
Creazione di una presentazione
Uso dei database in OpenOffice.org

Destinatari

Il corso è rivolto a tutti gli operatori di computer che devono usare programmi di videoscrittura, fogli di calcolo, database e presentazione

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

FOGLI ELETTRONICI CON EXCEL LIVELLO BASE

Cod. IT00600

Presentazione

La conoscenza delle caratteristiche fondamentali di un File Excel consente a coloro che hanno la necessità di operare con una serie di dati numerici di gestirli con estrema rapidità ed efficacia di visualizzazione.

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di far prendere confidenza al discente alle prime armi con l'utilizzo dello strumento Excel. Fornisce, dunque, la conoscenza di base per gestire in autonomia un foglio di lavoro elettronico.

Competenze

Il file Excel: caratteristiche
Inserimento di formule
Le operazioni di base
Procedure di verifica

Destinatari

Coloro che hanno l'esigenza o la curiosità di avvicinarsi all'uso di Excel.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 320

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

MICROSOFT EXCEL AVANZATO

Cod. IT00700

Presentazione

Il corso vuole dare ai partecipanti la possibilità di seguire il modus operandi di veri Professionisti del Settore all'opera nella risoluzione di Business Case realistici e complessi che vedono l'utilizzo di Excel come strumento per l'ottimizzazione nella gestione del contenuto e delle strutture di flussi numerici.

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di far progredire il partecipante verso una conoscenza di livello avanzato di Excel come strumento di lavoro.

Competenze

Il file Excel: caratteristiche
Formule complesse
Le tabelle pivot
Procedure di verifica

Destinatari

Tutti coloro che hanno l'esigenza e/o la volontà di progredire nella conoscenza delle potenzialità di Excel.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 400

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

avanzato

PRESENTAZIONE CON POWER POINT

Cod. IT00800

Presentazione

PowerPoint è uno strumento largamente diffuso per realizzare con facilità documenti multimediali. Il corso consentirà ai partecipanti di conoscere a fondo le caratteristiche e le potenzialità di questo programma, che fa parte del pacchetto Office.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di fornire le conoscenze teorico-pratiche necessarie per il corretto utilizzo di Power Point, la creazione di slide, il loro utilizzo in un contesto lavorativo.

Competenze

L'interfaccia di PowerPoint
Visualizzazione normale
Visualizzazione struttura
Visualizzazione diapositiva
Visualizzazione sequenza diapositive
Visualizzazione presentazione
Le barre e i pulsanti

Destinatari

Coloro che hanno l'esigenza o la curiosità di avvicinarsi all'uso di Power Point e di approfondirne tutti i possibili utilizzi in ambito professionale.

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 480

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

Programmazione

JAVA: PROGRAMMAZIONE AVANZATA

Cod. IT00900

Presentazione

Il corso dedicato a programmatori esperti approfondisce la conoscenza su un linguaggio di riferimento nell'ICT e, che è diventato lo standard per la costruzione di: applicazioni Web, mobile, tv digitale, demotica.

Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di fornire al partecipante una solida preparazione teorico/pratica che gli permetta di proseguire autonomamente nello sviluppo di applicazioni di elevata complessità. Verranno quindi trattati argomenti come la gestione dei Database, la programmazione concorrente e distribuita, costruzione di interfacce grafiche complesse.

Competenze

Uso delle principali caratteristiche
Utilizzare i socket per comunicare in rete con il protocollo TCP/IP.
Conoscere il sistema di I/O, gli Stream e la gestione di dati complessi.
Trasmissione di oggetti e la serializzazione.
MultiThreading e la programmazione concorrente.
Approfondimenti sulle Applet.
JDBC le API per la gestione dei Database.
Utilizzo di Swing.

Destinatari

Il corso è rivolto a chi, già esperto di Java, voglia estendere i propri skills a tematiche avanzate e fondamentali per lo sviluppo di applicazioni professionali.

Durata
40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 1000

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

avanzato

ASP: SVILUPPO DI PAGINE WEB

Cod. IT01000

Presentazione

Superare la staticità delle pagine web, mantenendo al contempo una semplicità di programmazione che consenta a tutti di intervenire senza prima dovere leggere voluminosi manuali è ora possibile grazie ai nuovi linguaggi di scripting. Fra tutti si distingue sicuramente l'asp (active server pages) per la rapidità e flessibilità di utilizzo che lo caratterizzano.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di introdurre i discenti ai componenti ASP (Active Server Pages) necessari per lo sviluppo di pagine per il Web in grado di interfacciarsi con fonti di dati esterne (tramite ADO e OLEDB) e di gestire l'autenticazione dell'utente e lo stato della connessione.

Competenze

Creare script con Vbscript
Usare Personal Web Server e IIS per distribuire pagine ASP
Utilizzare le strutture di controllo
Usare degli oggetti in Active Server Page
Creare i moduli di comunicazione
Creare file Global.asa
Gestire i file con ASP
Organizzare i database
Utilizzo di istruzioni SQL per le esecuzioni delle ricerche tecniche avanzate con i database.

Destinatari

Il corso è rivolto a programmatori in ambiente Web based, e architetti ICT.

Durata
24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

avanzato

PROGRAMMARE IN C#

Cod. IT01100

Presentazione

C# è il linguaggio di programmazione nativo della piattaforma Microsoft .net creato appositamente per fornire a .net di un linguaggio completamente orientato agli oggetti, efficiente, semplice da utilizzare e ben integrato nella piattaforma stessa. Il C#, pur mantenendo molte delle caratteristiche del C e del C++ (di cui è un'evoluzione), permette uno sviluppo più rapido e meno soggetto ad errori.

Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di rendere i partecipanti in grado di creare applicazioni basate sulla piattaforma .net utilizzando il linguaggio C#. Inoltre viene mostrato l'uso di C# e di .net nello sviluppo per il Web, i Web service e l'accesso ai dati con ADO .net

Competenze

Gestione le eccezioni: Try e Catch, la sezione Finally
Usare le interfacce in C#
Utilizzare ADO .net per accedere ai dati
Creare applicazioni Web con Web Forms
Saper interfacciarsi con Asp .net
Uso delle variabili, degli operatori e costanti
Usare le istruzioni di controllo e iterative
Usare le funzioni e Subroutine

Destinatari

Il corso è rivolto a programmatori in ambiente Web based, e a chi voglia arricchire il proprio skill.

Durata
24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

Modellazione e Grafica

SVILUPPO DI APPLICAZIONI CON UML

Cod. IT01200

Presentazione

UML (Unified Modeling Language) è il linguaggio di rappresentazione standard dei sistemi software. Con le recenti versioni ha raggiunto un livello di maturità tale da permettere l'uso in modo efficace e produttivo nell'analisi e nella progettazione, oltre che nella documentazione di sistemi preesistenti.

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di introdurre all'UML come linguaggio per la specifica, la costruzione, la visualizzazione e la documentazione di sistemi software complessi. L'affiancamento alla teoria della realizzazione guidata di esercitazioni "ad hoc" permette di applicare sul campo le conoscenze acquisite e di sperimentare direttamente le varie tipologie di problematiche da affrontare durante le fasi di analisi e progetto di sistemi di ampie dimensioni.

Competenze

I diagrammi dei casi d'uso
I diagrammi delle classi
Le Interazioni: Diagrammi di Collaborazione e di Sequenza
I Diagrammi di Stato
I Diagrammi delle Attività
Le viste fisiche: Diagrammi dei Componenti
La gestione del modello: i Package
Meccanismi per le estensioni
Introduzione alla rappresentazione dei Pattern

Destinatari

- ✓ Management sistemi informativi
- ✓ Capi progetto
- ✓ Analisti
- ✓ Architetti software
- ✓ Sviluppatori

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

AUTOCAD 2D

Cod. IT01300

Presentazione

Autocad è il primo software CAD (computer aided design) sviluppato per Personal Computer è utilizzato principalmente per produrre elaborati grafici nell'ambito della progettazione, architettónica, meccanica o di altro tipo.

Obiettivi

Il corso mira a fornire, a coloro i quali devono operare nel disegno tecnico ingegneristico ed architettonico, le capacità adeguate all'utilizzo del programma. I discenti saranno in grado di utilizzare la più recente versione del programma, dalla più semplice operazione fino alla fase di plottaggio e stampa.

Competenze

Personalizzare l'ambiente di lavoro
Creare un nuovo foglio di lavoro
Usare i comandi
Formattare gli oggetti
Settare le proprietà degli oggetti grafici
Gestire il testo nell'ambiente di lavoro
Effettuare la quotatura
Importare e gestire le immagini e file da altri programmi
Impostare e personalizzare il layout di stampa

Destinatari

Il corso è rivolto a tutti coloro che per lavoro o per hobby si avvalgono del personal computer per la progettazione bidimensionale.

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 1000

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

AUTOCAD 3D (3D STUDIO VIZ)

Cod. IT01400

Presentazione

Il corso si basa sullo studio e la applicazione degli strumenti AutoCAD con il metodo "Problem Solving" che consente un approccio graduale alle tecniche AutoCAD in ambiente tridimensionale ed una corretta gestione del modello 3D in ambiente 3D Studio VIZ.

Obiettivi

Completa padronanza ambiente 3D AutoCAD e sistemi di renderizzazione ad alto impatto visivo in ambiente 3D Studio VIZ.

Competenze

Creazione di oggetti 3D con superfici e con solidi.
Effettuare operazioni sui solidi.
Stampare oggetti 3D.
Uso dell'interfaccia 3D Studio VIZ
Saper importare e integrare oggetti DWG con oggetti 3DS e MAX
Gestione ed assegnazione colori e materiali
Usare telecamere e luci
Gestire i solidi
Gestire un render di scena e dinamico

Destinatari

È un corso per tutti gli utenti che vogliano apprendere ed applicare le tecniche della modellazione e renderizzazione.

Durata

40 ore

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 1000

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

Reti

INTRODUZIONE ALLE RETI

Cod. IT01500

Presentazione

I sistemi di rete e Internet appartengono ormai, più o meno esplicitamente, alla nostra realtà quotidiana. Sia che si connettano tra loro i computer di casa sia che si navighi in rete ad alta velocità per modificare e condividere musica e video digitali, le reti informatiche sono diventate un elemento onnipresente e indispensabile.

Obiettivi

Obiettivo del corso è quello di fornire le conoscenze teoriche di base sulle reti di telecomunicazioni.

Competenze

Reti LAN, MAN e WAN;
La pila OSI;
Schede di rete, repeater, hub, switch, modem, router, gateway, firewall, mezzi trasmissivi;
Protocolli di rete;
Tipologie di rete;

Destinatari

Tutti coloro che desiderano iniziare a lavorare nel mondo delle reti informatiche o che sono semplicemente interessati ad acquisire nozioni base di carattere tecnologico.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 320

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

INTERNET WORKING INTEGRARE LE RETI

Cod. IT01600

Presentazione

Il corso illustra i concetti fondamentali dell'Internet working ed i principali dispositivi utilizzati per realizzarlo.

Obiettivi

Illustrare la necessità dell'integrazione delle reti e le modalità di realizzazione
Descrivere la connessione di reti ai diversi livelli dell'architettura

Spiegare la differenza fra le reti e come queste possono essere risolte quando si interconnettono

Conoscere le apparecchiature di networking e descriverne le funzionalità e i ruoli

Descrivere le caratteristiche degli algoritmi di routine

Competenze

Transparent bridging e Switch Ethernet
Conoscere le reti a commutazione di circuito e di pacchetto
Praticità di algoritmi e protocolli di routing.
Trasporto dello SNA su reti multiprotocollo
Conoscere le classi di indirizzi e il piano di indirizzamenti IP
Conoscere il mascheramento degli indirizzi: Proxy Server, NAT/PAT
Conoscenza base sulla struttura distribuita DNS Tunneling - VoIP

Destinatari

Personale di supporto tecnico

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 320

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

RETI WIRELESS

Cod. IT01700

Presentazione

L'introduzione di tecnologie wireless all'interno di reti LAN rappresenta una tendenza in costante crescita. Le "reti senza fili" infatti rappresentano un sistema economico e flessibile adatto anche alle piccole e medie imprese. Non sono infatti necessari lavori per stendere cavi e una rete wireless si adatta alla crescita e al dinamismo delle aziende.

Obiettivi

Al termine del corso gli studenti saranno in grado di comprendere le applicazioni di una rete wi-fi

Competenze

Sistemi di comunicazione R-LAN (Radio Local Area Network);
Quadro normativo in Italia e Europa
Standard: Bluetooth
802.11, Hiperlan, HomeRF
Progettazione e implementazione di reti Wi-fi
IPv4 e IPv6 nelle reti Wireless

Destinatari

Personale di supporto tecnico

Durata

8 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 160

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

SICUREZZA DEI SISTEMI E DELLE RETI INFORMATICHE

Cod. IT01800

Presentazione

Lo sviluppo delle nuove tecnologie così come l'aumento di fenomeni di violazione dei dati personali stanno determinando una maggiore sensibilizzazione delle imprese (soprattutto le banche) verso investimento nella Sicurezza dei dati e delle informazioni automatiche.

Obiettivi

Il corso ha lo scopo di formare profili destinati ad operare nel vasto campo della sicurezza informatica, in particolare la sicurezza di reti medio-grandi quali quelle operanti presso imprese private e presso la Pubblica Amministrazione.

Competenze

Conoscenza degli elementi fondamentali di sicurezza informatica
Reti di calcolatori, sistemi distribuiti e applicazioni client-server
Crittografia, Firma digitale e Certificazione
Tecnologie di WAN
Architetture di reti sicure
Saperrealizzazione reti aziendali sicure e valutarne la sicurezza
Definizione e realizzazione di una politica di Sicurezza Informatica Aziendale
Conoscere gli aspetti del diritto sulla sicurezza informatica

Destinatari

Il corso è rivolto a chi deve gestire una rete di calcolatori, con condivisione di documenti e dati sensibili importanti.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 400

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

SECURITY ICT METODOLOGIE E NORMATIVE

Cod. IT01900

Presentazione

Scopo della sicurezza ICT è proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità di informazioni e servizi in sistemi informativi e TLC a fronte di eventi dannosi intenzionali (attacchi) e accidentali. Gli strumenti di protezione (contromisure), utilizzati per ridurre sia la probabilità di eventi dannosi sia l'entità del danno da essi prodotto, vengono selezionati utilizzando metodologie - di analisi e gestione del rischio - e applicando normative.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è quello di sviluppare le competenze sulla sicurezza ICT centrando l'attenzione sugli aspetti tecnici (hardware, software e firmware), gestionali (selezione del personale e assegnazione di ruoli e responsabilità), e normativi.

Competenze

Effettuare una risk analysis;
Definire le attività e identificare gli asset;
Riconoscere le minacce e identificare le contromisure;
Analisi dei risultati e definizione delle proposte di intervento;
Valutare il rischio e determinare i costi;
Attuare le politiche di sicurezza;
Studio della sensibilità dei dati;
Saper distribuzione i dati nell'architettura informatica;
I nuovi aspetti legislativi in materia di sicurezza;

Destinatari

Ai responsabili della sicurezza sistemi e/o rete.

Durata

16 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 400

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

SICUREZZA ED INTERNET

Cod. IT02000

Presentazione

Il corso fornisce le conoscenze teoriche e pratiche relative ad alcuni argomenti di grande attualità nell'ambito della sicurezza informatica ed in particolare alle problematiche di security concernenti la connessione ad Internet.

Obiettivi

Il corso pone l'attenzione sulle connessioni applicative, vengono considerati ed approfonditi gli standard di security per la posta elettronica e i protocolli SSL ed SSH, vengono inoltre esaminati i principali fattori di rischio e gli strumenti impiegati per gestirli, con riferimento ai più diffusi standard di rete (PAP, CHAP, Kerberos)

Competenze

Le iptables di Linux
Chains of rules
Concetto di bastione: Proxy e Socks
Firme elettroniche
Certificati digitali PKI
File System encryption
Gli standards di riferimento attuali: OpenPGP ed S/MIME:
Gli approcci alla struttura della Web of Trust Host e User Authentication
Port forwarding
Secure Socket Layer (SSL) e Transport Layer Security (TLS) Kerberos
Wireless security Cookies e introduzione alla Java security
Distributed Denial of Services (DDoS) attacks

Destinatari

Ai responsabili della sicurezza sistemi e/o rete ed ai loro utenti.

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

BARRACUDA

Cod. Cod. IT02100

Presentazione

Il corso offre una panoramica su soluzioni di networking e storage per garantire la sicurezza globale, prodotti per la protezione del network, delle e-mail, Web e minacce IM, nonché su prodotti che migliorano la distribuzione delle applicazioni e l'accesso alla rete, l'archiviazione dei messaggi, il backup e la protezione dei dati.

Obiettivi

Fornire ai partecipanti nozioni esaustive sulle potenzialità delle soluzioni informatiche targate Barracuda.

Competenze

- Overview delle modalità di deployment (Inline Vs Proxy)
- Procedure di installazione / How to it setup
- Attività di configurazione di base del sistema
- Web Log: concetti di base e analisi delle informazioni
- Configurazione modalità Block/Accept per Content Filtering
- Application Control: concetti di base e configurazione
- Authentication Services: concetti di base e configurazione servizi Directory
- Linked Management: configurazione e management di un cluster
- Attività di laboratorio e Troubleshooting

Destinatari

Tutti coloro che hanno intenzione di utilizzare sistemi Barracuda

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

DATAWAREHOUSE

E

BUSINESS INTELLIGENCE

Cod. Cod. IT02200

Presentazione

Datawarehouse e Business Intelligence sono concetti la cui conoscenza ad un livello specialistico può aiutare le aziende e i privati nella conduzione dei propri affari.

Obiettivi

L'obiettivo del corso è acquisire le conoscenze necessarie per pianificare, disegnare, costruire un Data Warehouse secondo le più moderne metodologie e strumenti, minimizzando i rischi di progetto.

Competenze

OLTP vs OLAP: definizioni e caratteristiche
Il processo di Data Warehousing
Data Warehouse centrali e Data Mart
Reportistica analitica
Elementi distintivi rispetto al disegno di un DB tradizionale
Gli step per il disegno del Data Warehouse
Tecniche di modellazione
Dimensioni dedicate e condivise
Come gestire le SCD
MOLAP - ROLAP - HOLAP
Introduzione alla Business Intelligence
Caratteristiche dei prodotti di BI (drilling, pivoting, filtering)
Identificazione dei KP

Destinatari

Manager e specialisti ICT che intendano acquisire le conoscenze per la progettazione ed implementazione di un DWH.

Durata

24 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

VISUAL BASIC 6.0

Cod. Cod. IT02300

Presentazione

VB6 è un linguaggio di programmazione sia procedurale che object-oriented (OOP con alcune limitazioni). Microsoft Visual Basic è da molti considerato lo strumento ideale per la realizzazione di applicazioni di piccola e media entità in ambiente Windows.

Obiettivi

Il corso ha l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti le competenze per sviluppare applicazioni personalizzate con VB6.

Competenze

Introduzione a Visual Basic
File che costituiscono un'applicazione VB
Oggetti, proprietà, metodi ed Eventi
Variabili
Procedure Sub - Function
Strutture di Controllo
Debug
File: gestione e accesso
Database Relazionale
Principi base di SQL:
- Select, Insert, Update, Delete

Destinatari

Manager e specialisti ICT che intendano acquisire le conoscenze per sviluppare applicazioni personalizzate con VB6.

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

ASP.NET AVANZATO

Cod. Cod. IT02400

Presentazione

Il corso si propone di fornire approfondimenti sulle tecniche di programmazione in ambiente ASP.NET.

Obiettivi

Aumentare le conoscenze di ASP.NET ed imparare ad utilizzare strumenti standard messi a disposizione dal Framework.Net per creare funzioni tipiche delle applicazioni web.

Competenze

Autenticazione basata su Form
Gestione di membri e ruoli
Globalizzazione delle applicazione (Controllo sulla lingua)
Librerie di classi e risorse condivise
Validazione di dati
Configurazione avanzata di ASP.NET
Controllo dello stato della Sessione
ASP.NET Cache
Introduzione ad Ajax
Ajax per ASP.NET
Esempi di utilizzo di alcuni controlli Ajax

Destinatari

Programmatore ASP.NET su piattaforma Windows.

Durata

32 ore

Quota di iscrizione a partecipante:

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

specialistico

Form Retail, si propone come azienda leader nel campo delle certificazioni linguistiche relative all'inglese e all'italiano per stranieri.

Per l'inglese in qualità di *Approved Training Center* (A.T.C.), infatti, esercita in Campania l'attività di promozione, organizzazione, gestione e supporto tecnico-didattico per l'ottenimento delle certificazioni linguistiche di **inglese generale** e **inglese per scopi specifici** emesse dalla *London Chamber of Commerce and Industry Examinations Board - International Qualifications (LCCI IQ)*. Per l'italiano per stranieri, in qualità di Centro d'esame approvato dall'Università per Stranieri di Perugia, organizza e promuove per la prima volta a Napoli e Provincia gli esami finalizzati all'ottenimento delle certificazioni linguistiche in **italiano generale** (CELI) e **italiano commerciale** (CIC) rilasciate dal Centro per la Valutazione e la Certificazione Linguistica (C.V.C.L.) dell'Università per Stranieri di Perugia.

Form Retail è un'APPROVED TRAINING CENTRES (A.T.C.) della **London Chamber of Commerce and Industry Examination Board (L.C.C.I.E.B.)**, uno dei più prestigiosi enti di certificazione operanti nel panorama internazionale, riconosciuto dal **British Council**, che certifica dal 1887 le competenze raggiunte dal candidato nelle abilità dell'inglese per fini commerciali, turistici e legati alla Net-economy.

Le certificazioni LCCI si rivolgono alle aziende, ai singoli impiegati, agli istituti scolastici di ogni ordine e grado.

In qualità di **TRAINING CENTER LCCI**, **FORM RETAIL** offre una vasta gamma di:

- **Corsi di lingua e certificazioni per General English e per English for Specific Purpose (ESP)**
- **Corsi di formazione professionale (Diplomas) in lingua inglese**

ENGLISH LANGUAGE QUALIFICATIONS	IT (INFORMATION TECHNOLOGY)
English for business (EFB) English for Tourism (EFT) Practical Business English (PBE) Spoken English for Industry and Commerce (SEFIC) English Language Skills Assessment (E.L.S.A.) Inglese per la new-economy Junior English Test (JET) e Senior English Test (SET)	Practical ICT Skills Keyboarding Speed Test Practical Word Processing Using the Internet
TEACHER TRAINING AND PROFESSIONAL DEVELOPMENT FOR TEACHERS	BUSINESS ADMINISTRATION
	Business Administration Audio Transcription Administration Business and People Employability Skills
MARKETING	FINANCE
eCommerce Introductory Certificate in Marketing Marketing Advertising Public Relations Selling and Sales Management Internet Marketing	Introductory Certificate in Book Keeping Book Keeping Book Keeping and Accounts Business Statistics

Le strutture A.T.C. - LCCI sono le uniche strutture ABILITATE da LCCI ITALIA ad offrire supporto didattico alle scuole pubbliche ed agli enti privati per il rilascio delle certificazioni LCCI.

LIVELLI

JET SET

JETSET	LCCI Levels	CEF Levels
JETSET Foundation	Preliminary	Below Scale
JETSET 1	First	Below Scale
JETSET 2	Second	A1 Breakthrough
JETSET 3	Third	A2 Waystage
JETSET 4	Fourth	B1 Threshold
JETSET 5	Fifth	B2 Vantage
JETSET 6	Sixth	C1 Effective User
JETSET 7	Seventh	C2 - NEW

English for Business (EFB)

Denominazione	LCCI Levels	CEF Levels
EFB Preliminary	Preliminary	A1 Breakthrough
EFB 1	First	A2 Waystage
EFB 2	Second	B1 Threshold
EFB 3	Third	B2 Vantage
EFB 4	Fourth	C1 Effective User

ENGLISH FOR TOURISM (EFT)

EFT	LCCI Levels	CEF Levels
EFT 1	First	A2 Waystage
EFT 2	Second	B1 Threshold

COSTI*

JET SET

JET SET (Junior English Test/Senior English Test) è una certificazione pensata per **studenti**, dai 6 anni in su, e per **adulti** che vogliono seguire un percorso progressivo nell'apprendimento del **General English**.

JETSET	Price Mandatory Components (Writing, Reading e Listening)	Price Optional Test (Speaking Test)
JETSET Foundation	44.50 €	29.00 €
JETSET 1	47.00 €	29.00 €
JETSET 2	49.00 €	29.00 €
JETSET 3	49.00 €	29.00 €
JETSET 4	55.50 €	31.50 €
JETSET 5	59.00 €	32.00 €
JETSET 6	61.00 €	32.00 €
JETSET7...NEW!	61.00 €	32.00 €

English for Business (EFB)

L'EFB è una certificazione di **ESP (English for Specific Purposes)** finalizzata allo sviluppo di competenze legate al business in lingua inglese

EFB	Price Mandatory Components (Writing-Reading)	Price Optional Test Speaking	Price Optional Test Listening
EFB Preliminary	71.50 €	42.50 €	32.50 €
EFB 1	73.00 €	42.50 €	32.50 €
EFB 2	78.00 €	42.50 €	32.50 €
EFB 3	82.50 €	42.50 €	32.50 €
EFB 4	86.50 €	42.50 €	32.50 €

ENGLISH FOR TOURISM (EFT)

L'EFT è una certificazione di ESP (English for Specific Purposes) pensata per le esigenze pratiche di comunicazione di chi lavora nel terzo settore e nell'industria del turismo.

EFT	Price Written EFT	Price Spoken EFT
EFT 1	73.00 €	48.00 €
EFT 2	78.00 €	62.00 €

ELSA

L'ELSA (English Language Skills Assessment) è un test che verifica e certifica il livello del candidato nelle quattro abilità di scrittura, lettura, ascolto e comunicazione orale su di una scala unica progressiva che va dal Council of Europe A1 al C2.

Skills	Price
Listening Skills	54.00 €
Reading Skills	54.00 €
Listening + Reading Skills	75.50 €
Speaking Skills	101.00 €
Writing Skills I	54.00 €
Writing Skills II	62.00 €
4 Skills (Reading+Listening+ Speaking+Writing I)	188.00 €

Additional Services	Price (€)
Administration fee for On demand examinations **	91.00 €
Clerical re-check	48.00
Replacement certificate - single subject	73.00
Re-mark (includes candidate report)	115.00
Replacement certificate - group certificate or diploma	97.00
Group re-mark (minimum 5 candidates)	381.00

* il prezzo include la tassa amministrativa candidato: 15 €

** non applicabile per JETSET

CORSO DI LINGUA INGLESE

(INDIVIDUALE - SEMI-INDIVIDUALE- COLLETTIVO)

LING001- LING002 - LING003

Presentazione

Una buona conoscenza della lingua inglese è ormai uno strumento indispensabile per chiunque voglia interagire con successo nella vita di tutti i giorni, in contesti lavorativi, di studio o in aree di interesse personale.

Per questo **Form Retail**, in linea col programma **ESOL (English to Speakers of Other Languages)**, sviluppa corsi di **LINGUA INGLESE** che tendono ad avviare un discorso di apprendimento progressivo che tenga conto delle specifiche esigenze degli allievi.

Il corso può essere erogato in tre modalità:

- 1) Corso “individuale”. Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso “semi-individuale”. Crea la possibilità di confrontarsi all’interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)
- 3) Corso “collettivo”. Privilegia l’interazione tra gli studenti e permette lo svolgimento anche di attività pratiche affidate a sotto-gruppi.

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua inglese
- Motivare i giovani allo studio della lingua per motivi di studio, incoraggiare gli adulti al perfezionamento dell’inglese per scopi professionali

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d’Europa sull’apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di “categorie” diversificate, quali studenti, lavoratori, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO COLLETTIVO

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA INGLESE PROFESSIONALE (INDIVIDUALE - SEMI-INDIVIDUALE- COLLETTIVO) LING004 - LING005 - LING006

Presentazione

Considerata da tempo la lingua degli affari, l'inglese è uno strumento essenziale da acquisire per chiunque sia già addentro o voglia inserirsi nel mondo del **business globale**, sia per le imprese intenzionate ad ampliare il proprio raggio d'affari, sia per i singoli impiegati che vogliono fare carriera. Il corso è finalizzato allo sviluppo di competenze legate all'uso professionale della lingua inglese e può essere erogato in tre modalità:

- 1) Corso "individuale". Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso "semi-individuale". Crea la possibilità di confrontarsi all'interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)
- 3) Corso "collettivo". Privilegia l'interazione tra gli studenti e permette lo svolgimento anche di attività pratiche affidate a sotto-gruppi.

Obiettivi

- Sviluppo delle abilità di lettura e scrittura (**memo, lettere, report**), con l'aggiunta di moduli di ascolto e comunicazione orale.
- Acquisizione della **terminologia specialistica** indispensabile per comunicare efficacemente in ambito lavorativo.
- Elaborazione di informazioni d'ufficio in format come tabelle, grafici, diagrammi, report
- Riformulazione di dati e testi connessi al business

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d'Europa sull'apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di "categorie" diversificate, quali studenti, lavoratori, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO COLLETTIVO

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

WORK...IN ENGLISH LING007

Presentazione

E' un intervento pensato specificatamente per quelle figure che devono far ricorso all'inglese come strumento di lavoro. Work in English ha per questa ragione un taglio estremamente "pratico".

È strutturato in incontri durante i quali il discente potrà muoversi nella propria dimensione lavorativa con accanto un docente madrelingua esperto. La metodologia applicata è innovativa, in quanto i contenuti della formazione saranno calati nel dettaglio dello svolgimento di funzioni lavorative legate alla mansione, il docente si occuperà di fornire stimoli all'utilizzo costante della lingua inglese, nonché modelli di interazione per diversa tipologia (sia scritta sia verbale) di alto profilo normalmente utilizzati in contesti internazionali.

Obiettivi

L'obiettivo primario è quello di rafforzare la conoscenza della lingua, andando a colmare eventuali lacune per quanto concerne la grammatica e le funzioni comunicative, orientando al tempo stesso l'interesse del discente all'utilizzo concreto dell'inglese nella dimensione lavorativa quotidiana, incoraggiandolo a sviluppare un'interazione professionale di alto profilo con interlocutori stranieri.

Livelli

Il corso si sviluppa su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d'Europa sull'apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso si rivolge a professionisti, incluse figure con funzioni dirigenziali, che devono fare ricorso all'inglese come strumento di lavoro.

Durata

60h

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 900

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
specialistico

ADVANCED BUSINESS LANGUAGE - GB LING008

Presentazione

Il corso è pensato per chi fa già uso dell'inglese come strumento di lavoro e vuole perfezionare/ampliare le proprie conoscenze e competenze linguistiche. Il focus della didattica, infatti, è orientato all'aspetto comunicativo, in quanto si vuole aiutare il discente a interagire con più naturalezza e sicurezza in contesti professionali in cui si deve far ricorso all'inglese come strumento di business.

Il modello di riferimento per l'approccio linguistico è quello "britannico".

Obiettivi

- Sviluppo delle abilità di lettura, scrittura (memo, lettere, report), ascolto e comunicazione orale.
- Perfezionamento di pronuncia e intonazione
- Migliorare l'approccio comunicativo in contesti internazionali
- Rafforzare e ampliare le conoscenze grammaticali di partenza

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d'Europa sull'apprendimento delle lingue straniere:

livello intermedio (B1+, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso si rivolge a chi ha già una conoscenza almeno di livello intermedio della lingua inglese e punta in breve tempo a perfezionare le proprie competenze comunicative.

Durata

30h

Quota di iscrizione a partecipante:
€ 450

Modalità di verifica finale:
test

Livello:
avanzato

Form Retail è *Centro d'esame* dell'Università per Stranieri di Perugia per le certificazioni linguistiche di **italiano generale (CELI)** e **italiano commerciale (CIC)** rilasciate dal Centro per la Valutazione e la Certificazione Linguistica (CVCL).

L'Università per Stranieri di Perugia è socio fondatore dell'associazione europea **ALTE** (Association of Language Testers in Europe), di cui fanno oggi parte 28 istituzioni europee.

I certificati CELI per l'italiano generale, sono gli unici certificati linguistici italiani ad essere inseriti nel Framework dell'ALTE, e ciò ne garantisce la comparabilità con i certificati linguistici per altre lingue parlate in Europa inseriti nella struttura.

Un certificato CELI può servire per motivi di studio di lavoro o personali.

Il conseguimento permette di “certificare” la capacità d'uso della lingua da parte del suo possessore in situazioni di vita reale. I certificati CELI consentono l'iscrizione alle Università italiane e costituiscono un titolo valido per attestare la conoscenza della lingua italiana necessaria per insegnare nelle scuole ed istituti statali e non (scuola dell'infanzia, scuola primaria, istituti di istruzione secondaria).

Gli esami CELI vengono somministrati in tre sessioni annuali: **primaverile** (solo per il CELI *Impatto*-CELI 1-CELI 2 e CELI 3), **estiva** e **autunnale**.

A queste sessioni si aggiungono:

-sessioni riservate agli immigrati (solo CELI *Impatto* I-CELI 1-CELI 2). Dal 2015 sono previste nei mesi di maggio, luglio, settembre, novembre.

-sessioni riservate agli adolescenti (solo CELI 1, CELI 2, CELI 3) nel mese di maggio.

Gli esami CIC vengono somministrati una volta all'anno nel mese di giugno.

Livelli

Gli esami CELI sono suddivisi in **6 livelli progressivi** dall'elementare all'avanzato in modo da coprire competenze differenziate ed andare così incontro ai diversi bisogni dei candidati.

La definizione dei livelli degli esami CELI si basa sulle capacità fissate dai 6 livelli del **Common European Framework** del Consiglio d'Europa (A1/A2, B1/B2, C1/C2).

CELI	Livelli CELI	Livelli CEF (Common European Framework)
CELI - Impatto (italiano generale)	Livello Preliminare	A1 Breakthrough
CELI - Impatto I (immigrati adulti)	Livello Preliminare	A1 Breakthrough
CELI 1	Livello 1	A2 Waystage
CELI 2	Livello 2	B1 Threshold
CELI 3	Livello 3	B2 Vantage
CELI 4	Livello 4	C1 Proficiency
CELI 5	Livello 5	C2 Mastery
CELI - 5 DOC	Livello 5 (per insegnare in italiano)	C2 Mastery

Costi*

La tassa d'esame è fissata a **130,00 €** per tutti i livelli, ma per la **sessione straordinaria riservata agli Immigrati** l'Università per gli Stranieri di Perugia ha scelto di praticare una **politica dei prezzi ridotti**.

Immigrati Adulti 18 anni in su	Livelli CELI	Livelli CEF	Prezzo
CELI - Impatto I	Livello Preliminare	A1 Breakthrough	25,00 €
CELI 1	Livello 1	A2 Waystage	35,00 €
CELI 2	Livello 2	B1 Threshold	40,00 €

* *Ultimo aggiornamento: dicembre 2014*

CORSO DI LINGUA ITALIANA (INDIVIDUALE E SEMI-INDIVIDUALE) LING009 - LING010

Presentazione

Conoscere l'italiano è un presupposto indispensabile per gli stranieri che intendono trascorrere un periodo più o meno lungo in Italia per motivi di studio e/ o di lavoro. Comprendere i parlanti nativi di una lingua e comunicare efficacemente con loro, infatti, è il primo passo verso l'integrazione e la socializzazione in qualsiasi contesto. Per questo **Form Retail** sviluppa una serie di corsi di **italiano** che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento della lingua italiana.

La formazione prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

Il corso può essere erogato in duplice modalità:

- 1) Corso "individuale". Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso "semi-individuale". Crea la possibilità di confrontarsi all'interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua italiana
- Motivare gli stranieri all'apprendimento della lingua italiana per motivi di studio e per scopi professionali, incoraggiandone così l'integrazione e la socializzazione nel periodo del loro soggiorno in Italia.
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito professionale

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d'Europa sull'apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di "categorie" diversificate, quali immigrati, studenti, lavoratori, turisti, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA FRANCESE

(INDIVIDUALE - SEMI-INDIVIDUALE- COLLETTIVO)

LING011 - LING012 - LING013

Presentazione

Form Retail sviluppa una serie di corsi di lingua francese che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento che prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

Il corso può essere erogato in tre modalità:

- 1) Corso "individuale". Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso "semi-individuale". Crea la possibilità di confrontarsi all'interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)
- 3) Corso "collettivo". Privilegia l'interazione tra gli studenti e permette lo svolgimento anche di attività pratiche affidate a sotto-gruppi.

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua francese per motivi di studio/personali e per scopi professionali
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito lavorativo

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d'Europa sull'apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di "categorie" diversificate, quali studenti, lavoratori, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO COLLETTIVO

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA SPAGNOLA

(INDIVIDUALE - SEMI-INDIVIDUALE - COLLETTIVO)

LING014 - LING015 - LING016

Presentazione

Form Retail sviluppa una serie di corsi di lingua **spagnola** che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento che prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

o può essere erogato in tre modalità:

- 1) Corso “individuale”. Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso “semi-individuale”. Crea la possibilità di confrontarsi all’interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)
- 3) Corso “collettivo”. Privilegia l’interazione tra gli studenti e permette lo svolgimento anche di attività pratiche affidate a sotto-gruppi.

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua spagnola per motivi di studio/personali e per scopi professionali
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito lavorativo

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d’Europa sull’apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di “categorie” diversificate, quali studenti, lavoratori, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO COLLETTIVO

€ 600

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA TEDESCA (INDIVIDUALE E SEMI-INDIVIDUALE) LING017 - LING018

Presentazione

Form Retail sviluppa una serie di corsi di lingua **tedesca** che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento che prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

Il corso può essere erogato in duplice modalità:

- 1) Corso “individuale”. Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso “semi-individuale”. Crea la possibilità di confrontarsi all’interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua tedesca per motivi di studio/personali e per scopi professionali
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito lavorativo

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d’Europa sull’apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di “categorie” diversificate, quali immigrati, studenti, lavoratori, turisti, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA GRECA (INDIVIDUALE E SEMI-INDIVIDUALE) LING019 - LING020

Presentazione

Form Retail sviluppa una serie di corsi di lingua **greca** che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento che prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

Il corso può essere erogato in duplice modalità:

- 1) Corso “individuale”. Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso “semi-individuale”. Crea la possibilità di confrontarsi all’interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua greca per motivi di studio/personali e per scopi professionali
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito lavorativo

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d’Europa sull’apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di “categorie” diversificate, quali immigrati, studenti, lavoratori, turisti, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

CORSO DI LINGUA PORTOGHESE (INDIVIDUALE E SEMI-INDIVIDUALE) LING021 - LING022

Presentazione

Form Retail sviluppa una serie di corsi di lingua **portoghese** che danno vita ad un percorso progressivo di apprendimento che prepara il discente ad affrontare la sfida della comunicazione anche in ambito lavorativo qualunque sia la tipologia del suo impiego, da attività di accoglienza, information office, segreteria e operatore telefonico ad attività che presuppongono un ruolo di tipo manageriale e dirigenziale.

Il corso può essere erogato in duplice modalità:

- 1) Corso “individuale”. Massimizza la rispondenza alle esigenze didattiche dei singoli allievi.
- 2) Corso “semi-individuale”. Crea la possibilità di confrontarsi all’interno di piccoli gruppi di studio (max. 4 allievi)

Obiettivi

- Comunicare efficacemente in contesti reali comuni (ad esempio ambienti di studio e/o di lavoro).
- Sviluppare le quattro abilità di lettura, scrittura, ascolto e comunicazione orale
- Favorire una conoscenza avanzata della lingua portoghese per motivi di studio/personali e per scopi professionali
- Acquisizione della terminologia specialistica essenziale allo svolgimento delle mansioni quotidiane in ambito lavorativo

Livelli

I corsi si sviluppano su livelli progressivi in linea con le disposizioni del Consiglio d’Europa sull’apprendimento delle lingue straniere:

livello introduttivo (A1, A2),

livello intermedio (B1, B2),

livello avanzato (C1, C2).

Destinatari

Il corso è in grado di strutturarsi in percorsi specifici di apprendimento che vadano incontro alle esigenze di “categorie” diversificate, quali immigrati, studenti, lavoratori, turisti, docenti.

Durata

40h

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO INDIVIDUALE

€ 2.400€

Quota di iscrizione a partecipante: CORSO SEMI-INDIVIDUALE

€ 800

Modalità di verifica finale:

test

Livello:

base

Formazione sicurezza generica

ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/2008 (4 h)

Normativa di riferimento:

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Contenuti del corso

1° Modulo (4 ore)

- Introduzione legislativa: D.Lgs. 8/08 e Accordo stato-Regioni 2011
- Concetto di rischio.
- Concetto di danno.
- Concetto di prevenzione.
- Concetto di protezione.
- Organizzazione delle prevenzione aziendale.
- Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali.
- Organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento: test finale

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Formazione sicurezza specifica

ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/2008- rischio basso

Normativa di riferimento:

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico".

Contenuti del corso

1° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, gli argomenti affrontati nel presente corso sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Come precisato dall'Accordo Stato Regioni, il presente percorso formativo non include l'addestramento all'uso di attrezzature di lavoro e/o D.P.I.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Formazione sicurezza specifica

ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/2008- rischio medio

Normativa di riferimento:

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico".

Contenuti del corso

- 1° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.
- 2° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, gli argomenti affrontati nel presente corso di formazione sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Come precisato dall'Accordo Stato Regioni, il presente percorso formativo non include l'addestramento all'uso di attrezzature di lavoro e/o D.P.I.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Formazione sicurezza specifica

ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/2008- rischio alto

Normativa di riferimento:

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico".

Contenuti del corso

- 1° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.
- 2° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.
- 3° modulo (4 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, gli argomenti affrontati nel presente corso di formazione sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Come precisato dall'Accordo Stato Regioni, il presente percorso formativo non include l'addestramento all'uso di attrezzature di lavoro e/o D.P.I.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 12 ore, più il test finale.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 180€

Livello: base

Agg. Formazione lavoratori ai sensi degli Artt. 36 e 37 D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e secondo Nuovo Accordo Stato-Regioni - rischio basso

Contenuti del corso

1° modulo (6 ore): Specifico a seconda del Settore/codice ATECO.

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, gli argomenti affrontati nel presente corso sono relativi agli aggiornamenti normativi circa le situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Come precisato dall'Accordo Stato Regioni, il presente percorso formativo non include l'addestramento all'uso di attrezzature di lavoro e/o D.P.I.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 6 ore, più il test finale.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 90€

Livello: base

Corso addetti antincendio rischio basso (4 h)

Normativa di riferimento:

Il corso si propone di formare ed addestrare sulla genesi e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa alla formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08, secondo le indicazioni previste dal D.M. 10/03/1998, che impone ai datori di lavoro di designare gli addetti alla squadra antincendio, oltre a redigere il piano di valutazione del rischio e il piano di evacuazione.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è indicato agli addetti designati dal datore di lavoro al servizio antincendio delle aziende che sono state valutate a rischio basso. Possono trarre utilità professionale anche datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, lavoratori, consulenti, professionisti.

Contenuti del corso

1. Incendio e prevenzione

- principi di combustione
- prodotti della combustione
- sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- effetti dell'incendio sull'uomo
- divieti e limitazioni di esercizio
- misure comportamentali

2. Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- principali misure di protezione antincendio
- evacuazione in caso di incendio
- chiamate ai soccorsi

3. Esercitazioni pratiche

- presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili
- istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi audiovisivi
- pratica nell'uso di estintori

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento: Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati: Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 80€ - Livello: base

Corso addetti antincendio rischio medio (8 h)

Normativa di riferimento:

Il corso si propone di formare ed addestrare sulla genesi e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa alla formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08, secondo le indicazioni previste dal D.M. 10/03/1998, che impone ai datori di lavoro di designare gli addetti alla squadra antincendio, oltre a redigere il piano di valutazione del rischio e il piano di evacuazione. A titolo esemplificativo e non esaustivo rientrano in tale categoria di attività:

1. I luoghi di lavoro compresi nell'allegato al D.P.R. 151/2011, con esclusione delle attività considerate a rischio elevato;
2. I cantieri temporanei e mobili ove si detengono ed impiegano sostanze infiammabili e si fa uso di fiamme libere, esclusi quelli interamente all'aperto.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è indicato agli addetti designati dal datore di lavoro al servizio antincendio delle aziende che sono state valutate a medio rischio. Possono trarre utilità professionale anche datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, lavoratori, consulenti, professionisti.

Contenuti del corso

1. Incendio e prevenzione

- principi di combustione
- prodotti della combustione
- sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- effetti dell'incendio sull'uomo
- divieti e limitazioni di esercizio
- misure comportamentali

2. Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- principali misure di protezione antincendio
- evacuazione in caso di incendio
- chiamate ai soccorsi

3. Esercitazioni pratiche

- presa visione e chiarimenti sugli estintori portatili
- istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata avvalendosi di sussidi audiovisivi
- pratica nell'uso di estintori

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Corso addetti antincendio rischio alto (16 h)

Normativa di riferimento:

Il corso si propone di formare ed addestrare sulla genesi e lo sviluppo degli incendi, sui principi prevenzionistici e protezionistici e sull'utilizzo dei mezzi di estinzione portatili. Soddisfa alla formazione obbligatoria prevista dal D.Lgs 81/08, secondo le indicazioni previste dal D.M. 10/03/1998, che impone ai datori di lavoro di designare gli addetti alla squadra antincendio, oltre a redigere il piano di valutazione del rischio e il piano di evacuazione.

Per gli addetti antincendio designate in aziende a rischio elevato, è richiesto uno specifico requisito, aggiuntivo alla formazione, consistente nel conseguimento dell'attestato di idoneità tecnica di cui all'art. 3, comma 3 della legge 28.11.1996, nr.609.

Tale requisito è stato previsto giacché nelle aziende riportate nell'allegato I del DPR 151/2011 si svolgono attività che, in caso di incendio, possono comportare rischi non solo per i lavoratori, ma anche per l'ambiente esterno ed in particolare per l'incolumità pubblica. Alla fine del corso è necessario e soprattutto effettuare il test finale l'attestato di antincendio rischio elevato.

A titolo esemplificativo e non esaustivo si riporta un elenco di attività da considerare ad elevato rischio di incendio:

1. industrie e depositi di cui agli articoli 4 e 6 del DPR n. 175/1988, e successive modifiche ed integrazioni;
2. fabbriche e depositi di esplosivi;
3. centrali termoelettriche;
4. impianti di estrazione di oli minerali e gas combustibili;
5. impianti e laboratori nucleari;
6. depositi al chiuso di materiali combustibili aventi superficie superiore a 20.000 m²;
7. attività commerciali ed espositive con superficie aperta al pubblico superiore a 10.000 m²;
8. scali aeroportuali, infrastrutture ferroviarie e metropolitane;
9. alberghi con oltre 200 posti letto;
10. ospedali, case di cura e case di ricovero per anziani;
11. scuole di ogni ordine e grado con oltre 1000 persone presenti;
12. uffici con oltre 1000 dipendenti;
13. cantieri temporanei o mobili in sotterraneo per la costruzione, manutenzione e riparazione di gallerie, caverne, pozzi ed opere simili di lunghezza superiore a 50 m;
14. cantieri temporanei o mobili ove si impiegano esplosivi.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è indicato agli addetti designati dal datore di lavoro al servizio antincendio delle aziende che sono state valutate a rischio elevato. Possono trarre utilità professionale anche datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, lavoratori, consulenti, professionisti.

Contenuti del corso

1. Incendio e prevenzione

- principi sulla combustione,
- le principali cause di incendio in relazione allo specifico ambiente di lavoro,
- le sostanze estinguenti,
- i rischi alle persone ed all'ambiente,
- specifiche misure di prevenzione incendi,
- accorgimenti comportamentali per prevenire gli incendi,
- l'importanza del controllo degli ambienti di lavoro,
- l'importanza delle verifiche e delle manutenzioni sui presidi antincendio

2. Protezione antincendio

- misure di protezione passiva, vie di esodo, compartimentazioni,
- distanziamenti,
- attrezzature ed impianti di estinzione,
- sistemi di allarme,
- segnaletica di sicurezza,
- impianti elettrici di sicurezza,
- illuminazione di sicurezza

3. Procedure da adottare in caso di incendio

- procedure da adottare quando si scopre un incendio,
- procedure da adottare in caso di allarme,
- modalità di evacuazione,
- modalità di chiamata dei servizi di soccorso,
- collaborazione con i vigili del fuoco in caso di intervento,
- esemplificazione di una situazione di emergenza e modalità procedurali operative.

4. Esercitazioni pratiche

- presa visione e chiarimenti sulle principali attrezzature ed impianti di spegnimento,
- presa visione sulle attrezzature di protezione individuale come maschere, autoprotettore, tute, etc.,
- esercitazioni sull'uso delle attrezzature di spegnimento e di protezione individuale

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

La prova viene svolta presso i Vigili del fuoco, come previsto dalle norme per il conseguimento dell'attestato di idoneità.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Certificazioni:

L'art. 6 del DM 10/3/1998 prevede che i lavoratori dei luoghi di lavoro indicati nell'Allegato XI, incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze, devono conseguire necessariamente l'**attestato di idoneità tecnica** previsto dall'articolo 3 della legge 609/96, rilasciato dai Comandi dei vigili del fuoco.

Pertanto ai suddetti lavoratori per i quali l'organo competente deve conferire la qualifica ufficiale, dopo aver frequentato il corso, sarà assicurato l'esame di accertamento di idoneità tecnica da effettuare presso il Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco, necessario al conseguimento dell'attestato di idoneità tecnica.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€

Livello: base

Corso di aggiornamento per addetti antincendio - rischio basso (2 h)

Normativa di riferimento:

IL D.Lgs. 81/08, secondo le indicazioni previste dal D.M. 10/03/1998, impone un aggiornamento periodico per gli addetti alla prevenzione incendi e gestione delle emergenze anche se non è definita la frequenza con cui deve essere effettuato tale aggiornamento.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è indicato agli addetti designati dal datore di lavoro al servizio antincendio delle aziende che sono state valutate a rischio basso. Possono trarre utilità professionale anche datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, lavoratori, consulenti, professionisti.

Contenuti del corso

- Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili;
- istruzioni sull'uso degli estintori portatili effettuata tramite dimostrazione pratica

Durata del corso:

La durata del Corso è di 2 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 40€

Livello: base

Corso di aggiornamento per addetti antincendio rischio medio (5 h)

Normativa di riferimento:

IL D.Lgs. 81/08, , secondo le indicazioni previste dal D.M. 10/03/1998, impone un aggiornamento periodico per gli addetti alla prevenzione incendi e gestione delle emergenze anche se non è definita la frequenza con cui deve essere effettuato tale aggiornamento.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è indicato agli addetti designati dal datore di lavoro al servizio antincendio delle aziende che sono state valutate a medio rischio. Possono trarre utilità professionale anche datori di lavoro, addetti al servizio di prevenzione e protezione, responsabili della sicurezza, lavoratori, consulenti, professionisti.

Contenuti del corso

1. Incendio e prevenzione

- principi di combustione
- prodotti della combustione
- sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio
- effetti dell'incendio sull'uomo
- divieti e limitazioni di esercizio
- misure comportamentali

2. Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio

- principali misure di protezione antincendio
- evacuazione in caso di incendio
- chiamate ai soccorsi

3. Esercitazioni pratiche

- Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili;
- esercitazioni sull'uso degli estintori portatili modalità di utilizzo di idranti e naspi.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 5 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 100€

Livello: base

Corso per Addetti al primo soccorso (12 h)

Normativa di riferimento:

La formazione degli addetti al primo soccorso per le aziende è disciplinata dall'art. 37 co 9 d.lgs 81/2008 oltre che dal DM 388/03.

Classificazione delle aziende ai fini del DM 388/03:

Gruppo A:

I) aziende o unità produttive con attività industriali, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica, di cui all'art. 2, del D.Lgs. n. 334/1999, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari di cui agli articoli 7, 28 e 33 del D.Lgs. n. 230/1995, aziende estrattive ed altre attività minerarie definite dal D.Lgs. 624/1996, lavori in sotterraneo di cui al DPR 1956, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni;

II) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro (desumibili dalla statistiche nazionali INAIL del triennio precedente pubblicate nella Gazzetta Ufficiale);

III) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.

Gruppo B:

aziende o unità produttive con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

Gruppo C:

aziende o unità produttive con meno di tre lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico. Gli incaricati del primo soccorso nelle aziende appartenenti alla categoria B o C, devono ricevere un'adeguata e specifica formazione della durata di 12 ore e per svolgere al meglio il ruolo assegnato e devono inoltre essere aggiornati ogni tre anni attraverso corsi di aggiornamento di 4 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di formare le squadre di primo soccorso per le aziende del gruppo B e C. L'azienda categorizzata come gruppo B o come gruppo C deve avere una squadra di emergenza addetta al primo soccorso in grado di gestire l'emergenza derivata da infortunio o malore, questo a tutela della salute dei lavoratori. Ogni azienda appartenente alla categoria gruppo B e C deve incaricare alcuni lavoratori delle attività di primo soccorso.

Contenuti del corso

MODULO A (4 ore)

Allertare il sistema di soccorso

- a) Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, etc.)
- b) Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza

Attuare gli interventi di primo soccorso

1. Scena dell'infortunio:
 - a) raccolta delle informazioni
 - b) previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 2. Accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato:
 - a) funzioni vitali (polso, pressione, respiro)
 - b) stato di coscienza
 - c) ipotermia ed ipertermia
 3. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
 4. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
- Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta

Modulo B (4 ore)

Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro

- 1) Cenni di anatomia dello scheletro
 - 2) Lussazioni, fratture e complicanze
 - 3) Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale
 - 4) Traumi e lesioni toraco-addominali
- Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro
- 1) Lesioni da freddo e da calore
 - 2) Lesioni da corrente elettrica
 - 3) Lesioni da agenti chimici
 - 4) Intossicazioni
 - 5) Ferite lacero contuse
 - 6) Emorragie esterne

Modulo C (4 ore)

Acquisire capacità di intervento pratico

- 1) Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.
- 2) Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute
- 3) Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta
- 4) Tecniche di rianimazione cardiopolmonare
- 5) Tecniche di tamponamento emorragico
- 6) Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato
- 7) Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici

Durata del corso:

La durata del Corso è di 12 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 240€

Livello: base

Corso per Addetti al primo soccorso (16 h)

Normativa di riferimento:

La formazione degli addetti al primo soccorso per le aziende è disciplinata dall'art. 37 co 9 d.lgs 81/2008 oltre che dal DM 388/03.

Classificazione delle aziende ai fini del DM 388/03:

Gruppo A:

I) aziende o unità produttive con attività industriali, soggette all'obbligo di dichiarazione o notifica, di cui all'art. 2, del D.Lgs. n. 334/1999, centrali termoelettriche, impianti e laboratori nucleari di cui agli articoli 7, 28 e 33 del D.Lgs. n. 230/1995, aziende estrattive ed altre attività minerarie definite dal D.Lgs. 624/1996, lavori in sotterraneo di cui al DPR 1956, aziende per la fabbricazione di esplosivi, polveri e munizioni;

II) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori appartenenti o riconducibili ai gruppi tariffari INAIL con indice infortunistico di inabilità permanente superiore a quattro (desumibili dalla statistiche nazionali INAIL del triennio precedente pubblicate nella Gazzetta Ufficiale);

III) aziende o unità produttive con oltre cinque lavoratori a tempo indeterminato del comparto dell'agricoltura.

Gruppo B:

aziende o unità produttive con tre o più lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

Gruppo C:

aziende o unità produttive con meno di tre lavoratori che non rientrano nel gruppo A.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico. Gli incaricati del primo soccorso nelle aziende appartenenti alla categoria A, devono ricevere un'adeguata e specifica formazione della durata di 16 ore e per svolgere al meglio il ruolo assegnato e devono inoltre essere aggiornati ogni tre anni attraverso corsi di aggiornamento di 6 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di formare le squadre di primo soccorso per le aziende del gruppo A. L'azienda categorizzata come gruppo A deve avere una squadra di emergenza addetta al primo soccorso in grado di gestire l'emergenza derivata da infortunio o malore, questo a tutela della salute dei lavoratori. Ogni azienda appartenente alla categoria gruppo A deve incaricare alcuni lavoratori delle attività di primo soccorso.

Contenuti del corso

MODULO A (4 ore)

- allertare il sistema di soccorso:
 - a) cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero di persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.)
 - b) comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai servizi di assistenza sanitaria di emergenza
- riconoscere un'emergenza sanitaria:
 - a) scena dell'infortunio (raccolta delle informazioni; previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili)

- b) accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato (funzioni vitali - polso, pressione, respiro; stato di coscienza; ipotermia ed ipertermia)
- c) nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio
- d) tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso
 - attuare gli interventi di primo soccorso:
 - a) sostenimento delle funzioni vitali (posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno)
 - b) riconoscimento e limiti di intervento di primo soccorso (lipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico)
 - conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

Modulo B (4 ore)

- acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro (cenni di anatomia dello scheletro, lussazioni, fratture e complicanze; traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale; traumi e lesioni toraco-addominali)
- acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacero contuse; emorragie esterne).

Modulo C (4 ore)

- acquisire capacità di intervento pratico (principali tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del SSN; principali tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute; principali tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta; principali tecniche di rianimazione cardiopolmonare; principali tecniche di tamponamento emorragico; principali tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici)
- acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro (lesioni da freddo e da calore; lesioni da corrente elettrica; lesioni da agenti chimici; intossicazioni; ferite lacero contuse; emorragie esterne).

Modulo D (4 ore)

- approfondimenti sull'acquisizione delle capacità di intervento pratico (tecniche di primo soccorso delle sindromi cerebrali acute; tecniche di primo soccorso nella sindrome respiratoria acuta; tecniche di rianimazione cardiopolmonare; tecniche di tamponamento emorragico; tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato di primo soccorso in caso di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici)
- approfondimenti sugli interventi di primo soccorso:
 - a) accertamento delle condizioni psico-fisiche del lavoratore infortunato (funzioni vitali, stato di coscienza)
 - b) sostenimento delle funzioni vitali (manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale; massaggio cardiaco esterno; posizioni di sicurezza; emorragie esterne post-traumatiche e tamponamento emorragico)
 - c) tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€

Livello: base

Corso di aggiornamento per addetti al primo soccorso in aziende del gruppo B o C (4 h)

Normativa di riferimento:

La formazione degli addetti al primo soccorso per le aziende è disciplinata dall'art. 37 comma 9 del d.lgs 81/2008 oltre che dal DM 388/03.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico. Tali lavoratori devono ricevere un'adeguata e specifica formazione della durata di 16 ore e per svolgere al meglio il ruolo assegnato e devono inoltre essere aggiornati ogni tre anni attraverso corsi di aggiornamento di 6 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di aggiornare la formazione delle squadre di primo soccorso per le aziende del gruppo B o C. L'azienda categorizzata come gruppo B o C deve avere una squadra di emergenza addetta al primo soccorso in grado di gestire l'emergenza derivata da infortunio o malore, questo a tutela della salute dei lavoratori. Ogni azienda appartenente alla categoria gruppo B o C deve incaricare alcuni lavoratori delle attività di primo soccorso.

Contenuti del corso

- Ripresa dei contenuti fondamentali del corso di pronto soccorso
- Allertare il sistema di soccorso:
 - ✓ Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - ✓ Attuare gli interventi di primo soccorso
 - ✓ Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
- Conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambienti di lavoro
- Simulazioni d'interventi

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 80€

Livello: base

Corso di aggiornamento per addetti al primo soccorso in aziende del gruppo A (6 h)

Normativa di riferimento:

La formazione degli addetti al primo soccorso per le aziende è disciplinata dall'art. 37 comma 9 del d.lgs 81/2008 oltre che dal DM 388/03.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza devono ricevere un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico. Tali lavoratori devono ricevere un'adeguata e specifica formazione della durata di 16 ore e per svolgere al meglio il ruolo assegnato e devono inoltre essere aggiornati ogni tre anni attraverso corsi di aggiornamento di 6 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di aggiornare la formazione delle squadre di primo soccorso per le aziende del gruppo A. L'azienda categorizzata come gruppo A deve avere una squadra di emergenza addetta al primo soccorso in grado di gestire l'emergenza derivata da infortunio o malore, questo a tutela della salute dei lavoratori. Ogni azienda appartenente alla categoria gruppo A deve incaricare alcuni lavoratori delle attività di primo soccorso.

Contenuti del corso

- Ripresa dei contenuti fondamentali del corso di pronto soccorso
- Allertare il sistema di soccorso:
 - ✓ Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - ✓ Attuare gli interventi di primo soccorso
 - ✓ Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta
- Conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro
- Conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambienti di lavoro
- Simulazioni d'interventi

Durata del corso:

La durata del Corso è di 6 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Corso per ASPP/RSPP tutti i codici ATECO (nuova nomina - 120 h)

Normativa di riferimento:

Il corso nasce per rispondere alle esigenze di formazione provenienti dal D.Lgs. 195/2003, che ha introdotto un significativo cambiamento rispetto al D.Lgs. 626/94, con l'art. 8-bis che richiede, per la prima volta, una "qualifica professionale" per le persone, interne o esterne ad un'organizzazione, come "Addetto e Responsabile dei Servizi di Prevenzione e Protezione dei Lavoratori (ASPP - RSPP)". Successivamente, l'accordo Stato Regioni del 26 gennaio 2006, richiamato successivamente dal D.Lgs. 81/08 all'art.32, identifica i percorsi formativi abilitanti al ruolo di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) ed ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione). Per rivestire tale ruolo è prevista la partecipazione a specifici corsi di formazione da parte sia degli Addetti che dei Responsabili SPP. Il corso è predisposto in modo perfettamente conforme a quanto previsto dalla normativa, per quel che riguarda sia i contenuti specifici, che le indicazioni metodologiche e le modalità di valutazione e certificazione.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso di AGGIORNAMENTO RSPP vuole fornire ai Professionisti / Consulenti, sia interni che esterni alle Aziende le nozioni fondamentali per lo svolgimento dell'incarico sia di RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione) che di ASPP (Addetto Servizio Prevenzione e Protezione).

Articolazione del corso

La conferenza Stato-Regioni prevede un'articolazione in tre corsi così concepiti:

- Modulo A - Formazione di base per RSPP e ASPP
- Modulo B - Formazione tecnica specifica per settore produttivo, per RSPP e ASPP
- Modulo C - Gestionale - Relazionale, solo per RSPP

Durata:

- Modulo A (28 ore)
- Modulo B (da 12 a 68 ore)
- Modulo C (24 ore)

Approfondimenti

Corso RSPP/ASPP Modulo A:

Chiunque ha frequentato il corso RSPP/ASPP modulo A, previsto dall'accordo Stato Regioni del 26-01-2006, acquisisce un credito formativo permanente. Non è dunque previsto un corso aggiornamento.

Corso RSPP modulo C:

Chiunque ha frequentato il modulo RSPP C dall'accordo Stato Regioni del 26-01-2006, acquisisce un credito permanente. Non è dunque previsto un corso aggiornamento.

Corsi RSPP moduli Ateco B:

Chiunque ha frequentato un qualsiasi corso RSPP/ASPP modulo B, previsto dall'accordo Stato Regioni del 26-01-2006, acquisisce un credito formativo particolare, temporalmente condizionato, perché tale frequenza, dice testualmente l'accordo "costituisce Credito Formativo con fruibilità quinquennale anche per l'eventuale nomina a RSPP o ASPP in altra azienda dello stesso macrosettore", ma "in ogni caso, dopo i cinque anni scatta l'obbligo dell'aggiornamento".

Contenuti del corso

Corso	Durata (h)
<i>Modulo A- Formazione di base per RSPP e ASPP</i>	28
<i>Modulo B- Formazione tecnica specifica per settore produttivo, per RSPP e ASPP</i>	
1. Agricoltura	36
2. Pesca	36
3. Estrazione minerali, Altre industrie estrattive, Costruzioni	60
4. Industrie Alimentari, Tessili, Abbigliamento, Conciarie, Cuoio, Legno, Carta, editoria, stampa, Minerali non metalliferi, Produzione e Lavorazione metalli, Fabbricazione macchine, apparecchi meccanici, Fabbricaz. Macchine app. elettrici, elettronici, Autoveicoli, Mobili Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua Smaltimento rifiuti	48
5. Raffinerie, Trattamento combustibili nucleari, Industria chimica, Fibre Gomma, Plastica	68
6. Commercio ingrosso e dettaglio Attività Artigianali non assimilabili alle precedenti (carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri, ecc.) Trasporti, Magazzinaggi, Comunicazioni	24
7. Sanità Servizi sociali	60
8. Pubblica Amm.ne, Istruzione	24
9. Alberghi, Ristoranti, Assicurazioni, Immobiliari, Informatica Ass.ni ricreative, culturali, sportive, Servizi domestici Organizzi. Extraterrit.	12
<i>Modulo C - Gestionale Relazionale, solo per RSPP</i>	24

Possibili accorpamenti

Chi	Cosa	Durata (h)
RSPP	Modulo B - ATECO 1. 2, 6, 8, 9	40
RSPP	Modulo B - ATECO 3, 4, 5, 7	68
ASPP	Tutti i macrosettori	28

MODULO A tutti i settori ATECO Modulo A (28 ore+1 ora esame)

LEZIONE A1: (4 ore)

- L'approccio alla prevenzione attraverso il D.Lgs. 81/08 per un percorso di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori;
- Il sistema legislativo: esame delle normative di riferimento.

LEZIONE A2: (4 ore)

- I soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale secondo il D. Lgs. 81/08. i compiti, gli obblighi, le responsabilità civili e penali
- Il Sistema Pubblico della prevenzione
- Questionario

LEZIONE A3: Criteri e strumenti per la individuazione dei rischi: (4 ore)

- Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione
- Principio di precauzione, attenzione al genere, clima delle relazioni aziendali, rischio di molestie e mobbing
- Analisi degli infortuni: cause, modalità di accadimento, indicatori, analisi statistica e andamento nel tempo, registro infortuni
- Le fonti statistiche: strumenti e materiale informativo disponibile
- Informazione sui criteri, metodi e strumenti per la valutazione dei rischi (Linee guida regionali, linee guida CEE, modelli basati su check list, la Norma UNI EN 1050/98, ecc.)

LEZIONE A4: Documento di valutazione dei rischi: (4 ore)

- Contenuti e specificità: metodologia della valutazione e criteri utilizzati
- Individuazione e quantificazione dei rischi, misure di prevenzione adottate o da adottare
- Priorità e tempistica degli interventi di miglioramento
- Definizione di un sistema per il controllo della efficienza e della efficacia nel tempo delle misure attuate.
- La classificazione dei rischi in relazione alla normativa:
- Rischio da ambienti di lavoro
- Rischio elettrico
- Rischio meccanico, Macchine, Attrezzature
- Rischio movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi di trasporto)
- Rischio di cadute dall'alto
- Le verifiche periodiche obbligatorie di apparecchi e impianti
- Rischio incendio ed esplosione: Il quadro legislativo antincendio e C.P.I.
- Gestione delle emergenze elementari.
- Questionario

LEZIONE A5: La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di igiene del lavoro: (4 ore)

- Rischio rumore
- Rischio vibrazioni
- Rischio videoterminali
- Rischio movimentazione manuale dei carichi
- Rischio da radiazioni ionizzanti e non ionizzanti
- Rischio da campi elettromagnetici
- Il microclima
- L'illuminazione

LEZIONE A6: La valutazione di alcuni rischi specifici in relazione alla relativa normativa di salute e sicurezza: (4 ore)

- Principali malattie professionali
- Rischio cancerogeno e mutageni

- Rischio chimico
- Rischio biologico
- Tenuta dei registri di esposizione dei lavoratori alle diverse tipologie di rischio che li richiedono
- questionario

LEZIONE A7: Le ricadute applicative e organizzative della valutazione del rischio: (4 ore)

- Il piano delle misure di prevenzione
- Il piano e la gestione del pronto soccorso
- La sorveglianza sanitaria: (definizione della necessità di sorveglianza sanitaria, specifiche tutela per le lavoratrici madri, minori, invalidi, visite mediche e giudizi di idoneità, ricorsi)
- I Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): criteri di scelta e di utilizzo
- La gestione degli appalti
- La informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori nuovi assunti (RSPP, RLS, RLST, addetti alle emergenze, aggiornamento periodico)

Esame finale

MODULO B suddiviso per ATECO Modulo B Ateco 3

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (12 ore)

- Ambienti di lavoro,
- movimentazioni merci,
- movimentazione manuale dei carichi,
- movimenti ripetitivi.

RISCHIO INFORTUNI (8 ore)

- Rischio elettrico,
- rischio elettromagnetico,
- rischio meccanico,
- macchine attrezzature,
- cadute dall'alto.

RISCHI DA ESPLOSIONE (4 ore)

- Atmosfere esplosive.

SICUREZZA ANTINCENDIO (4 ore)

Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (8 ore) DPI e DPI anticaduta.

RISCHI FISICI (8 ore)

- microclima,
- illuminazione e videoterminali,
- rumore e vibrazione.

RISCHI CHIMICI (4 ore)

- Gas,
- vapori,
- fumi,
- polveri,
- nebbie,
- liquidi,
- etichettature.

AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI AMIANTO (4 ore)

APPROFONDIMENTI (4 ore)

- Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi infortuni relativi ai comparti di interesse dei partecipanti.

APPROFONDIMENTI (4 ore)

- Problematiche relative alla gestione dei cantieri e ambienti di lavoro.

ESAME (1 ora)

Modulo B Ateco 4

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (8 ore)

- Ambienti di lavoro,
- movimentazioni merci,
- movimentazione manuale dei carichi,
- movimenti ripetitivi.

RISCHIO INFORTUNI (12 ore)

- Rischio elettrico,
- rischio elettromagnetico,
- rischio meccanico,
- macchine attrezzature,
- cadute dall'alto.

RISCHI DA ESPLOSIONE (4 ore)

- Atmosfere esplosive.

SICUREZZA ANTINCENDIO (4 ore)

- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (4 ore).

RISCHI FISICI (8 ore)

- Microclima, illuminazione e videoterminali, rumore e vibrazione.

RISCHI CHIMICI (4 ore)

- Gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettature.

AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI e RISCHI BIOLOGICI (4 ore)

ESAME (1 ora)

Modulo B ateco5

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (8 ore)

- Ambienti di lavoro,
- movimentazioni merci,
- movimentazione manuale dei carichi,
- movimenti ripetitivi.

RISCHIO INFORTUNI (18 ore)

- Rischio elettrico,
- rischio elettromagnetico,
- rischio meccanico,
- macchine attrezzature,
- cadute dall'alto.

Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi meccanici nel comparto chimico plastico.

RISCHI DA ESPLOSIONE (4 ore)

- Atmosfere esplosive

SICUREZZA ANTINCENDIO (4 ore)

- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)
- CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (4 ore)

RISCHI FISICI (8 ore)

- Microclima,
- illuminazione e videoterminali,
- rumore e vibrazione.

RISCHI CHIMICI RISCHI BIOLOGICI (18 ore)

- Gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettature.
- Impianti di aspirazione.
- Esposizione professionale.
- Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi chimici relativi al comparto chimico plastico.

AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI (4 ore)

Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi mutageni e cancerogeni relativi al comparto chimico plastico.

ESAME (1 ora)

Modulo B Ateco 6

SICUREZZA ANTINCENDIO e CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (4 ore)

- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (4 ore)

- Incidenti stradali
- movimentazione manuale dei carichi
- ambienti di lavoro

RISCHI FISICI (4 ore)

- videoterminali, microclima
- rischi da ufficio

RISCHI INFORTUNI (4 ore)

- Rischio meccanico
- Rischio elettrico cadute dall'alto
- rumore e vibrazioni

RISCHI DA ESPLOSIONE e RISCHI CANCEROGENI E MUTAGENI (4 ore)

RISCHI CHIMICI E BIOLOGICI (4 ore)

ESAME (1 ora)

Modulo B Ateco 7

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Movimentazioni merci,
- apparecchi di sollevamento e mezzi di trasporto.

RISCHIO INFORTUNI

- Cadute dall'alto

RISCHI DA ESPLOSIONE

- Atmosfere esplosive

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Movimentazione manuale dei carichi e movimenti ripetitivi.

RISCHIO INFORTUNI

- Rischio elettrico.

RISCHIO ELETTROMAGNETICO

SICUREZZA ANTINCENDIO

- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

RISCHI INFORTUNI

- Rischio meccanico, macchine, attrezzature.

CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Ambienti di lavoro.

RISCHI FISICI

- Microclima, illuminazione e videoterminali.

RISCHI CHIMICI

- Gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettature.

AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- La movimentazione dei pazienti.

RISCHIO BIOLOGICO

RISCHIO FISICO

- Radiazioni.

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Il metodo MAPO.

APPROFONDIMENTI

RISCHI CHIMICI CANCEROGENO E MUTAGENO

ESAME (1 ora)

Modulo B Ateco 8

SICUREZZA ANTINCENDIO e CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (4 ore)

- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO (4 ore)

- Incidenti stradali
- Movimentazione manuale dei carichi
- Ambienti di lavoro

RISCHI FISICI (4 ore)

- Videoterminali, microclima
- Rischi da ufficio

RISCHI INFORTUNI (4 ore)

- Rischio meccanico
- Rischio elettrico cadute dall'alto
- Rumore e vibrazioni

RISCHI DA ESPLOSIONE e RISCHI

CANCEROGENI E MUTAGENI (4 ore)

RISCHI CHIMICI E BIOLOGICI (4 ore)

ESAME (1 ora)

Modulo B Ateco 9

- SICUREZZA ANTINCENDIO e CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI (4 ore)
- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO,

RISCHIO INFORTUNI RISCHI FISICI (4 ore)

- Movimentazione manuale dei carichi
- Videoterminali, microclima
- Rischi da ufficio
- Ambienti di lavoro
- Rischio meccanico
- Rischio elettrico

RISCHI CHIMICI E BIOLOGICI (4 ore)

ESAME (1 ora)

Modulo B "multiateco 3-4-5-6-7-8-9"

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO - 16 ore

- Ambienti di lavoro,
- Movimentazioni merci,
- Movimentazione manuale dei carichi,
- movimenti ripetitivi,
- rischi da incidenti stradali

RISCHIO INFORTUNI - 16 ore

- Rischio elettrico, rischio elettromagnetico, rischio meccanico, macchine attrezzature, cadute dall'alto
- Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi meccanici nel comparto chimico plastico
- RISCHI DA ESPLOSIONE - 4 ore
- Atmosfere esplosive
- SICUREZZA ANTINCENDIO - 4 ore
- Prevenzione incendi (DM 10.03.1998)
- CARATTERISTICHE E SCELTA DEI DPI - 8 ore
- DPI e DPI anticaduta

RISCHI FISICI - 12 ore

- Microclima, illuminazione e videotermini, rumore e vibrazione

RISCHI CHIMICI RISCHI BIOLOGICI - 8 ore

- Gas, vapori, fumi, polveri, nebbie, liquidi, etichettature
- Impianti di aspirazione
- Esposizione professionale

Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi chimici relativi al comparto chimico plastico

AGENTI CANCEROGENI E MUTAGENI - 12 ore

- Esercitazioni e casi di studio sulla valutazione dei rischi mutageni e cancerogeni relativi al comparto chimico plastico

RISCHI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO - 8 ore

- Movimentazione dei pazienti
- Metodo MAPO

RISCHIO INFORTUNI Cadute dall'alto - 4 ore

RISCHI FISICI microclima, illuminazione e videotermini - 8 ore

RISCHIO FISICO radiazioni - 4 ore

APPROFONDIMENTI SPECIFICI - 12 ore

ESAME (1 ora)

Modulo C per tutti gli ATECO

MODULO C1 - Organizzazione e sistemi di gestione (8 ore)

- La valutazione del rischio come:
 - ✓ processo di pianificazione della prevenzione
 - ✓ conoscenza del sistema di organizzazione aziendale come base per l'individuazione e l'analisi dei rischi
 - ✓ elaborazione di metodi per il controllo della efficacia ed efficienza nel tempo dei provvedimenti di sicurezza presi
- Il sistema di gestione della sicurezza: linee guida UNI/EN ISO 45001, integrazione confronto con norme e standard (OSHAS 18001, ISO, ecc.)
- Il processo del miglioramento continuo
- Organizzazione e gestione integrata delle attività tecnico-amministrative (capitolati, percorsi amministrativi, aspetti economici).

MODULO C2 - Il sistema delle relazioni e Della comunicazione (4 ore)

- Il sistema delle relazioni: RLS, Medico competente, lavoratori, datore di lavoro, enti pubblici, fornitori, lavoratori autonomi, appaltatori, ecc.
- Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione
- Gestione degli incontri di lavoro e della riunione periodica
- Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro
- Negoziazione e gestione delle relazioni sindacali
- Elementi di comprensione e differenziazione fra stress, mobbing e burn-out
- Conseguenze lavorative dei rischi da tali fenomeni sulla efficienza organizzativa, sul comportamento di sicurezza del lavoratore e sul suo stato di salute
- Strumenti, metodi e misure di prevenzione
- Analisi dei bisogni didattici

MODULO C3 - Rischi di natura ergonomia (4 ore)

- L'approccio ergonomico nell'impostazione dei posti di lavoro e delle attrezzature
- L'approccio ergonomico nell'organizzazione aziendale
- L'organizzazione come sistema: principi e proprietà dei sistemi

MODULO C4 - Ruolo dell'Informazione e della Formazione (8 ore)

- Dalla valutazione dei rischi alla predisposizione dei piani di informazione e formazione in azienda (D.Lgs.n. 81/08 e altre direttive europee)
- Le fonti informative su salute e sicurezza del lavoro
- Strumenti di informazione su salute e sicurezza del lavoro (circolari, cartellonistica, opuscoli, audiovisivi, avvisi, news, sistemi in rete, ecc)
- Metodologie per una corretta informazione in azienda (riunioni, gruppi di lavoro specifici, conferenze, seminari informativi, ecc.)
- Elementi di progettazione didattica:
 - ✓ analisi dei fabbisogni
 - ✓ definizione degli obiettivi didattici
 - ✓ scelta dei contenuti in funzione degli obiettivi metodologie didattiche
 - ✓ sistemi di valutazione dei risultati della formazione in azienda

ESAME (1 ora)

Durata del corso:

La durata del Corso complessivo (A+B+C) è di 120 ore, oltre alle ore destinate ai questionari intercorso (20minuti) ed gli esami finali (1 ore) a conclusione di ogni modulo formativo.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata con questionari di apprendimento finalizzati a verificare le competenze cognitive acquisite e con esami conclusivi.

I test di accertamento delle conoscenze acquisite saranno composti da almeno 5 domande, a risposta multipla, per ogni modulo previsto.

Per ogni questionario saranno previsti 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette. Per ogni esame finale sarà previsto un tempo a discrezione del docente, ma comunque non inferiore ai 20 minuti. L'esame finale si svolge alla presenza di una commissione composta da almeno tre persone (referente del corso, tutor e docente /i).

Sono ammessi all'esame finale coloro che hanno frequentato almeno il 90% delle ore del corso (esame escluso).

L'elaborazione della prova è di competenza del Gruppo Docente, supportato dal referente e/o Tutor del corso.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante

Corso Completo (120h) = 1.800€

Modulo A (28 ore) = 420€

Modulo B (da 12 a 68 ore) = (da 180€ a 1020€)

Modulo C (24 ore) = 360€

Livello: base

Corso RLS (nuova nomina - 32h)

Normativa di riferimento:

"In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Così recita il D.Lgs. 81/08 e s.m.i. all'art 47 comma 2 sancendo in questo modo l'importanza di tale figura nel sistema prevenzionale aziendale.

Laddove il RLS venga scelto internamente dai lavoratori è comunque compito del datore di lavoro fornire a questo soggetto la formazione e l'aggiornamento che la legge obbligatoriamente prevede. Il lavoratore investito del ruolo di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha diritto a una formazione e un aggiornamento della stessa tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi (art 36 comma 10 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso si prefigge di formare una persona che, conoscendo la normativa in relazione alla sicurezza, i rischi correlati all'attività dell'azienda in cui opera e avendo conoscenza delle tecniche comunicative, sia in grado di essere parte attiva del sistema aziendale ma soprattutto l'interfaccia tra lavoratori ed organi preposti alla sicurezza.

Contenuti del corso

Modulo 1 (8 ore)

- Principi giuridici comunitari e nazionali;
- legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Modulo 2 (8 ore)

- principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;
- definizione e individuazione dei fattori di rischio;
- valutazione dei rischi;"

Modulo 3 (8 ore)

- individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori;

Modulo 3 (8 ore)

- sorveglianza sanitaria
- nozioni di tecnica della comunicazione.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 32 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- esercitazione pratica;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

Al termine del modulo base teorico-pratico si svolgerà una prima prova di verifica: un questionario a risposta multipla. Il successo nella prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio alla seconda parte del corso, quella specifico-pratica. Il mancato superamento della prova, di converso, comporta la ripetizione del modulo. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 480€

Livello: base

Corso di aggiornamento per RLS (8h)

Normativa di riferimento:

"In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS). Così recita il D.Lgs. 81/08 e s.m.i. all'art 47 comma 2 sancendo in questo modo l'importanza di tale figura nel sistema prevenzionale aziendale.

Laddove il RLS venga scelto internamente dai lavoratori è comunque compito del datore di lavoro fornire a questo soggetto la formazione e l'aggiornamento che la legge obbligatoriamente prevede. Il lavoratore investito del ruolo di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza ha diritto a una formazione e un aggiornamento della stessa tale da assicurargli adeguate competenze sulle principali tecniche di controllo e prevenzione dei rischi (art 36 comma 10 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso si prefigge di aggiornare la formazione del RLS così che egli conoscendo la normativa in relazione alla sicurezza, i rischi correlati all'attività dell'azienda in cui opera e avendo conoscenza delle tecniche comunicative, sia in grado di essere parte attiva del sistema aziendale ma soprattutto l'interfaccia tra lavoratori ed organi preposti alla sicurezza.

Contenuti del corso

- Valutazione dello stato di consapevolezza e coinvolgimento nelle organizzazioni di riferimento degli RLS presenti
- Principi giuridici: il D.Lgs. 81/08 e il D.Lgs. 106/09
- Le misure generali di tutela, obblighi e doveri delle "figure della sicurezza" e novità legislative introdotte
- Il Ruolo del RLS e Ruolo dei lavoratori nella progettazione della sicurezza
- La valutazione dei rischi specifici, il documento di valutazione, i lavori in appalto ed i piani d'azione
- La gestione e partecipazione alla riunione di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/08
- La formazione dei lavoratori ed il loro coinvolgimento: i piani formativi

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- esercitazione pratica;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

Al termine del modulo base teorico-pratico si svolgerà una prima prova di verifica: un questionario a risposta multipla. Il successo nella prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio alla seconda parte del corso, quella specifico-pratica. Il mancato superamento della prova, di converso, comporta la ripetizione del modulo. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Formazione preposti

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 ha precisato compiti e responsabilità della figura del preposto ed ha stabilito l'obbligo di un'adeguata e specifica formazione e di un aggiornamento periodico. L'Accordo Stato-regioni del 21 dicembre 2011 ha ulteriormente precisato i contenuti di questa formazione.

Pertanto, la formazione dei preposti, oltre a soddisfare i requisiti di legge, deve fare in modo che essi possano gestire efficacemente la sicurezza delle aree di loro competenza.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è strutturato per costruire un ruolo attivo ed efficace dei preposti nel sistema aziendale, metterli in grado di riconoscere e orientare i comportamenti di sicurezza dei propri collaboratori, gestire efficacemente la sicurezza nell'area di competenza in conformità agli obiettivi dell'azienda.

Contenuti del corso:

Modulo giuridico-normativo (4 ore):

- Principali soggetti del sistema di prevenzione aziendale: compiti, obblighi, responsabilità;
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione;
- Incidenti e infortuni mancati
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri;
- Modalità generale di esercizio della funzione di controllo, dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione.

Modulo tecnico (4 ore):

- Definizione e individuazione dei fattori di rischio (caratteristici del settore ATECO dell'azienda);
- Valutazione dei rischi dell'azienda, con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera (caratteristici del settore ATECO dell'azienda);
- Individuazione misure tecniche, organizzative, e procedurali di prevenzione e protezione (caratteristiche del settore ATECO dell'azienda);
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza, da parte dei lavoratori, delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione (caratteristici del settore ATECO dell'azienda).

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Corso Basic Life Support Defibrillation BLSD (8 h)

Normativa di riferimento:

La legge del 3 aprile 2001, n. 120 ha disciplinato l'utilizzo dei defibrillatori semiautomatici in ambiente extraospedaliero, e l'accordo Stato regioni del 27 febbraio 2003, ha emanato le Linee Guida per il rilascio dell'autorizzazione all'utilizzo extraospedaliero del defibrillatore semiautomatico.

A livello regionale, quindi, il Decreto Dirigenziale n. 9 del 04/04/2013 ha approvato le linee guida per la formazione e accreditamento dei soggetti da abilitare alla formazione deliberazione n 621 del 15_11_2011 programma unico regionale per la diffusione dei defibrillatori semiautomatici esterni. A seguire, gli aspetti più importanti:

- Il corso di formazione dovrà essere articolato su di una parte teorica ed una parte pratica, di durata complessiva non inferiore a nove ore e con la quota oraria dedicata alla parte pratica di durata superiore alla parte teorica.
- Il corso dovrà svilupparsi preferibilmente nell'arco di una giornata, ovvero suddiviso in due giornate - teorica e pratica - consecutive.
- Il rapporto istruttori/allievi/manichino dovrà essere di almeno 1/6/1 (salvo modalità particolari).
- Il responsabile del corso che deve essere un medico specialista in anestesia e rianimazione e/o cardiologia ed i docenti del corso devono essere in possesso di curriculum formativo professionale adeguato al processo formativo.
- Il rilascio di attestato di superamento del corso è condizionato all'esito positivo di un test finale, da effettuarsi con scheda formulata a quiz a risposta multipla e di un esame pratico. Il punteggio raggiunto non deve essere inferiore al 70% del punteggio massimo previsto.
- L'attestato deve essere rilasciato da strutture formative accreditate e deve riportare la firma del legale rappresentante della struttura e del responsabile scientifico del corso.
- La validità dell'attestato è di un anno.
- Per la conferma della validità deve essere superata una prova analoga a quella prevista per il rilascio.

Scopo e Obiettivo del corso:

La formazione ha l'obiettivo di permettere l'utilizzo, in tutta sicurezza, del defibrillatore semiautomatico, per assicurare l'intervento su soggetti vittime di arresto cardiocircolatorio. L'operatore che somministra lo shock elettrico con tale apparecchio è responsabile della esecuzione di tutte quelle manovre che concorrono a garantire le indispensabili condizioni di sicurezza per il soccorritore e per tutte le persone presenti all'evento, non è invece responsabile della indicazione alla somministrazione della scarica, che attiene alla funzionalità dell'apparecchio.

Contenuti del corso

MODULO A (almeno 4 ore) -parte teorica

- finalità della defibrillazione precoce;
- elementi di funzionalità cardiaca;
- riconoscimento di un arresto cardiaco;
- conoscenza dei metodi di rianimazione;
- pericoli e precauzioni per paziente e personale;
- conoscenza dell'apparecchio, con particolare riguardo a uso, manutenzione, funzionalità;

MODULO B (almeno 4 ore) -parte pratica

- esecuzione su manichino della corretta sequenza di rianimazione cardio - polmonare e defibrillazione semiautomatica;
 - messa in opera dell'apparecchio per l'analisi dell'attività cardiaca;
 - applicazione di una serie di scariche;
 - raccolta dei dati registrati e analisi dell'intervento
- riconoscimento della presenza di anomalia di funzionamento dell'apparecchio.

Durata del corso:

La durata del Corso è di almeno 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica. La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Corso rischio elettrico (16 h)

PES - PEI - PAV

Normativa di riferimento:

Il datore di lavoro ha l'obbligo di formare ed informare i lavoratori esposti a rischi specifici, come il rischio elettrico. Le norme CEI EN 50110-1-2 (CEI 11-48 e CEI 11-49) inerenti le modalità operative da attuare nell'esecuzione di lavori elettrici, ciò sia in bassa che in alta tensione, prevedono che tali lavori possano essere eseguiti solo da persone dotate di adeguata formazione teorico-pratica.

La norma CEI 11-27, prevede per gli addetti dei requisiti minimi che possono essere conseguiti con dei corsi di aggiornamento delle persone qualificate per eseguire i lavori elettrici.

Scopo e Obiettivo del corso:

Scopo del corso è quello di fornire agli addetti le conoscenze teoriche e le modalità di organizzazione e conduzione di lavori elettrici, in linea con le prescrizioni della norma CEI 11-27. Il datore di lavoro, alla fine del corso, dovrà incaricare nominalmente gli addetti, indicando la qualifica di PES, PAV o Persona Idonea del lavoratore.

Contenuti del corso

Livello 1A conoscenze teoriche per eseguire i lavori elettrici

- D.Lgs. 81/2008 s.m.i.
- Norma CEI EN 50110 -1
 - Norme CEI 11 - 1 e 64 - 8 per l'aspetto costruttivo dell'impianto
 - Arco elettrico e suoi effetti
 - Effetti sul corpo umano dell'elettricità e nozioni di pronto soccorso
 - Criteri di sicurezza nella predisposizione dell'area di lavoro e scelta dell'attrezzatura e DPI

Livello 1B conoscenze pratiche per eseguire i lavori elettrici

- Piano di Lavoro e Piano di Intervento
- Preparazione del lavoro, delimitazione zona di lavoro e zona di intervento
- Barriere e protezioni
- Blocchi ad apparecchiature e macchinari
- Verifica assenza di tensione
- Verifica sicurezza delle masse
- Valutazione distanze
- Uso e verifica DPI
- Valutazione dei pericoli e rischi associati
- Condizioni ambientali
- Sistema di informazioni tra le persone
- Verifica del corretto intervento di primo soccorso agli infortunati
- Padronanza dell'esecuzione del lavoro con particolare riferimento alla messa in sicurezza dell'impianto

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€

Livello: base

Aggiornamento rischio elettrico (16 h)

Normativa di riferimento:

Il datore di lavoro ha l'obbligo di garantire l'aggiornamento della formazione dei lavoratori esposti a rischi specifici, come il rischio elettrico. Le norme CEI EN 50110-1-2 (CEI 11-48 e CEI 11-49) inerenti le modalità operative da attuare nell'esecuzione di lavori elettrici, ciò sia in bassa che in alta tensione, prevedono che tali lavori possano essere eseguiti solo da persone dotate di adeguata formazione teorico-pratica.

La norma CEI 11-27, prevede per gli addetti dei requisiti minimi che possono essere conseguiti con dei corsi di aggiornamento delle persone qualificate per eseguire i lavori elettrici.

Scopo e Obiettivo del corso:

Scopo del corso è quello di fornire agli addetti le conoscenze teoriche e le modalità di organizzazione e conduzione di lavori elettrici, in linea con le prescrizioni della norma CEI 11-27. Il datore di lavoro, alla fine del corso, dovrà incaricare nominalmente gli addetti, indicando la qualifica di PES, PAV o Persona Idonea del lavoratore.

Contenuti del corso

Livello 1A conoscenze teoriche per eseguire i lavori elettrici

- Aggiornamenti normativi intervenuti
- Arco elettrico e suoi effetti
- Effetti sul corpo umano dell'elettricità e nozioni di pronto soccorso
- Criteri di sicurezza nella predisposizione dell'area di lavoro e scelta dell'attrezzatura e DPI

Livello 1B conoscenze pratiche per eseguire i lavori elettrici

- Piano di Lavoro e Piano di Intervento
- Preparazione del lavoro, delimitazione zona di lavoro e zona di intervento
- Barriere e protezioni
- Blocchi ad apparecchiature e macchinari
- Verifica assenza di tensione
- Verifica sicurezza delle masse
- Valutazione distanze
- Uso e verifica DPI
- Valutazione dei pericoli e rischi associati
- Condizioni ambientali
- Sistema di informazioni tra le persone
- Verifica del corretto intervento di primo soccorso agli infortunati
- Padronanza dell'esecuzione del lavoro con particolare riferimento alla messa in sicurezza dell'impianto

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€

Livello: base

Corso di formazione per dirigenti

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 ha precisato compiti e responsabilità della figura del dirigente ed ha stabilito l'obbligo di un'adeguata e specifica formazione e di un aggiornamento periodico. L'Accordo Stato-regioni del 21 dicembre 2011 ha ulteriormente precisato i contenuti di questa formazione.

Pertanto, la formazione dei dirigenti deve essere adeguata alle competenze professionali e ai poteri gerarchici e funzionali relativi alla natura dell'incarico conferitogli, oltre a soddisfare i requisiti di legge.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso di formazione per dirigenti si propone di fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della salute e sicurezza sul lavoro, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del dlgs 81/08. Saranno inoltre trattate le tematiche relative alla valutazione dei rischi, alla comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori.

Contenuti del corso:

Modulo 1: Giuridico Normativo

- Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive;
- I soggetti del sistema di prevenzione aziendale (Dlgs 81/08, compiti, obblighi, responsabilità e tutela assicurativa);
- Delega di funzioni; la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa; la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (Dlgs 231/01)
- I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia

Modulo 2: Gestione e organizzazione della sicurezza

- I modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (art. 30 Dlgs 81/08);
- Gestione della documentazione tecnica amministrativa;
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione; organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze; modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti art. 18 comma 3 bis Dlgs 81/08; ruolo del RSPP/ASPP

Modulo 3: Criteri e strumenti per la valutazione dei rischi

- Il rischio da stress lavoro correlato;
- Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e dalla tipologia contrattuale;
- Il rischio da interferenze e lavori in appalto;
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio;
- Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti;
- I DPI,
- La sorveglianza sanitaria

Modulo 4: Comunicazione, informazione e consultazione dei lavoratori

- Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo
- Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento quali strumenti di conoscenza della realtà aziendale
- Tecniche di comunicazione
- Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti
- Consultazione e partecipazione degli RLS
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore almeno, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 240€

Livello: base

Corso rischio chimico (4 h)

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 , gli argomenti affrontati nel corso di formazione sui rischi specifici sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il percorso formativo può essere integrato e ampliato secondo le specifiche peculiarità aziendali, dal punto di vista dei rischi e delle procedure applicate, sulla base della valutazione dei rischi effettuata dal Datore di Lavoro. In particolare, il presente percorso formativo mira ad ampliare le conoscenze inerenti il rischio chimico e le misure di prevenzione e protezione attuate in azienda.

Contenuti del corso

MODULO A

- Introduzione alla normativa di riferimento nazionale e europea;
- misure generali di tutela;
- valutazione del rischio chimico;
- misure specifiche;
- misure in caso di incidenti o di emergenza;
- scheda di sicurezza;
- significato dei simboli di pericolo;
- DPI;
- valori limite di esposizione;
- misure di prevenzione e protezione;
- le misure igieniche da osservare.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Corso rischio rumore (4 h)

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 , gli argomenti affrontati nel corso di formazione sui rischi specifici sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il percorso formativo può essere integrato e ampliato secondo le specifiche peculiarità aziendali, dal punto di vista dei rischi e delle procedure applicate, sulla base della valutazione dei rischi effettuata dal Datore di Lavoro. In particolare, il presente percorso formativo mira ad ampliare le conoscenze inerenti il rischio rumore e le misure di prevenzione e protezione attuate in azienda.

Contenuti del corso

MODULO A

- Rumore: cenni di fisica, normativa tecnica, metodologie di misura, fisica dell'orecchio
- Normativa di riferimento (Titolo VIII del D. Lgs. 81/08): obblighi, campo di applicazione e limiti di esposizione
- Effetti del rumore, sorveglianza sanitaria
- Metodi di valutazione del rumore
- Valutazione dei DPI e scelta del dispositivo più idoneo
- Misure di prevenzione del rumore: progettazione dei luoghi di lavoro, scelta delle attrezzature, processi, ecc.
- Strumentazione per la valutazione del rumore nell'ambiente di lavoro
- Esempi pratici
- Esempi di relazione tecnica.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Corso rischio vibrazioni (4 h)

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 , gli argomenti affrontati nel corso di formazione sui rischi specifici sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il percorso formativo può essere integrato e ampliato secondo le specifiche peculiarità aziendali, dal punto di vista dei rischi e delle procedure applicate, sulla base della valutazione dei rischi effettuata dal Datore di Lavoro. In particolare, il presente percorso formativo mira ad ampliare le conoscenze inerenti il rischio vibrazione e le misure di prevenzione e protezione attuate in azienda.

Contenuti del corso

MODULO A

- Vibrazioni meccaniche: cenni di fisica, normativa tecnica, metodologie di misura
- Normativa di riferimento (Titolo VIII del D. Lgs. 81/08): obblighi, campo di applicazione e limiti di esposizione
- Effetti delle vibrazioni, sorveglianza sanitaria
- Metodi di valutazione delle vibrazioni
- Valutazione dei DPI e scelta del dispositivo più idoneo
- Misure di prevenzione delle vibrazioni: progettazione dei luoghi di lavoro, scelta delle attrezzature, processi, ecc.
- Strumentazione per la valutazione delle vibrazioni meccaniche nell'ambiente di lavoro
- Esempi pratici
- Esempi di relazione tecnica.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Corso ambiente e spazi confinati (8 h)

Normativa di riferimento:

Con l'entrata in vigore del DPR 177/2011, inerente gli spazi confinati, è stato ribadito che in questi luoghi di lavoro possono operare unicamente imprese in possesso di specifiche competenze professionali, con lavoratori appositamente formati, informati e addestrati in conformità al Dlgs 81/2008 e al D.P.R. n. 177/2011, e dovranno operare sulla base di precise procedure di sicurezza.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso per la sicurezza e la qualificazione nei lavori in ambienti confinati, ha l'obiettivo di formare i partecipanti riguardo i concetti di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in uno spazio confinato.

Sarà data importanza all'utilizzo dei dispositivi e delle strumentazioni messe a disposizione per affrontare il rischio esalazioni di gas tossici (es: dispositivi di protezione individuali respiratori e rilevatori di GAS).

Contenuti del corso:

Modulo teorico (6 ore)

- Definizioni e caratteristiche ed esempi di "Spazi Confinati"
- Evoluzione normativa: D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 (art. 66, Allegato IV) D.P.R. n. 177/2011
- Obblighi dei soggetti responsabili
- Principali Rischi e Pericoli
- Anossia, gas, fumi, vapori, liquidi, rischio incendio ed esplosione, polvere, microclima, claustrofobia, caduta dall'alto.
- Principali ruoli e mansioni
- Dispositivi di protezione individuali APVR (Uso, tipologia, filtri)
- Imbracature di sicurezza, tripode
- Rilevatori di gas
- Misuratori di esplosività
- Procedure ed istruzioni operative
- Tecniche di primo soccorso

Modulo pratico (2 ore):

- Addestramento all'utilizzo dei DPI APVR e DPI di III categoria
- Addestramento all'utilizzo di Rilevatori gas e atmosfere esplosive

Gestione di un'Emergenza con tecniche di primo soccorso (in caso di incendio/esplosione, anossia, presenza di gas tossici, recupero infortunato).

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale;

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Ambiente e spazi confinati (16 h)

Normativa di riferimento:

Con l'entrata in vigore del DPR 177/2011, inerente gli spazi confinati, è stato ribadito che in questi luoghi di lavoro possono operare unicamente imprese in possesso di specifiche competenze professionali, con lavoratori appositamente formati, informati e addestrati in conformità al Dlgs 81/2008 e al D.P.R. n. 177/2011, e dovranno operare sulla base di precise procedure di sicurezza.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso per la sicurezza e la qualificazione nei lavori in ambienti confinati, ha l'obiettivo di formare i partecipanti riguardo i concetti di pericolo, danno e prevenzione che si riscontrano in una attività lavorativa svolta in uno spazio confinato.

Sarà data importanza all'utilizzo dei dispositivi e delle strumentazioni messe a disposizione per affrontare il rischio esalazioni di gas tossici (es: dispositivi di protezione individuali respiratori e rilevatori di GAS).

Il corso è formato da una parte teorica e da un addestramento pratico durante i quali ai corsisti sarà richiesto di dimostrare il loro livello di comprensione dei contenuti del programma di addestramento.

Contenuti del corso:

Modulo teorico DPI (4 ore)

- Aspetti normativi sui lavori in quota - il D.Lgs 81-08
- Obblighi del datore di lavoro
- Obblighi del lavoratore
- Prevenzione e valutazione del rischio
- Classificazione dei DPI
- Requisiti di sicurezza dei DPI
- Fattore di caduta/Tirante d'aria
- D.Lgs 81-08 art.115 Codici di classificazione
- Gestione e valutazione DPI
- Utilizzo dei D.P.I. anticaduta
- Imbracatura completa e anticaduta
- Moschettoni
- Casco
- Cordino di posizionamento
- Cordini
- Shock-absorber
- Connettori
- Retrattili
- Ancoraggi
- Ruolo e competenze
- Permessi di lavoro
- Comunicazioni
- Messa in sicurezza dell'area di lavoro
- Tipologie di lavori in quota

Modulo pratico DPI (4 ore):

- Visione ed utilizzo DPI
- Utilizzo dell'imbraco
- Utilizzo dei connettori
- Utilizzo del retrattile
- Utilizzo del cordino di posizionamento
- Utilizzo dell'assorbitore d'energia con cordino doppio integrato
- Utilizzo di una scala trasportabile a pioli
- Utilizzo di una scala fissa

Modulo teorico- pratico (8 ore)

- Definizione di spazio confinato
- Rischi relativi allo spazio confinato
- Caratteristiche degli spazi confinati
- Controllo delle sostanze pericolose e dell'atmosfera esplosiva
- Tipi di gas tossici
- Equipaggiamento per spazi confinati
- Rilevatori gas e controlli d'uso
- Autorespiratori escape, escape hood e controlli d'uso
- Tripode e dispositivi anticaduta
- Comunicazioni

Esercitazioni pratiche di ingresso in spazi confinati

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale;

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€ - Livello: base

Corso esperti sicurezza macchine (32 h)

Normativa di riferimento:

Negli ultimi anni in conseguenza degli aggiornamenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, e delle evoluzioni tecniche e tecnologiche, la normativa cogente inerente il settore della costruzione delle macchine è stata profondamente modificata. Gli utilizzatori finali ed i costruttori devono avere una conoscenza approfondita in materia di sicurezza delle macchine, in modo da poter prendere decisioni motivate e corrette.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di far sì che i lavoratori incaricati dell'uso e della manutenzione degli impianti e delle attrezzature di lavoro dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:

- Al ciclo di vita di una macchina,
- Alla Valutazione dei Rischi,
- Ai principi di Sicurezza,
- ai principi di sicurezza funzionale.

Contenuti del corso

MODULO A

- Introduzione alla Legislazione rilevante ai fini della sicurezza
- Competenze e responsabilità
- Introduzione ai sistemi per la gestione della sicurezza

MODULO B

- Legislazione relativa alla sicurezza delle macchine
- Disposizioni di legge con orientamento nazionale relative alla costruzione, all'installazione, ed alla manutenzione di macchine ed attrezzature di lavoro
- Requisiti e procedure di conformità per la commercializzazione, la vendita, e la messa in servizio di macchine
- Disposizioni relative alle attrezzature ed ai luoghi di lavoro
- ? Aspetti di salute e sicurezza, nel luogo di lavoro, relativi alle macchine (principi di ergonomia, rumore, vibrazioni, agenti chimici)

MODULO C

- Analisi dei Rischi (Risk Assessment)
- Valutazione dei Rischi secondo la Norma internazionale EN ISO 12100
- Esempi di valutazione dei rischi
- Programmi di miglioramento
- Esempi pratici
- Protezioni delle macchine
- Requisiti normativi
- Protezioni: definizioni, tipi ed esempi applicativi
- Calcolo delle distanze di sicurezza secondo EN ISO 13857
- Componenti e tecnologie di sicurezza
- Panoramica dei componenti di sicurezza, requisiti ed applicazioni
- Misure di protezione complementari
- Sistemi di comando
- Sicurezza elettrica
- Considerazioni sulla progettazione elettrica
- Uso sicuro e manutenzione delle macchine ad alimentazione elettrica

MODULO D

- Sicurezza funzionale dei sistemi di comando
- Introduzione alla Norma EN ISO 13849-1
- Sicurezza funzionale dei sistemi di comando: specifiche progettazione e validazione
- Determinazione del Performance Level (PL) e Safety Integrity Level (SIL) relativi a funzioni di sicurezza
- Scelta dell'architettura ed esempi pratici per l'implementazione delle categorie
- Ciclo di vita del software: requisiti e applicazione
- Procedure di verifica e validazione
- Esempi pratici
- Sicurezza funzionale dei sistemi a fluido pressurizzati
- Implementazione sicura di sistemi idraulici e pneumatici
- Progettazione delle parti legate alla sicurezza dei sistemi di comando fluidi in conformità con EN ISO 13849-1
- Esempi pratici e test finali

Durata del corso:

La durata del Corso è di 32 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 640€

Livello: base

Corso rischio esplosioni - ATEX (4 h)

Normativa di riferimento:

La direttiva ATEX 1999/92/CE è relativa alle prescrizioni minime per il miglioramento della tutela di quei lavoratori che, nel luogo di lavoro, possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive dovute alla presenza di gas, vapori o nebbie e/o polveri combustibili. Il DLgs n. 81/08, titolo XI - Protezione da atmosfere esplosive, che ha sostituito il DLgs 233/03, riguarda i requisiti minimi per il miglioramento della tutela, della sicurezza e della salute dei lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive (direttiva ATEX 1999/92/CE) e richiede tra l'altro anche di classificare le aree con rischio esplosione. Inoltre la Direttiva 94/9/CE recepita dal DPR 126/98 prescrive di installare apparecchi, elettrici e non, aventi categoria compatibile con la classificazione delle aree..

Scopo e Obiettivo del corso:

Migliorare le competenze del personale sui rischi specifici con corsi di formazione mirati.

Contenuti del corso

MODULO A

- Le origini
- Introduzione al rischio di esplosioni
- Leggi Comunitarie e Nazionali
- Le Norme armonizzate
- Sistemi di protezione
- Apparecchiature elettriche e non elettriche
- Dichiarazione di conformità ed istruzioni di sicurezza
- Classificazione delle aree con pericolo di esplosione
- Luoghi con presenza di gas e/o polveri combustibili
- Esempi di classificazione
- La valutazione del rischio esplosione: esempi

Durata del corso: La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 60€ - Livello: base

Corso valutazione del rischio esplosioni - ATEX (8 h)

Normativa di riferimento:

La direttiva ATEX 1999/92/CE è relativa alle prescrizioni minime per il miglioramento della tutela di quei lavoratori che, nel luogo di lavoro, possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive dovute alla presenza di gas, vapori o nebbie e/o polveri combustibili. Il DLgs n. 81/08, titolo XI - Protezione da atmosfere esplosive, che ha sostituito il DLgs 233/03, riguarda i requisiti minimi per il miglioramento della tutela, della sicurezza e della salute dei lavoratori esposti al rischio di atmosfere esplosive (direttiva ATEX 1999/92/CE) e richiede tra l'altro anche di classificare le aree con rischio esplosione. Inoltre la Direttiva 94/9/CE recepita dal DPR 126/98 prescrive di installare apparecchi, elettrici e non, aventi categoria compatibile con la classificazione delle aree..

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso e' rivolto a datori di lavoro, responsabili della sicurezza, progettisti, consulenti, installatori, Responsabili e Addetti Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP e ASPP)..

Contenuti del corso

MODULO A

- Le origini
- Introduzione al rischio di esplosioni
- Leggi Comunitarie e Nazionali
- Le Norme armonizzate
- Sistemi di protezione
- Gas e polveri combustibili
- Apparecchiature elettriche e non elettriche
- Dichiarazione di conformità ed istruzioni di sicurezza

MODULO B

- La direttiva ATEX 1999/92/CE e il DLGS. 81/08, titolo XI "Protezione da atmosfere esplosive"
- Campo di applicazione
- Obblighi del datore di lavoro
- Misure tecniche e organizzative contro le esplosioni
- Adeguamento impianti e luoghi di lavoro
- Verifiche e sanzioni

MODULO C

- Classificazione delle aree con pericolo di esplosione
- Luoghi con presenza di gas e/o polveri combustibili
- Esempi di classificazione
- La valutazione del rischio esplosione: esempi

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Corso per addetti all'uso delle PLE (8, 10, 12 h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/008 ed s.m.i. agli artt.36, 37, e 73 disciplina le modalità con cui i datori di lavoro devono erogare formazione ai lavoratori.

L' Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 (pubblicato sulla G.U. del 12-03-2012) concernente le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta abilitazione degli operatori, stabilisce nuove norme per i corsi per gli addetti all'uso delle gru per autocarro. L'accordo definisce i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi e i requisiti minimi di validità della formazione da erogare a questi lavoratori. Tale accordo arriva a completamento del precedente del 21 dicembre 2011. Quest'accordo è, quindi, attuativo dell'articolo 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008 "Informazione, formazione e addestramento" in merito all'uso delle attrezzature di lavoro.

All'allegato III, l'accordo stabilisce i requisiti minimi dei corsi di formazione teorico-pratici per lavoratori addetti alla conduzione di PLE.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso intende fornire le nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzazione corretta e sicura del mezzo, le norme di sicurezza per la circolazione e fornire le procedure di preparazione, controllo e manutenzione del mezzo di sollevamento in oggetto.

Contenuti del corso:

Modulo giuridico - normativo (1 ora)

- Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore.

Modulo tecnico (3 ore)

- Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.
- DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.
- Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.
- Moduli pratici specifici

Modulo pratico per PLE che operano su stabilizzatori (4 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore nel manuale di istruzioni della PLE.
- Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
- Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Posizionamento della PLE sul luogo di lavoro: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, posizionamento stabilizzatori e livellamento.
- Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
- Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

Modulo pratico per PLE che possono operare senza stabilizzatori (4 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento,
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.
- Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Movimentazione e posizionamento della PLE: spostamento della PLE sul luogo di lavoro e delimitazione dell'area di lavoro.
- Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.
- Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

Modulo pratico ai fini dell'abilitazione all'uso sia di PLE con stabilizzatori che di PLE senza stabilizzatori (6 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.
- Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (presa di forza, struttura di sollevamento e stabilizzatori, ecc.).
- Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.
- Movimentazione e posizionamento della PLE: delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, spostamento della PLE sul luogo di lavoro, posizionamento stabilizzatori e livellamento.

- Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.

Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla concernente anche quesiti sui DPI e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio ai moduli pratici specifici. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli.

Al termine di ognuno dei moduli pratici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli pratici) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione delle prove previste dalla normativa.

Tutte le prove pratiche per ciascuno dei moduli previsti devono essere superate.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 8, 10, 12 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante

Corso 8h = 160€

Corso 10h = 200€

Corso 12h = 240€

Livello: base

Corso sulle tecniche LOTO Lock Out Tag Out (8 h)

Normativa di riferimento:

Lockout-tagout (LOTO) è una procedura di sicurezza che garantisce che le macchine pericolose siano correttamente spente prima del completamento dei lavori di manutenzione o riparazione.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è fornire ai partecipanti una spiegazione dettagliata dei requisiti e delle applicazioni delle procedure di "Lock Out Tag Out", in particolare legate alla sicurezza sulle macchine. Il corso comprende la spiegazione dei requisiti di legge, completata da esempi pratici.

Contenuti del corso:

- Introduzione al corso
- Che cos'è Lock Out
- Che cos'è Tag Out
- Ruoli, responsabilità e autorità nel sistema azienda
- Introduzione alla procedura LOTO
- Ruoli, responsabilità e modalità operative nella procedura LOTO
- Metodologie per la gestione delle Energie Residue
- Identificazione delle fonti di energie pericolose
- Analisi delle attività durante le quali gli operatori si espongono ad energie pericolose
- Analisi delle attività durante le quali gli operatori si espongono ad energie pericolose
- Analisi delle soluzioni tecniche:
 - utilizzo dei sistemi di chiusura
 - utilizzo dei sistemi di segnalazione
- Creazione della scheda L.O.T.O. indicante le modalità di intervento in sicurezza e di governo delle energie in gioco (fermatae/o riavvio di un macchinario/impianto in sicurezza).

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). Al termine del corso si svolgerà una prova intermedia di verifica, consistente in un questionario a risposta multipla. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio ai moduli pratici specifici. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale; Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€ - Livello: base

Corso Elementi di Behaviour Based Safety:

Sicurezza Comportamentale (8 h)

la Behavior-Based Safety (B-BS) è il protocollo scientifico di riferimento per ridurre gli infortuni sul lavoro. Largamente applicata in tutto il mondo, consente di prevedere e controllare i comportamenti a rischio, che sono alla base della stragrande maggioranza di incidenti e malattie professionali.

Scopo e Obiettivo del corso:

Scopo del corso è fornire una chiara conoscenza teorica dei meccanismi che governano il comportamento umano in ambito organizzativo; acquisire i metodi, le tecniche e gli strumenti per misurare, prevedere e costruire i comportamenti di sicurezza; sviluppare competenze per la costruzione di valori condivisi di sicurezza; mostrare come sia possibile integrare i principi base del protocollo ai principali e più diffusi sistemi di gestione, con particolare riferimento a quelli applicabili alla salute e sicurezza sul lavoro SGSL

Contenuti del corso

- Comunicazione delle novità
- Statistiche infortuni sul lavoro
- Limiti della normativa in materia di Sicurezza sul lavoro
- Gestione classica degli infortuni
- Il ruolo del comportamento (Studio del Comportamentismo)
- Un nuovo approccio: La Behaviour Based Safety
- Il protocollo BBS
- Alcuni esempi
- Conclusioni

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€ - Livello: base

Corso rischi fisici e VDT (16 h)

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 , gli argomenti affrontati nel corso di formazione sui rischi specifici sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il percorso formativo può essere integrato e ampliato secondo le specifiche peculiarità aziendali, dal punto di vista dei rischi e delle procedure applicate, sulla base della valutazione dei rischi effettuata dal Datore di Lavoro. In particolare, il presente percorso formativo mira ad ampliare le conoscenze inerenti il rischio da agenti fisici e da videoterminali e le misure di prevenzione e protezione attuate in azienda.

Contenuti del corso

RISCHIO RUMORE

- Rumore salute e sicurezza sul lavoro
- Cenni di acustica fisica e fisiologica sul rumore
- Il quadro legislativo e normativo
- Rumore e D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.
- Metodologie e strumenti di misura per il rumore
- I DPI per il rumore
- La bonifica acustica ed esperienze di prevenzione

RISCHIO VIBRAZIONI

- Vibrazioni salute e sicurezza sul lavoro
- Meccanica delle vibrazioni
- Il quadro normativo e legislativo
- Vibrazioni e D.Lgs. 81/2008
- Le vibrazioni al sistema mano braccio
- Le vibrazioni al corpo intero
- Le banche dati e le misurazioni
- I DPI per la prevenzione delle vibrazioni

VIDEOTERMINALI

- Videoterminali e salute
- La normativa per i VDT
- Obblighi e competenze
- Pericoli nell'uso del VDT e valutazione dei rischi
- Le attrezzature di lavoro
- L'ambiente di lavoro
- Il software
- Prevenzione nell'organizzazione del lavoro

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

- Vibrazioni salute e sicurezza sul lavoro
- Meccanica delle vibrazioni
- Il quadro normativo e legislativo
- Vibrazioni e D.Lgs. 81/2008
- Le vibrazioni al sistema mano braccio
- Le vibrazioni al corpo intero
- Le banche dati e le misurazioni
- I DPI per le vibrazioni

PRINCIPI DI ERGONOMIA

- Definizioni e storia del pensiero ergonomico

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 240€

Livello: base

Corso rischio MMC (4 h)

L'Accordo Stato Regioni del 2011 prevede che la formazione sulla sicurezza dei lavoratori abbia durata variabile in funzione del settore di appartenenza dell'azienda e sia composta da un modulo di carattere "generale" e un modulo di carattere "specifico". Per tutti i settori la formazione "generale" ha durata di 4 ore e si pone l'obiettivo di formare i lavoratori in merito ai concetti generali di prevenzione e sicurezza sul lavoro

Scopo e Obiettivo del corso:

Come previsto dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 , gli argomenti affrontati nel corso di formazione sui rischi specifici sono relativi a situazioni di rischio, possibili danni ed infortuni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristiche del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. Il percorso formativo può essere integrato e ampliato secondo le specifiche peculiarità aziendali, dal punto di vista dei rischi e delle procedure applicate, sulla base della valutazione dei rischi effettuata dal Datore di Lavoro. In particolare, il presente percorso formativo mira ad ampliare le conoscenze inerenti il rischio da MMC e le misure di prevenzione e protezione attuate in azienda.

Contenuti del corso

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

- Vibrazioni salute e sicurezza sul lavoro
- Meccanica delle vibrazioni
- Il quadro normativo e legislativo
- Vibrazioni e D.Lgs. 81/2008
- Le vibrazioni al sistema mano braccio
- Le vibrazioni al corpo intero
- Le banche dati e le misurazioni
- I DPI per le vibrazioni

PRINCIPI DI ERGONOMIA

- Definizioni e storia del pensiero ergonomico

Durata del corso:

La durata del Corso è di 4 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 60€

Livello: base

Corso per addetti alla bonifica, manutenzione e smaltimento dell'amianto (24 h)

Normativa di riferimento:

I corsi di formazione per Personale operativo addetto all'attività di rimozione, smaltimento e bonifica dei materiali contenenti amianto, della durata di 30 ore, sono finalizzati a formare operatori da inserire presso aziende operanti nel settore della bonifica dell'amianto. Il corso è obbligatorio per chiunque intenda operare presso aziende di rimozione e bonifica dell'amianto: il titolo rilasciato a fine corso è infatti abilitante all'esercizio della professione ai sensi della Legge 257/92.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di far sì che i lavoratori incaricati della manutenzione, della bonifica e dello smaltimento dell'amianto dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata con competenze riguardanti:

1. le corrette procedure da seguire nei cantieri ove venga manipolato l'amianto;
2. la legislazione vigente sull'anti-infortunistica e sulle modalità di manipolazione delle sostanze nocive;
3. le tipiche attività di cantiere.

Questo corso è rivolto agli operai che manualmente operano in presenza di materiali contenenti amianto con esposizione all'amianto sporadica e di debole intensità (ESEDI).

Contenuti del corso

Modulo A

- Assumere un atteggiamento attivo per la tutela della salute dai rischi occupazionali
- Avere elementi di conoscenza del valore sociale ed economico della prevenzione sul lavoro oggi nella sua evoluzione socio culturale e della conseguente evoluzione del quadro normativo dagli anni 50 ad oggi
- Saper definire le modalità di valutazione del rischio e riconoscere la proporzionalità tra livello di rischio e procedure di sicurezza
- Identificare ruolo attivo che la nuova legislazione attribuisce ai lavoratori nella determinazione e nella applicazione delle misure di tutela
- Identificare le diverse misure di tutela e riconoscere l'importanza della loro integrazione

Modulo B

- Conoscere i criteri con cui viene determinata l'opportunità della bonifica
- Avere elementi di conoscenza sulla evoluzione scientifica e tecnologica che ha portato al divieto di utilizzo e commercializzazione dei prodotti contenenti amianto Conoscere gli aspetti fondamentali della normativa sull'amianto
- Conoscere le caratteristiche fisiche dell'amianto
- Conoscere le proprietà di sfaldamento
- Mettere in relazione il concetto di "respirabilità" con la dimensione delle fibre

Modulo C

- Conoscere il rischio per la salute da esposizione ad amianto
- Conoscere le malattie specifiche ed aspecifiche attribuibili alla esposizione ad amianto secondo le valutazioni IARC
- Conoscere i relativi dati epidemiologici
- Conoscere l'effetto moltiplicativo del fumo di tabacco sul rischio di tumore al polmone
- Conoscere le finalità, i tempi e le modalità della sorveglianza sanitaria anche in relazione alla cessazione dell'esposizione
- Conoscere i criteri per una corretta certificazione di idoneità
- Conoscere le modalità per un eventuale ricorso avverso il giudizio di idoneità
- Conoscere i riferimenti legislativi in materia

Modulo D

- Saper scegliere e utilizzare correttamente i DPI e comprendere l'importanza, comprendere l'importanza dell'osservanza di norme igieniche
- Conoscere i diversi DPI necessari e le loro caratteristiche e differenze tecniche
- Saper scegliere i DPI idonei in funzione del livello di rischio
- Saper indossare i DPI e provvedere alla loro conservazione e manutenzione
- Saper eseguire prove di tenuta dei DPI respiratori Conoscere le norme igieniche da seguire relativamente alla pulizia personale e all'alimentazione anche in relazione al pericolo di esposizione dei familiari Conoscere i riferimenti legislativi in materia

Modulo E

- Conoscere le dimensioni e le località di accadimento degli infortuni per caduta dall'alto e saper adottare idonee misure di prevenzione; conoscere le modalità per prevenire il rischio di elettrocuzione
- Identificare i rischi di caduta dall'alto durante le bonifiche di amianto in altezza
- Identificare il rischio di contatto con parti in tensione nel cantiere e conoscere le idonee misure di sicurezza
- Saper valutare la calpestabilità delle coperture e conoscere le misure da adottare
- Conoscere le modalità di allestimento e utilizzo corretto di ponteggi, parapetti, scale, impianti di sollevamento, reti anti caduta
- Saper scegliere, indossare e utilizzare correttamente le imbracature di sicurezza
- Saper valutare le misure di sicurezza da adottare in relazione alle diverse modalità di lavoro scelte
- Conoscere i riferimenti legislativi in materia

Modulo F

- Conoscere e saper applicare le procedure di sicurezza nelle lavorazioni su materiali compatti
- Conoscere i criteri di allestimento e utilizzo del blocco servizi
- Conoscere le modalità da seguire per rimuovere i materiali in cemento amianto e vinile amianto
- Conoscere le modalità di deposito e confezionamento dei rifiuti fino al loro conferimento in discarica
- Conoscere le linee guida della Regione Veneto per la rimozione del cemento amianto

Modulo G

- Conoscere le modalità di smaltimento dei rifiuti contenenti amianto Conoscere la classificazione dei rifiuti in relazione alla loro tipologia
- Conoscere le modalità corrette per il trasporto di rifiuti contenenti amianto
- Conoscere i siti adibiti a discarica nella Regione Conoscere le modalità di trattamento dei rifiuti in discarica

Durata del corso:

La durata del Corso è di 24 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 480€

Livello: base

Corso addetti ATEX PED MACCHINE (8 h)

Normativa di riferimento:

Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso e della manutenzione degli impianti e delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di far sì che i lavoratori incaricati dell'uso e della manutenzione degli impianti e delle attrezzature di lavoro dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:

4. alle condizioni di impiego delle attrezzature;
5. alle situazioni anormali prevedibili.

Contenuti del corso

MODULO A - ATEX

- Le origini
- Introduzione al rischio di esplosioni
- 3. Leggi Comunitarie e Nazionali
- 4. Le Norme armonizzate
- 5. Sistemi di protezione
- 6. Casi studio

MODULO B - La direttiva PED

- Linee portanti della normativa PED
- Principi generali
- Interfaccia 97/23/CE e DM 329/2004
- Dall'omologazione L.597/82 alla certificazione PED
- Classificazione delle attrezzature a pressione
- I documenti per l'utilizzatore
- 2. D.M. 1 Dicembre 2004 n° 329
- 3. D. Lgs. 25/2/2000 n.° 93

MODULO C - Direttiva Macchine

- La nuova Direttiva Macchine
- Il Campo di applicazione
- I nuovi Requisiti Essenziali di Sicurezza
- Le macchine che potranno essere messe in commercio
- La verifica di conformità
- La valutazione del rischio
- La marcatura CE

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Corso per addetti all'uso delle gru per autocarro (12h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i. agli artt. 36, 37, e 73 disciplina le modalità con cui i datori di lavoro devono erogare formazione ai lavoratori.

L'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 (pubblicato sulla G.U. del 12-03-2012) concernente le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta abilitazione degli operatori, stabilisce nuove norme per i corsi per gli addetti all'uso delle gru per autocarro. L'accordo definisce i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi e i requisiti minimi di validità della formazione da erogare a questi lavoratori. Tale accordo arriva a completamento del precedente del 21 dicembre 2011. Quest'accordo è, quindi, attuativo dell'articolo 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008 "Informazione, formazione e addestramento" in merito all'uso delle attrezzature di lavoro.

All'allegato IV, l'accordo stabilisce i requisiti minimi dei corsi di formazione teorico-pratici per lavoratori addetti alla conduzione di gru per autocarro.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso intende fornire le nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzazione corretta e sicura del mezzo, le norme di sicurezza per la circolazione e fornire le procedure di preparazione, controllo e manutenzione del mezzo di sollevamento in oggetto.

Contenuti del corso:

Modulo giuridico (1 ora)

- Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro per le operazioni di movimentazione di carichi (D.Lgs. n. 81/2008).
- Responsabilità dell'operatore.

Modulo tecnico (3 ore)

- Terminologia, caratteristiche delle diverse tipologie di gru per autocarro con riferimento alla posizione di installazione, loro movimenti e equipaggiamenti di sollevamento, modifica delle configurazioni in funzione degli accessori installati.
- Nozioni elementari di fisica per poter valutare la massa di un carico e per poter apprezzare le condizioni di equilibrio di un corpo, oltre alla valutazione dei necessari attributi che consentono il mantenimento dell'insieme gru con carico appeso in condizioni di stabilità.
- Condizioni di stabilità di una gru per autocarro: fattori ed elementi che influenzano la stabilità.
- Caratteristiche principali e principali componenti delle gru per autocarro.
- Tipi di allestimento e organi di presa.
- Dispositivi di comando a distanza.
- Contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche in dotazione delle gru per autocarro.
- Utilizzo delle tabelle di carico fornite dal costruttore.
- Principi di funzionamento, di verifica e di regolazione dei dispositivi limitatori, indicatori, di controllo.
- Principi generali per il trasferimento, il posizionamento e la stabilizzazione.
- Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle gru per autocarro (caduta del carico, perdita di stabilità della gru per autocarro, urto di persone con il carico o con la gru, rischi connessi con l'ambiente, quali vento, ostacoli, linee elettriche, ecc., rischi connessi alla non corretta stabilizzazione).
- Segnaletica gestuale.

Modulo pratico (4 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: base, telaio e controtelaio, sistemi di stabilizzazione, colonna, gruppo bracci.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando (comandi idraulici e elettroidraulici, radiocomandi) e loro funzionamento (spostamento, posizionamento ed operatività), identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru per autocarro e dei componenti accessori, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza, previsti dal costruttore nei manuale di istruzioni dell'attrezzatura. Manovre della gru per autocarro senza carico (sollevamento, estensione, rotazione, ecc.) singole e combinate.
- Controlli prima del trasferimento su strada: verifica delle condizioni di assetto (struttura di sollevamento e stabilizzatori).
- Pianificazione delle operazioni del sollevamento: condizioni del sito di lavoro (pendenze, condizioni del piano di appoggio), valutazione della massa del carico, determinazione del raggio, configurazione della gru per autocarro, sistemi di imbracatura, ecc..
- Posizionamento della gru per autocarro sul luogo di lavoro: posizionamento della gru rispetto al baricentro del carico, delimitazione dell'area di lavoro, segnaletica da predisporre su strade pubbliche, messa in opera di stabilizzatori, livellamento della gru. Procedure per la messa in opera di accessori, bozzelli, stabilizzatori, jib, ecc..
- Esercitazione di pratiche operative:
- Effettuazione di esercitazioni di presa/aggancio dei carichi per il controllo della rotazione, dell'oscillazione, degli urti e del posizionamento del carico. Operazioni in prossimità di ostacoli fissi o altre gru (interferenza). Movimentazione di carichi di uso comune e carichi di forma particolare quali: carichi lunghi e flessibili, carichi piani con superficie molto ampia, carichi di grandi dimensioni. Manovre di precisione per il sollevamento, il rilascio ed il posizionamento dei carichi in posizioni visibili e non visibili. b) Utilizzo di accessori di sollevamento diversi dal gancio (polipo, benna, ecc.). Movimentazione di carichi con accessori di sollevamento speciali. Imbracature di carichi.
- Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero del carico.
- Prove di comunicazione con segnali gestuali e via radio.
- Operazioni pratiche per provare il corretto funzionamento dei dispositivi limitatori, indicatori e di posizione.
- Esercitazioni sull'uso sicuro, gestione di situazioni di emergenza e compilazione del registro di controllo.
- Messa a riposo della gru per autocarro: procedure per il rimessaggio di accessori, bozzelli, stabilizzatori, jib, ecc..

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette. Al termine del modulo pratico (ai di fuori dei tempi previsti per il modulo pratico) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, concernente i seguenti argomenti:

a) imbracatura e movimentazione di un carico di entità pari al 50% del carico massimo nominale con sbraccio pari al 50% dello sbraccio massimo, tra la quota corrispondente al piano di stabilizzazione e la quota massima raggiungibile individuata dalla tabella di carico.

b) Imbracatura e movimentazione ad una quota di 0,5 m, di un carico pari al 50% del carico nominale, alla distanza massima consentita dal centro colonna/ralla prima dell'intervento del dispositivo di controllo del momento massimo.

Tutte le prove pratiche devono essere superate.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 12 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante: 240€

Livello: base

Corso per addetti all'uso delle gru a torre (12 ,14, 16h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/2008 ed s.m.i. agli artt.36, 37, e 73 disciplina le modalità con cui i datori di lavoro devono erogare formazione ai lavoratori.

L' Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 (pubblicato sulla G.U. del 12-03-2012) concernente le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta abilitazione degli operatori, stabilisce nuove norme per i corsi per gli addetti all'uso delle gru per autocarro. L'accordo definisce i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi e i requisiti minimi di validità della formazione da erogare a questi lavoratori. Tale accordo arriva a completamento del precedente del 21 dicembre 2011. Quest'accordo è, quindi, attuativo dell'articolo 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008 "Informazione, formazione e addestramento" in merito all'uso delle attrezzature di lavoro.

All'allegato V, l'accordo stabilisce i requisiti minimi dei corsi di formazione teorico-pratici per lavoratori addetti alla conduzione di gru a torre.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso intende fornire le nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzazione corretta e sicura del mezzo, le norme di sicurezza per la circolazione e fornire le procedure di preparazione, controllo e manutenzione del mezzo di sollevamento in oggetto.

Contenuti del corso:

Modulo giuridico - normativo (1 ora)

- Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza dei lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore.

Modulo tecnico (7 ore)

- Norme generali di utilizzo della gru a torre: ruolo dell'operatore rispetto agli altri soggetti (montatori, manutentori, capo cantiere, ecc.). Limiti di utilizzo dell'attrezzatura tenuto conto delle sue caratteristiche e delle sue condizioni di installazione. Manovre consentite tenuto conto delle sue condizioni di installazione (zone interdette, interferenze, ecc.). Caratteristiche dei carichi (massa, forma, consistenza, condizioni di trattenuta degli elementi del carico, imballaggi, ecc.).
- Tipologie di gru a torre: i vari tipi di gru a torre e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche.
- Principali rischi connessi all'impiego di gru a torre: caduta del carico, rovesciamento della gru, urti delle persone con il carico o con elementi mobili della gru a torre, rischi legati all'ambiente (vento, ostacoli, linee elettriche, ecc.), rischi legati all'uso delle diverse forme di energia (elettrica, idraulica, ecc.).
- Nozioni elementari di fisica: nozioni di base per la valutazione dei carichi movimentati nei cantieri, condizioni di equilibrio di un corpo.
- Tecnologia delle gru a torre: terminologia, caratteristiche generali e principali componenti delle gru a torre. Meccanismi, loro caratteristiche, loro funzione e principi di funzionamento.
- Componenti strutturali: torre, puntoni, braccio, controbraccio, tiranti, struttura di base, struttura di fondazione, sostegno della cabina, portaralla e ralla.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione (limitatori di carico e di momento, limitatori di posizione, ecc.).
- Le condizioni di equilibrio delle gru a torre: fattori ed elementi che influenzano la stabilità. Diagrammi di carico forniti dal fabbricante. Gli ausili alla conduzione della gru (anemometro, indicatori di carico e altri indicatori, ecc.).

- L'installazione della gru a torre: informazioni generali relative alle condizioni di installazione (piani di appoggio, ancoraggi, contrappesi, ecc.). Mezzi per impedire l'accesso a zone interdette (illuminazione, barriere, ecc.).
- Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi (della gru, dell'appoggio, delle vie di traslazione, ove presenti) e funzionali.
- Modalità di utilizzo in sicurezza della gru a torre: Operazioni di messa in servizio (blocco del freno di rotazione, sistemi di ancoraggio e di blocco, ecc.). Verifica del corretto funzionamento dei freni e dei dispositivi di sicurezza. Valutazione della massa totale del carico. Regole di corretto utilizzo di accessori di sollevamento (brache, sollevamento travi, pinze, ecc.). Valutazione delle condizioni meteorologiche. La comunicazione con i segni convenzionali o altro sistema di comunicazione (audio, video, ecc.). Modalità di esecuzione delle manovre per lo spostamento del carico con la precisione richiesta (posizionamento e bilanciamento del carico, con la minima oscillazione possibile, ecc.). Operazioni vietate. Operazioni di fine utilizzo (compresi lo sblocco del freno di rotazione e l'eventuale sistemazione di sistemi di ancoraggio e di blocco). Uso della gru secondo le condizioni d'uso previste dal fabbricante.
- Manutenzione della gru a torre: controlli visivi della gru e delle proprie apparecchiature per rilevare le anomalie e attuare i necessari interventi (direttamente o attraverso il personale di manutenzione e/o l'assistenza tecnica). Semplici operazioni di manutenzione (lubrificazione, pulizia di alcuni organi o componenti, ecc.).

Modulo pratico

Modulo pratico - Gru a rotazione in basso (4 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: torre, puntoni, braccio, tiranti, struttura di base, struttura di fondazione, portaralla e ralla.
- Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della gru. Diagrammi di carico. Prove dei dispositivi di ausilio alla conduzione e dei dispositivi di sicurezza (anemometro, indicatori di carico e altri indicatori, limitatori di carico e di momento, dispositivi anti-interferenza, ecc.). Condizioni di installazione (piani di appoggio, ancoraggi, contrappesi, barriere contro l'accesso a zone interdette).
- Utilizzo della gru a torre: operazioni di messa in servizio (blocco del freno di rotazione, sistemi di ancoraggio e di blocco, ecc.). Verifica del corretto funzionamento dei freni e dei dispositivi di sicurezza. Valutazione della massa totale del carico. Utilizzo di accessori di sollevamento (brache, sollevamento travi, pinze, ecc.). Esecuzione delle manovre per lo spostamento del carico con la precisione richiesta (posizionamento e bilanciamento del carico, con la minima oscillazione possibile, ecc.). Uso dei comandi posti su pulsantiera pensile. Uso dei comandi posti su unità radio-mobile. Uso accessori d'imbracatura, sollevamento e sgancio dei carichi. Spostamento del carico attraverso ostacoli fissi e aperture, avvicinamento e posizionamento al suolo e su piani rialzati. Arresto della gru sul luogo di lavoro (messa fuori servizio in caso d'interruzione dell'esercizio normale). Controlli giornalieri della gru a torre, prescrizioni operative per la messa fuori servizio e misure precauzionali in caso di avverse condizioni meteorologiche.
- Operazioni di fine-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore è dal manuale di istruzioni della gru. Posizionamento del carrello e del gancio di sollevamento. Sblocco del freno di rotazione. Sistemi di ancoraggio e di blocco. Sezionamento dell'alimentazione elettrica.

Modulo pratico - Gru a rotazione in alto (4 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: torre, puntoni, braccio, controbraccio, tiranti, struttura di base, struttura di fondazione, sostegno della cabina, portaralla e ralla, vie di traslazione (per gru traslanti).
- Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della gru. Diagrammi di carico. Prove dei

dispositivi di ausilio alla conduzione e dei dispositivi di sicurezza (anemometro, indicatori di carico e altri indicatori, limitatori di carico e di momento, dispositivi anti-interferenza, ecc.). Condizioni di installazione (piani di appoggio, ancoraggi, contrappesi, barriere contro l'accesso a zone interdette).

- Utilizzo della gru a torre: operazioni di messa in servizio (blocco del freno di rotazione, sistemi di ancoraggio e di blocco, ecc.). Verifica del corretto funzionamento dei freni e dei dispositivi di sicurezza. Accesso alla cabina. Valutazione della massa totale del carico. Utilizzo di accessori di sollevamento (brache, sollevamento travi, pinze, ecc.). Esecuzione delle manovre per lo spostamento del carico con la precisione richiesta (posizionamento e bilanciamento del carico, con la minima oscillazione possibile, ecc.). Uso dei comandi posti su pulsantiera pensile. Uso dei comandi posti su unità radio-mobile. Uso accessori d'imbracatura, sollevamento e sgancio dei carichi. Spostamento del carico attraverso ostacoli fissi e aperture, avvicinamento e posizione al suolo e su piani rialzati. Arresto della gru sul luogo di lavoro (messa fuori servizio in caso d'interruzione dell'esercizio normale). Controlli giornalieri della gru, prescrizioni operative per la messa fuori servizio e misure precauzionali in caso di avverse condizioni meteorologiche.
- Operazioni di fine-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della gru. Posizionamento del carrello e del gancio di sollevamento. Sblocco del freno di rotazione. Sistemi di ancoraggio e di blocco. Sezionamento dell'alimentazione elettrica.

Modulo pratico ai fini dell'abilitazione alla conduzione sia di gru a rotazione in basso che di gru a rotazione in alto (6 ore)

- Individuazione dei componenti strutturali: torre, puntoni, braccio, controbraccio tiranti, struttura di base, struttura di fondazione, sostegno della cabina, portaralla e ralla, vie di traslazione (per gru traslanti).
- Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.
- Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della gru. Diagrammi di carico. Prove dei dispositivi di ausilio alla conduzione e dei dispositivi di sicurezza (anemometro, indicatori di carico e altri indicatori, limitatori di carico e di momento, dispositivi anti-interferenza, ecc.). Condizioni di installazione (piani di appoggio, ancoraggi, contrappesi, barriere contro l'accesso a zone interdette).
- Utilizzo della gru a torre; operazioni di messa in servizio (blocco del freno di rotazione, sistemi di ancoraggio e di blocco, ecc.). Verifica del corretto funzionamento dei freni e dei dispositivi di sicurezza. Accesso alla cabina. Valutazione della massa totale del carico. Utilizzo di accessori di sollevamento (brache, sollevamento travi, pinze, ecc.). Esecuzione delle manovre per lo spostamento del carico con la precisione richiesta (posizionamento e bilanciamento del carico, con la minima oscillazione possibile, ecc.). Uso dei comandi posti su pulsantiera pensile. Uso dei comandi posti su unità radio-mobile. Uso accessori d'imbracatura, sollevamento e sgancio dei carichi. Spostamento del carico attraverso ostacoli fissi e aperture, avvicinamento e posizionamento al suolo e su piani rialzati. Arresto della gru sul luogo di lavoro (messa fuori servizio in caso d'interruzione dell'esercizio normale). Controlli giornalieri della gru a torre, prescrizioni operative per la messa fuori servizio e misure precauzionali in caso di avverse condizioni meteorologiche.
Operazioni di fine-utilizzo: controlli visivi e funzionali della gru, dei dispositivi di comando e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della gru. Posizionamento del carrello e del gancio di sollevamento. Sblocco del freno di rotazione. Sistemi di ancoraggio e di blocco. Sezionamento dell'alimentazione elettrica.

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette. Al termine di ognuno dei moduli pratici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli pratici) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove per le gru a rotazione in basso e almeno 3 delle prove per le gru a torre sia a rotazione in basso che a rotazione in alto. Tutte le prove pratiche per ciascuno dei moduli previsti devono essere superate.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 12, 14, 16 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante

Corso 12 h = 240€

Corso 14 h = 280€

Corso 16 h = 320€

Livello: base

Corso laser (16 h)

Normativa di riferimento:

Il 26 Aprile 2010 è entrata in vigore il Capo V del D.Lgs. 81/08 che obbliga il datore di lavoro a eseguire la valutazione dei rischi da radiazioni ottiche in conformità alle norme tecniche (CEI, IEC, EN).

Tali norme definiscono l'addetto come "persona che possiede le conoscenze necessarie per valutare e controllare i rischi e ha la responsabilità di supervisione sul controllo di tali rischi". L'addetto coopera direttamente con gli utilizzatori dell'apparecchiatura (operatori laser) che vanno formati in modo che nella zona Laser controllata, siano assicurate costantemente le misure di sicurezza base.

Scopo e Obiettivo del corso:

Scopo del corso è quello di illustrare agli addetti del settore i problemi legati alla sicurezza e fornire loro le informazioni e gli strumenti essenziali per applicare correttamente le prescrizioni, previste dalle vigenti leggi e normative europee e nazionali, per prevenire situazioni di pericolo connesse all'uso di sorgenti, sistemi ed impianti laser.

Contenuti del corso per personale con due anni almeno di esperienza

MODULO 1

- Aspetti legislativi e normativi relativi alla sicurezza laser (D.Lgs 9 Aprile 2008 n. 81)
- Effetti delle radiazioni laser sui tessuti biologici (occhio e pelle)
- Esposizione Massima Permissa (EMP)
 - Interpretazione dei valori tabulati e parametri correttivi
 - Esposizioni continue e impulsive
 - Concetto di sorgente puntiforme e sorgente estesa
 - Procedure di calcolo
- Classificazione dei laser
 - Limite di Emissione Accessibile (LEA)
 - - livelli di pericolosità
 - - procedure di classificazione: diaframmi limite e base dei tempi

MODULO 2

- Dispositivi di protezione segnaletici
- Dispositivi di protezione ingegneristici
- Barriere passive e attive
- Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)
 - Procedure di calcolo della Distanza Nominale di Rischio Oculare (DNRO)
 - Densità Ottica (DO)
 - Occhiali per allineamento
 - Occhiali a protezione totale
 - Sigle di identificazione
 - Procedure di test e di calcolo per il dimensionamento degli occhiali
- Dispositivi di protezione procedurali e amministrativi
- Compiti, ruoli e responsabilità nella gestione della sicurezza laser (obblighi del costruttore, obblighi dell'utilizzatore)..

Durata del corso: Il corso ha una durata di 16 ore.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 320€

Livello: base

Corso frigorista (2-16 -80 h)

Normativa di riferimento:

E' stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n°93 del 24 Aprile 2012 il Regolamento CE n°842/2006 sui gas fluorurati ad effetto serra, il quale fissa la procedura per l'ottenimento del Patentino Frigoristi, ovvero l'autorizzazione ad operare sugli impianti di refrigerazione/condizionamento.

Obiettivo del regolamento è ridurre le immissioni in atmosfera dei gas fluorurati attraverso una serie di misure ed azioni da adottare durante il ciclo di vita degli impianti che li contengono.

Nasce la categoria del frigorista, tecnico specializzato che maneggia il gas refrigerante fluorurato.

Il patentino di frigorista è obbligatorio per il personale e le imprese che effettuano operazioni (controllo perdite, recupero, installazione, manutenzione o riparazione) su apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore. Vengono delineate quattro categorie di certificazione che abilitano l'operatore e l'azienda ad operare su determinate classi di impianti (kg di gas contenuti)

Categorie Operatori regolamento 303/2008

Categoria I	<ul style="list-style-type: none"> • controllo delle perdite di applicazioni contenenti almeno 3 kg di gas fluorurati ad effetto serra e di applicazioni contenenti almeno 6 kg di gas fluorurati ad effetto serra dotate di sistemi ermeticamente sigillati, etichettati come tali; • recupero; • installazione; • manutenzione o riparazione.
Categoria II	<ul style="list-style-type: none"> • recupero; • installazione; • manutenzione o riparazione; • in relazione alle apparecchiature di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore contenenti meno di 3 kg o, nel caso di sistemi ermeticamente sigillati, etichettati come tali, meno di 6 kg di gas fluorurati ad effetto serra. • Inoltre può svolgere attività di controllo delle perdite di applicazioni contenenti almeno 3 kg di gas fluorurati ad effetto serra e di applicazioni contenenti almeno 6 kg di gas fluorurati ad effetto serra dotate di sistemi ermeticamente sigillati, etichettati come tali, a condizione che queste non comportino un intervento sui circuiti frigoriferi contenenti gas fluorurati ad effetto serra.
Categoria III	<ul style="list-style-type: none"> • attività di recupero in relazione alle apparecchiature di refrigerazione e di condizionamento d'aria e alle pompe di calore contenenti meno di 3 kg o, nel caso di sistemi ermeticamente sigillati, etichettati come tali, meno di 6 kg di gas fluorurati ad effetto serra.
Categoria IV	<ul style="list-style-type: none"> • attività di controllo delle perdite di applicazioni contenenti almeno 3 kg di gas fluorurati ad effetto serra e di applicazioni contenenti almeno 6 kg di gas fluorurati ad effetto serra dotate di sistemi ermeticamente sigillati, etichettati come tali, a condizione che non implichi un intervento sui circuiti di refrigerazione contenenti gas fluorurati ad effetto serra.

Scopo e Obiettivo del corso:

I corsi di formazione per il tecnico frigorista soddisfano i requisiti di competenze e conoscenze previsti dal regolamento (CE) 303/2008.

A seconda del livello di esperienza iniziale sono stati articolati tre percorsi differenti.

Elevata Esperienza

Tipologia di corso	Solo Esame
Descrizione	Lezione di simulazione esame con correzione, chiarimenti dubbi su allegato requisiti regolamento CE 303/2008
Durata	Massimo 3 ore

Media Esperienza (almeno 2 anni)

Tipologia di corso	Corso di preparazione esame
Descrizione	Studio dettagliato dell'allegato requisiti regolamento CE 303/2008 con test finale di simulazione. È richiesta una conoscenza teorico-pratica degli impianti.
Durata	Modulo Teoria 8 ore . Modulo Pratica 8 ore

Poca Esperienza

Tipologia di corso	Corso Base Tecnico del freddo + Corso Preparazione esame
Descrizione	Il corso base sarà modulato sulla base delle reali esigenze del discente e prevede una dettagliata formazione sugli impianti, oltre che sui requisiti previsti dal regolamento CE 303/2008.
Durata	80 ore in 16 incontri da 5 ore

Diversi punti della norma rendono per il tecnico frigorista obbligatoria la certificazione secondo Uni En 13133 (patentino di brasatura) e Uni En 13134 (qualifica procedimento). Pertanto, durante il corso, saranno effettuate anche prove pratiche di brasatura e saldobrasatura.

Contenuti del corso per personale con due anni almeno di esperienza

MODULO 1 - PARTE TEORICA

- Normativa di settore sui gas refrigeranti.
- Gestione dei rifiuti.
- Normative applicabili in materia di sicurezza sul lavoro.
- Termodinamica elementare. Impatto dei refrigeranti sull'ambiente e relativa normativa ambientale.
- Controlli da effettuarsi prima di mettere in funzione l'impianto, dopo un lungo arresto, una manutenzione o una riparazione o durante il funzionamento.
- Controlli per la ricerca di perdite.
- Componente: installazione, messa in funzione e manutenzione di compressori alternativi, a vite e di tipo "scroll", a semplice e doppio stadio (redazione rapporto).
- Componente: installazione, messa in funzione e manutenzione di condensatori con raffreddamento ad acqua o ad aria (redazione rapporto).
- Componente: installazione, messa in funzione e manutenzione di evaporatori con raffreddamento di acqua o di aria (redazione rapporto).
- Componente: installazione, messa in funzione e riparazione di valvole di espansione termostativa e di altri componenti (redazione rapporto)
- Simulazione delle prove previste nella parte TEORICA dell'ESAME.

MOD. 2 - Parte pratica - Corso Frigoristi -

- Controlli da effettuarsi prima di mettere in funzione l'impianto, dopo un lungo arresto, una manutenzione o una riparazione o durante il funzionamento.
- Controlli per la ricerca di perdite.
- Gestione ecocompatibile dell'impianto e del refrigerante nelle operazioni di installazione, manutenzione, riparazione o recupero.

- Componente: installazione, messa in funzione e manutenzione di compressori alternativi, a vite e di tipo “scroll”, a semplice e doppio stadio. Componente: Installazione, messa in funzione e manutenzione di condensatori con raffreddamento ad acqua o ad aria.
- Componente: installazione, messa in funzione e manutenzione di evaporatori con raffreddamento di acqua o di aria. Componente:.. installazione, messa in funzione e manutenzione di evaporatori con raffreddamento di acqua o di aria.
- La brasatura e la saldobrasatura
- Simulazione delle prove previste nella parte PRATICA dell’ESAME.

Durata del corso:

Il corso ha una durata di 2-16-80 ore.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell’apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell’apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

Sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

La patente verrà rilasciata da organismo accreditato da ACCREDIA e MINISTERO DELL’AMBIENTE secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17024 per la certificazione del personale; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l’attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Il patentino di frigorista **ha una durata di dieci anni** e il suo rinnovo avviene in seguito all’esecuzione di un nuovo esame.

Ogni anno le persone certificate, direttamente o tramite il proprio datore di lavoro, devono effettuare una dichiarazione in cui attestano, ai sensi del DPR 445/2000:

- di aver svolto almeno un intervento su un impianto durante l’anno;

di non aver subito reclami da parte di Clienti sulla corretta esecuzione dell’incarico svolto.

Quota di iscrizione a partecipante:

Corso 2 h = 40€

Corso 16 h = 320€

Corso 80 h = 1.600€

Livello: base

Corso Coordinatore di Saldatura Uni 14731 (40 h)

Normativa di riferimento:

La saldatura è un processo speciale che richiede il coordinamento delle operazioni di saldatura, allo scopo di accrescere la fiducia nelle costruzioni saldate e l'affidabilità nel loro comportamento in servizio. I compiti e le responsabilità del personale interessato alle attività inerenti la saldatura, per esempio pianificazione, esecuzione, supervisione ed ispezione, dovrebbero essere definiti chiaramente. Il Welding Coordinator è una figura professionale esperta in saldatura che ha il compito principale di agevolare e monitorare i processi produttivi, il tutto senza sovrapporsi agli esecutori materiali dei processi ed agli operatori delle prove non distruttive e nel rispetto dei molteplici requisiti normativi. Il corso è strutturato in modo da approfondire tutte le attività ed i compiti tipici ricopribili dal Welding Coordinator, in conformità alla normativa Uni EN 14731, tra cui la corretta gestione di processi relativi ai Sistemi di Gestione in saldatura UNI EN ISO 3834, che identifica in tale figura il responsabile interno delle attività di saldatura.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è di fornire una formazione specialistica per le figure professionali preposte alle attività di Welding Coordination in accordo agli schemi internazionali di Welding Inspector ed alle attività di controllo e di carattere produttivo di Welding Coordination, come definito in ambito CE (European Welding Federation).

Il corso vuole porre le basi teoriche e pratiche per la figura del Coordinatore di Saldatura. Inoltre ha altresì come finalità dare indicazioni circa le esigenze poste in essere dal DM 14 Gennaio 2008 "Norme Tecniche per le costruzioni" per le costruzioni metalliche saldate, ovvero i Centri di trasformazione che operano attività di saldatura e riguardo la Norma armonizzata (EN 1090).

Contenuti del corso

MODULO A - COMPITI E RESPONSABILITA'

- Mansioni e Responsabilità in accordo con ISO 3834
- Le norme Uni EN 14731 e la ISO 3834:
- Specificazione o preparazione;
- Coordinamento;
- Sorveglianza;
- Ispezione, verifica o testimonianza.
- Preparazione e conservazione della documentazione necessaria (incluse le attività di subfornitura).
- Subfornitura
- Idoneità di eventuali subfornitori
- Pianificazione della produzione
- Riesame del contratto
- Capacità, per quanto riguarda la saldatura e le attività connesse, dell'organizzazione di fabbricazione
- Riesame del progetto

MODULO B - INTRODUZIONE ALLA SALDATURA ED ELEMENTI DI METALLURGIA

- Terminologia in saldatura (apporto termico, ciclo termico, tensioni e deformazioni)
- Tipologia dei giunti saldati e rappresentazione dei giunti a disegno (UNI EN 22553).
- Elementi di metallurgia dei giunti saldati e principali trattamenti termici.
- Imperfezioni di saldatura di origine metallurgica ed operativa

MODULO C- SALDABILITA' E TECNOLOGIA DELLA SALDATURA

- Saldabilità degli acciai per impiego strutturale (acciai al carbonio e ad elevata resistenza, acciai inossidabili e cenni alle leghe di alluminio).
- Introduzione alla saldatura ad arco.
- Principali processi di saldatura ad arco: elettrodo rivestito, filo continuo (MIG/MAG), TIG ed arco sommerso.

MODULO D - CONTROLLO DI QUALITA' E NORMATIVE DI RIFERIMENTO

- Controlli indiretti (stesura di WP)
- S, qualifica dei saldatori e dei procedimenti di saldatura secondo le norme UNI EN 287-1, UNI EN ISO 15614-1) e cenni sui controlli diretti (CND).
- Classificazioni delle imperfezioni (EN ISO 6520-1) e livelli di qualità delle imperfezioni (EN ISO 5817).
- Requisiti della norma UNI EN ISO 3834 e del D.M. 14-01-2008 (NTC).
- Requisiti specifici della Direttiva 89/106/CE (CPD) e della norma UNI EN 1090

Durata del corso:

Il corso ha una durata di 40 ore.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante: 800€ - Livello: base

Corso saldatura ad elettrodo (2-32 h)

Normativa di riferimento:

La patente di saldatura certifica l'abilità di chi svolge la mansione di saldatore, le sue competenze operative così come le sue conoscenze della materia, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza e con la massima competenza di attività di saldatura i cui prodotti rispettino gli standard qualitativi raccomandati dalla norma EN UNI 287. La patente costituisce dunque una qualifica valida in tutta l'Unione Europea, che valorizza la professionalità acquisita dall'operatore ed è sempre più richiesta nel mercato del lavoro.

Nella saldatura a elettrodo rivestito SMAW viene prodotto un arco elettrico tra un elettrodo consumabile, opportunamente rivestito, ed il pezzo da saldare. Procedimento tra i più usati, sia in officina che in cantiere.

Si saldano quasi tutti i materiali ferrosi e anche metalli non ferrosi. Possiamo avere vari tipi di rivestimenti dell'elettrodo:

- Rivestimenti cellulosici (sono soggetti a cricche)
- Rivestimenti basici (dopo questa saldatura il materiale deve essere trattato in forni per evitarne la criccabilità)
- Rivestimento Acido (ha buone caratteristiche dato che il bagno è disossidato)
- Rivestimenti al rutilo (sviluppano idrogeno e quindi sono soggetti a cricche)

Scopo e Obiettivo del corso:

I saldatori acquisiranno le tecniche di saldatura tipiche del processo di saldatura scelto e saranno in grado di eseguire giunti saldati di produzione in conformità alle specifiche dettate dai requisiti progettuali/contrattuali.

Contenuti del corso

La qualifica dei saldatori di tubi e raccordi in polietilene, svolta conformemente ai requisiti della norma UNI 9737:2007, riguarda tutti i tecnici specializzati addetti alla costruzione e manutenzione delle reti gas ed acqua a bassa pressione e, in generale, tutti gli installatori di tubazioni e raccordi in polietilene. La norma UNI 9737 riporta le classi di qualifica che variano in funzione al tipo di giunto e al processo di saldatura.

Il programma di istruzione riguarda:

Proprietà e caratteristiche chimico-fisiche del PE.

Caratteristiche di tubi e raccordi in PE

Sistemi di giunzione (elettrofusione e polifusione testa/testa)

Macchine saldatrici e attrezzature ausiliarie

Normative del settore (posa in opera)

Interventi di manutenzione sulle reti in PE

Igiene e sicurezza sui cantieri

Esercitazioni pratiche

Classe	Giunti
PE-2	Processo di saldatura ad elementi termici per contatto di giunti testa a testa di tubi e/o raccordi di diametro esterno minore o uguale a 315 mm
PE-2-D	Processo di saldatura ad elementi termici per contatto di giunti testa a testa di tubi e/o raccordi di diametro esterno maggiore di 315 mm
PE-3	Processo di saldatura ad elettrofusione di giunti ottenuti con manicotto (ad inserimento) di tubi e/o raccordi di diametro esterno minore o uguale a 225 mm e di giunti ottenuti con raccordi di derivazione di qualsiasi diametro
PE-3-D	Processo di saldatura ad elettrofusione di giunti, di tubi ad elettrofusione di giunti e/o raccordi di diametro esterno maggiore a 225 mm

Durata del corso:

Il corso ha una durata variabile. A seguire il dettaglio

Qualifica di classe	Durata
PE-2	16 ore
PE-2-D	18 ore
PE-3	16 ore
PE-3-D	18 ore
PE-2 + PE-3	28 ore
PE-2-D + PE3	32 ore
PE-2 + PE 3 D	30 ore
PE-2-D + PE-3-D	32 ore
Solo estensioni D PE-2/ PE-3	2 ore

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

La seduta d'esame viene svolta il giorno successivo alla fine del corso alla presenza di un funzionario dell'Ente Certificatore e comporta:

- una prova teorica (questionario scritto)
- una prova pratica (esecuzione dei saggi richiesti dalla norma UNI 9737:2007)

I saggi eseguiti dai candidati vengono successivamente sottoposti ad esame distruttivo presso laboratorio autorizzato. Se l'esito finale è positivo, viene rilasciato alla Società dell'Ente Certificatore il certificato inerente la qualifica richiesta, a nome del candidato, secondo quanto previsto dalla norma UNI 9737:2007. Tale certificato ha validità triennale.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante

Corso	16 ore	= 320€
Corso	18 ore	= 360€
Corso	28 ore	= 560€
Corso	32 ore	= 640€
Corso	30 ore	= 600€
Corso	2 ore	= 40€

Livello: base

Corso saldatura MIG MAG (24 h)

Normativa di riferimento:

La patente di saldatura certifica l'abilità di chi svolge la mansione di saldatore, le sue competenze operative così come le sue conoscenze della materia, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza e con la massima competenza di attività di saldatura i cui prodotti rispettino gli standard qualitativi raccomandati dalla norma EN UNI 287. La patente costituisce dunque una qualifica valida in tutta l'Unione Europea, che valorizza la professionalità acquisita dall'operatore ed è sempre più richiesta nel mercato del lavoro.

Scopo e Obiettivo del corso:

La saldatura con il processo MIG/MAG è una delle più utilizzate nella carpenteria. Questo processo può essere sia manuale che robotizzato. Il corso illustra la gestione dei parametri di saldatura sia per il processo MIG/MAG tradizionale, sia per quello ad arco pulsato. Il corso si conclude con l'esame per la Patente di saldatura per il metodo MIG/MAG, che è compreso nella quota di partecipazione.

Contenuti del corso

- Teoria del processo MIG/MAG
- Caratteristiche degli acciai
- Scelta dei parametri di saldatura corretti (V,I)
- Teoria della saldatura MIG/MAG con arco pulsato
- Esercitazioni pratiche:
- Saldatura in piano
- Saldatura ad angolo
- Saldatura in ascendente verticale
- Saldatura di tubi su flangia

Esercitazioni:

- tipo di giunto: TESTA TESTA
- spessore: 10 mm (campo di validità da 5 a 20)
- posizione: In piano
- gas: Ar 18% CO2 82 %
- materiale d'apporto SG2

Durata

La durata complessiva del corso viene commisurata in base alle effettive necessità del saldatore, può durare da pochi giorni a diverse settimane limitarsi ad un perfezionamento preliminare allo svolgimento delle prove di certificazione. Il corso qui presentato è di 24 h.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

La seduta d'esame viene svolta il giorno successivo alla fine del corso alla presenza di un funzionario dell'Ente Certificatore e comporta:

- una prova teorica (questionario scritto)
- una prova pratica (esecuzione dei saggi richiesti dalla norma UNI 9737:2007)

I saggi eseguiti dai candidati vengono successivamente sottoposti ad esame distruttivo presso laboratorio autorizzato. Se l'esito finale è positivo, viene rilasciato alla Società dell'Ente Certificatore il certificato inerente la qualifica richiesta, a nome del candidato, secondo quanto previsto dalla norma UNI 9737:2007. Tale certificato ha validità triennale.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante: 480€

Livello: base

Corso saldatura ossiacetilenica (24 h)

Normativa di riferimento:

La patente di saldatura certifica l'abilità di chi svolge la mansione di saldatore, le sue competenze operative così come le sue conoscenze della materia, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza e con la massima competenza di attività di saldatura i cui prodotti rispettino gli standard qualitativi raccomandati dalla norma EN UNI 287. La patente costituisce dunque una qualifica valida in tutta l'Unione Europea, che valorizza la professionalità acquisita dall'operatore ed è sempre più richiesta nel mercato del lavoro.

Scopo e Obiettivo del corso:

La Saldatura ossiacetilenica (OFW - OxiFuel gas Welding nella terminologia generica AWS, indicata anche come OAW - OxyAcetylene Welding) è un procedimento di saldatura in cui l'energia viene fornita dalla combustione di acetilene in ambiente fortemente ossidante.

Il corso si conclude con l'esame per la Patente di saldatura con metodo TIG, che è compreso nella quota di partecipazione.

Contenuti del corso

Ad inizio attività i partecipanti vengono sottoposti ad una prova precorso, in funzione dell'esito della prova si definisce il programma più adatto ad ogni singolo saldatore.

I saldatori acquisiranno le tecniche di saldatura tipiche del processo di saldatura scelto e saranno in grado di eseguire giunti saldati di produzione in conformità alle specifiche dettate dai requisiti progettuali/contrattuali.

Durata

La durata complessiva del corso viene commisurata in base alle effettive necessità del saldatore, può durare da pochi giorni a diverse settimane limitarsi ad un perfezionamento preliminare allo svolgimento delle prove di certificazione.

Metodologia

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

La seduta d'esame viene svolta il giorno successivo alla fine del corso alla presenza di un funzionario dell'Ente Certificatore e comporta:

- una prova teorica (questionario scritto)
- una prova pratica (esecuzione dei saggi richiesti dalla norma UNI 9737:2007)

I saggi eseguiti dai candidati vengono successivamente sottoposti ad esame distruttivo presso laboratorio autorizzato. Se l'esito finale è positivo, viene rilasciato alla Società dell'Ente Certificatore il certificato inerente la qualifica richiesta, a nome del candidato, secondo quanto previsto dalla norma UNI 9737:2007. Tale certificato ha validità triennale.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante: 480€

Livello: base

Corso saldatura TIG (24 h)

Normativa di riferimento:

La patente di saldatura certifica l'abilità di chi svolge la mansione di saldatore, le sue competenze operative così come le sue conoscenze della materia, al fine di garantire lo svolgimento in sicurezza e con la massima competenza di attività di saldatura i cui prodotti rispettino gli standard qualitativi raccomandati dalla norma EN UNI 287. La patente costituisce dunque una qualifica valida in tutta l'Unione Europea, che valorizza la professionalità acquisita dall'operatore ed è sempre più richiesta nel mercato del lavoro.

Scopo e Obiettivo del corso:

Con il metodo TIG si possono eseguire saldature su ogni tipo di acciaio e soprattutto, a differenza di quanto avviene con i processi MIG/MAG, anche su piccoli spessori.

Il corso si conclude con l'esame per la Patente di saldatura con metodo TIG, che è compreso nella quota di partecipazione.

Contenuti del corso

- Teoria del processo TIG
- Caratteristiche degli acciai
- Scelta dei parametri di saldatura corretti (V,I)
- Teoria della saldatura TIG con arco pulsato

Esercitazioni Pratiche:

- Saldatura in piano
- Saldatura ad angolo
- Saldatura in ascendente verticale
- Saldatura di tubi su flangia
- Saldatura di tubi in opera e non

Durata

La durata complessiva del corso viene commisurata in base alle effettive necessità del saldatore, può durare da pochi giorni a diverse settimane limitarsi ad un perfezionamento preliminare allo svolgimento delle prove di certificazione. Il corso qui presentato è di 24 h.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- prove in laboratorio
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avverrà anche mediante prova pratica e il test di verifica avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

La seduta d'esame viene svolta il giorno successivo alla fine del corso alla presenza di un funzionario dell'Ente Certificatore e comporta:

- una prova teorica (questionario scritto)
- una prova pratica (esecuzione dei saggi richiesti dalla norma UNI 9737:2007)

I saggi eseguiti dai candidati vengono successivamente sottoposti ad esame distruttivo presso laboratorio autorizzato. Se l'esito finale è positivo, viene rilasciato alla Società dell'Ente Certificatore il certificato inerente la qualifica richiesta, a nome del candidato, secondo quanto previsto dalla norma UNI 9737:2007. Tale certificato ha validità triennale.

Attestati:

Gli attestati sono rilasciati da strutture accreditate e nominali; essi certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) e saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale teorica/pratica.

Quota di iscrizione a partecipante: 480€

Livello: base

Corso di aggiornamento CSE-CSP tutti gli ATECO (40 h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 in materia di Salute Sicurezza sul lavoro prevede per il CSE e il CSP, oltre la formazione propedeutica di base, la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento sui rischi specifici del settore produttivo in cui operano. Il quinquennio decorre dalla data di conclusione della prima formazione ricevuta (120 ore).

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è rivolto agli CSE/CSP con obbligo di aggiornamento quinquennale. Il mancato aggiornamento della formazione, spesso è considerato come assenza delle capacità e requisiti imposti dalla normativa, con conseguente decadenza dall'incarico ed applicazione delle previste sanzioni in capo al datore di lavoro. Il corso è valido come aggiornamento per tutti i codici ATECO.

Contenuti del corso

Modulo I (4 ore)

- Il ruolo e la funzione del coordinatore per la sicurezza alla luce del nuovo Testo Unico.
- Analisi del Titolo IV , differenze tra vecchia e nuova normativa.
- Le variazioni essenziali.
- La legge 231/01, la Legge 123/ 2007, il decreto correttivo D.Lgs 106/2009.
- Le novità legislative.
- Le problematiche della sicurezza nei cantieri temporanei e mobili.
- Disamina di alcune Sentenze Importanti

Modulo II (4 ore)

- Le figure destinatarie del sistema di sicurezza
- Il ruolo del Committente, responsabile dei lavori, coordinatori ed imprese.
- Valutazione delle idoneità tecnico professionale delle imprese e dei lavoratori autonomi.
- Analisi dell'allegato XV i contenuti minimi dei piani di sicurezza, dei POS e del fascicolo.
- Gli Obblighi documentali da parte della committenza, coordinatori della sicurezza e imprese.

Modulo III (4 ore)

- La sospensione dell'attività lavorativa (art.14), la delega delle Funzioni (art.16), le regole sul tesserino di riconoscimento (artt.18 -20-26),
- la qualificazione dell'impresa edile, la patente a punti (art.27) i modelli organizzativi SGSL (art.30), l'asseverazione del sistema di sicurezza e gli enti bilaterali (art.51), la certificazione delle competenze professionali
- La sorveglianza degli appalti pubblici e la sicurezza nel Nuovo Codice degli Appalti.

Modulo IV (4 ore)

- Corretta redazione di piani di sicurezza: dall'identificazione dei pericoli legati alle lavorazioni alla valutazione dei rischi e conseguente predisposizione della misure di prevenzione e protezione. Metodologie di valutazione dei rischi graduati e normati: individuazione dei descrittori di rischio tramite l'utilizzo di banche dati e algoritmi specifici imposti da norme tecniche o linee guida di riferimento.

Modulo V (4 ore)

- Elaborazione del PIMUS, Il calcolo statico di un ponteggio misto a T/G e a T/P.
- I rischi di caduta dall'alto Titolo IV Sezione IV
- L'organizzazione e la programmazione dei lavori nei cantieri temporanei e mobili. Il cronoprogramma dei lavori.
- Gli aspetti del PSC, Il coordinatore della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, la notifica preliminare, gli obblighi del Committente, la figura del Responsabile dei lavori.
- Differenza tra DVR e POS, tra POS e PiMUS
- Metodologie per l'individuazione, l'analisi e la valutazione dei rischi. Elaborazione del PSC ,POS ,e PiMUS piano delle emergenze, registro antincendio. Gestione della sicurezza nei cantieri edili.

Modulo VI (4 ore)

- La valutazione del rischio da stress da lavoro correlato
- Le problematiche connesse alla distrazione e alla disattenzione nei lavori edili
- Sorveglianza sanitaria. Protezione da agenti cancerogeni e mutageni. Malattie professionali in edilizia. Rischi connessi alle bonifiche da amianto. Sanzioni D.Lgs 758/94

Modulo VII (4 ore)

- Il decreto 11 aprile 2011, recante disciplina delle modalità di effettuazione delle verifiche periodiche di cui all'All. VII del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nonché i criteri per l'abilitazione dei soggetti di cui all'art. 71, comma 13, del medesimo decreto legislativo. La procedura semplificata delle verifiche ispettive.
- Formazione: Accordo Conferenza Stato-Regioni del 22 febbraio 2012

Modulo VIII (4 ore)

- Analisi della normativa sui dispositivi di protezione individuale.
- La normativa sulla movimentazione manuale dei carichi. Obblighi e misure di prevenzione generali.
- Valutazione di impatto ambientale in cantiere.
- Gestione dei rischi ambientali. La gestione dei rifiuti nei cantieri temporanei e mobili. il D. Lgs.152/2006

Modulo IX (4 ore)

- Predisposizione del documento di Valutazione dei Rischi da Rumore, art. 190 D.Lgs. 81/08. Il sopralluogo in sito;
- Il rilievo fonometrico (mediante fonometro integratore di classe I) delle attività;
- Le macchine ed impianti rumorosi;
- L'individuazione dei gruppi omogenei e/o dei lavoratori esposti;
- La scelta dei DPI.

Modulo X (4 ore)

- Il nuovo DPR 151/2011, regolamento che semplifica la disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi

Test finale

Durata del corso:

La durata del Corso è di 40 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 600€

Livello: base

Corso lavori in quota con funi (32h) per siti artificiali

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce lavoro in quota "l'attività lavorativa che espone il lavoratore a rischio di caduta da una quota posta ad altezza superiore a 2 m rispetto a piano stabile". L'articolo 116 del titolo IV del D.Lgs. n. 81/2008, norma speciale rispetto alla norma generale di cui all'art. 37, e speciale di cui all'articolo 77 del D.Lgs. n. 81/2008 che prevede comunque l'obbligo di addestramento per tutti coloro che (ad esempio) lavorano in quota, prevede un specifico obbligo formativo per quel che riguarda i lavori in quota nei quali nel contempo si abbia anche il posizionamento e il sistema di accesso mediante funi.

L'esempio più immediato è il lavoro su parete di roccia per la messa in sicurezza.

L'art. 116 D.Lgs. n. 81/2008 fa riferimento a quegli operatori che obbligatoriamente devono "accedere" ai luoghi di lavoro o "stazionare" sul luogo di lavoro servendosi di DPI di III cat., ad esempio: la discesa lungo in pilone di una sopraelevata mediante imbracatura tipo "rocciatore"; la salita ad un pianerottolo che può avvenire solo con imbracatura.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso ha lo scopo di fornire agli allievi adeguate conoscenze riguardo i rischi connessi ai lavori in quota, riguardo le varie tipologie di DPI (caschi, imbracature, connettori ecc), riguardo i sistemi di posizionamento e di accesso mediante funi e le rispettive tecniche operative di utilizzo. Pertanto, il corso si propone di:

- ottemperare a quanto disposto dall'art. 116 comma 4 e allegato XXI del T.U. D.lgs 81/08
- addestrare i lavoratori all'uso dei DPI ed alle tecniche di posizionamento ed accesso mediante funi
- accrescere il livello di sicurezza dei lavoratori

Contenuti del corso

Modulo base teorico-pratico (12 ore)

- Cenni lavori in quota;
- Normativa specifica;
- Rischi specifici;
- Fattori di probabilità;
- Linee guida;
- Sistemi di lavoro;
- Dispositivi di Protezione Individuale (D.P.I.).

MODULO "A" SPECIFICO-PRATICO (20 ORE)

- Movimento su linee di accesso fisse;
- Applicazione di tecniche di posizionamento dell'operatore;
- Accesso in sicurezza ai luoghi di realizzazione degli ancoraggi;
- Realizzazione di ancoraggi e frazionamenti su strutture artificiali o su elementi naturali (statici, dinamici, ecc.);
- Esecuzione di calate anche con frazionamenti;
- Esecuzione di tecniche operative con accesso e uscita situati in alto rispetto alla postazione di lavoro
- Esecuzione di tecniche operative con accesso e uscita situati in basso rispetto alla postazione di lavoro
- Applicazione di tecniche di sollevamento, posizionamento e calata dei materiali;
- Applicazione di tecniche di evacuazione e salvataggio.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 32 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- esercitazione pratica;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

Al termine del modulo base teorico-pratico si svolgerà una prima prova di verifica: un questionario a risposta multipla. Il successo nella prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio alla seconda parte del corso, quella specifico-pratica. Il mancato superamento della prova, di converso, comporta la ripetizione del modulo. La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 640€

Solo Modulo base - teorico 12h = 240€

Livello: base

Corso lavori in quota (8 h)

Normativa di riferimento:

Il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'articolo 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone.

Scopo e Obiettivo del corso:

L'obiettivo del corso è quello di far sì che i lavoratori incaricati dell'uso di attrezzature di lavoro per i lavori in quota dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione adeguata in rapporto alla sicurezza relativamente:

6. alle condizioni di impiego delle attrezzature;
7. alle situazioni anormali prevedibili.

Contenuti del corso

MODULO A

- Definizione di lavoro in quota e normativa vigente
- Obblighi del datore di lavoro, dei dirigenti e dei preposti
- Obblighi dei lavoratori
- Esempi di lavori in quota
- Mezzi di salita in quota: scale, tra battelli, ponteggi, piattaforme ecc.

MODULO B

- Sistemi di protezione contro le cadute dall'alto
- Imbracature di sicurezza
- Tipologia di caduta dall'alto
- Calcolo degli sforzi dinamici durante la caduta
- Sistemi di ancoraggio per coperture e normativa regionale
- Indicazioni per Piani di sicurezza e per lavori in appalto (art. 26 e titolo IV D.Lgs. 81/08)

MODULO C

- Controlli pratici da effettuare prima di inizio lavoro
- Verifica di stabilità ed ancoraggio del mezzo
- Casi limite
- Addestramento pratico degli allievi

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Corso di aggiornamento RSPP B (60 h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 in materia di Salute Sicurezza sul lavoro prevede per gli RSPP ed ASPP, oltre la formazione propedeutica di base (moduli A, B e C) la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento sui rischi specifici del settore produttivo in cui operano. Il quinquennio decorre dalla data di conclusione del modulo B e/o dalla data del conseguimento della laurea (secondo la comune interpretazione) in una delle classi previste dal Testo unico.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è rivolto agli RSPP con obbligo di aggiornamento quinquennale del modulo B. Il mancato aggiornamento della formazione, spesso è considerato come assenza delle capacità e requisiti imposti dalla normativa, con conseguente decadenza dall'incarico ed applicazione delle previste sanzioni in capo al datore di lavoro. Il corso è valido come aggiornamento per tutti i codici ATECO.

Contenuti del corso

Introduzione legislativa (4 ore)

- D.Lgs. 81/08, figure di garanzia obblighi e responsabilità, sentenze della suprema corte
- Accordo stato regioni 2011
- Accordo stato regioni 2012

Rischio biologico (4 ore)

- Agenti biologici

Agenti chimici, cancerogeni e mutageni (8 ore)

- Gas vapori Fumi
- Polveri Fumi Nebbie
- Liquidi
- Etichettatura
- Regolamenti europei in vigore

Rischi fisici (8 ore)

- Rumore
- Vibrazioni
- Microclima e illuminazione
- Radiazioni

Rischi organizzazione lavoro (8 ore)

- Ambienti di lavoro
- Movimentazione Manuale dei carichi
- Movimentazione merci: apparecchi di sollevamento
- Mezzi di trasporto

Rischi infortuni (8 ore)

- Rischio meccanico,
- Macchine
- Attrezzature
- Cadute dall'alto

DPI (4 ore)

- Caratteristiche e scelta DPI

Atmosfere esplosive (8 ore)

- Rischio da esplosione
- Rischio da incidente rilevante
- Sistemi di gestione in aziende a rischio da incidente rilevante

Sicurezza antincendio (8 ore)

- Prevenzione incendi (DM 10/03/98)
- Prevenzione incendi (DPR 151/2011)

test finale

Durata del corso:

La durata del Corso è di 60 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 900€

Livello: base

Corso di aggiornamento RSPP valido per tutti i settori ATECO (8 h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 in materia di Salute Sicurezza sul lavoro prevede per gli RSPP ed ASPP, oltre la formazione propedeutica di base (moduli A, B e C) la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento sui rischi specifici del settore produttivo in cui operano. Il quinquennio decorre dalla data di conclusione del modulo B e/o dalla data del conseguimento della laurea (secondo la comune interpretazione) in una delle classi previste dal Testo unico.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è rivolto agli RSPP con obbligo di aggiornamento quinquennale del modulo B. Il mancato aggiornamento della formazione, spesso è considerato come assenza delle capacità e requisiti imposti dalla normativa, con conseguente decadenza dall'incarico ed applicazione delle previste sanzioni in capo al datore di lavoro. Il corso è valido come aggiornamento per tutti i codici ATECO.

Contenuti del corso

Modulo DPI (4 ore)

- Etichettatura e marcatura CE, coordinamento delle lavorazioni in appalto nell'operatività:
 1. Le buone prassi prima e dopo la legge 123/07 e il D. Lgs. 81/08
 2. Come procedere operativamente: le fasi logiche
- I criteri di analisi delle interferenze tra processi lavorativi:
 1. Contiguità spaziale
 2. Successione temporale
 3. Interdipendenze tecnologiche
 4. Interdipendenze organizzative
- Il DUVRI
 1. I contenuti
 2. La parte procedurale/organizzativa: figure coinvolte e flusso operativo
 3. Parte Tecnica: rischi e regole di sicurezza
 4. Il ruolo dei preposti nel coordinamento e nella cooperazione
- Esempi pratici: il coordinamento e la cooperazione in contesti produttivi diversi
- Esercitazione: costruire un DUVRI

Modulo rischi di cantiere (4 ore)

- Introduzione al Titolo IV e campo di applicazione
- Elementi costitutivi del POS
- Individuazione dei ruoli
- Attività e modalità organizzative
- Scelta degli apprestamenti e delle attrezzature più idonee
- Specificità del POS

Durata del corso:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: base

Corso di aggiornamento RSPP valido per tutti i settori ATECO (24 h)

Normativa di riferimento:

Il D.Lgs. 81/08 in materia di Salute Sicurezza sul lavoro prevede per gli RSPP ed ASPP, oltre la formazione propedeutica di base (moduli A, B e C) la partecipazione a corsi di formazione di aggiornamento sui rischi specifici del settore produttivo in cui operano. Il quinquennio decorre dalla data di conclusione del modulo B e/o dalla data del conseguimento della laurea (secondo la comune interpretazione) in una delle classi previste dal Testo unico.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso è rivolto agli RSPP con obbligo di aggiornamento quinquennale del modulo B. Il mancato aggiornamento della formazione, spesso è considerato come assenza delle capacità e requisiti imposti dalla normativa, con conseguente decadenza dall'incarico ed applicazione delle previste sanzioni in capo al datore di lavoro. Il corso è valido come aggiornamento per tutti i codici ATECO.

Contenuti del corso

Modulo DPI (4 ore)

- Etichettatura e marcatura CE, suddivisione tra le 3 categorie dei DPI,
- criteri di scelta del DPI in relazione ai fattori di rischio,
- rischi introdotti dal potenziale uso scorretto del DPI,
- corretta gestione e manutenzione del DPI,
- analisi dei singoli DPI in commercio,
- segnaletica di obbligo d'uso del DPI,
- formazione ed eventuale addestramento all'utilizzo dei DPI

Modulo Antincendio (4 ore)

- Confronto delle tabelle indicanti le attività di prevenzione incendi (vecchio e nuovo decreto),
- suddivisione delle attività secondo i 3 gradi di rischio (a, b, c),
- SCIA e valutazione dei progetti,
- procedure di rinnovo precedenti CPI,
- attività ad alto rischio d'incendio, l
- a valutazione del rischio incendio,
- calcolo del carico di incendio,
- tipologie dei mezzi di estinzione, reti idranti,
- compilazione e verifica del registro antincendio,
- piano di emergenza interno,
- prove di evacuazione, organizzazione della squadra antincendio

Modulo Campi elettromagnetici (4 ore)

- Cenni essenziali sull'origine dei campi elettromagnetici e gli effetti sulla salute
- Indicazioni per l'individuazione delle potenziali sorgenti e approccio all'indagine strumentale
- Legislazione e i valori limite di riferimento
- Valutazione dei rischi e le misure di prevenzione e protezione da adottare

Modulo ROA (4 ore)

- Radiazioni ottiche: cenni di fisica della radiazione, grandezze fisiche e grandezze di interesse protezionistico
- Sorgenti incoerenti: tecniche e strumenti di misura
- Principali sorgenti in ambiente di lavoro: caratterizzazione spettrale di sorgenti naturali ed artificiali
- La Direttiva Europea e la normativa nazionale e internazionale
- La radiazione ultravioletta: le sorgenti artificiali e la radiazione solare
- Considerazioni sul danno oculare e cutaneo da esposizione a radiazione ottica
- Sorgenti Coerenti (LASER): cenni di fisica del laser, EMP, valutazione del rischio, prevenzione e controllo

Modulo sicurezza macchine (4 ore)

- Direttive sociali e direttive di prodotto
- La nuova direttiva “Macchine”, 2006/42/CE ed il recepimento italiano
- I doveri e le procedure del Fabbrikante
- Le macchine e le attrezzature di lavoro nel D.Lgs. n. 81/08
- Obblighi dei vari soggetti
- Misure di prevenzione
- Vigilanza e controllo di mercato
- Cenni alle macchine usate
- Modulo rischi cantiere (4ore)
- Introduzione al Titolo IV e campo di applicazione
- Elementi costitutivi del POS
- Individuazione dei ruoli
- Attività e modalità organizzative
- Scelta degli apprestamenti e delle attrezzature più idonee
- Specificità del POS

Durata del corso:

La durata del Corso è di 24 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 20 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale. Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante: 360€ - Livello: base

Corso per datori di lavoro (16-32-48 ore)

Normativa di riferimento:

Il corso di formazione per il datore di lavoro che voglia svolgere il ruolo di RSPP nella propria azienda è stato riformato e rivisto dagli accordi del 21 dicembre della Conferenza Stato Regioni e pubblicati in Gazzetta Ufficiale l'8 gennaio 2012.

L'accordo ha suddiviso la formazione in gradi di rischio, basso medio e alto. Gradi di rischio e classificazione corrispondete di aziende che richiamano la tabella ATECO 2002.

In base alla suddivisione del rischio il percorso formativo per RSPP datore di lavoro deve avere la durata minima di 16 ore e massima di 48 ore, con la possibilità per specifici percorsi e momenti formativi di base di utilizzare piattaforme e-learning.

Il percorso formativo deve essere quindi articolato in: rischio basso 16 ore, rischio medio 32 ore, rischio alto 48 ore. L'aggiornamento quinquennale, ha durata di 6,10,14 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso di formazione per dirigenti si propone di fornire ai partecipanti una formazione che copra gli ambiti giuridici e normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, approfondendo la gestione e l'organizzazione in azienda della salute e sicurezza sul lavoro, anche per mezzo di modelli conformi ai requisiti dell'art. 30 del dlgs 81/08.

I contenuti del corso sono conformi all'accordo Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

A seguire, una tabella riepilogativa:

Rischio	Monte ore	ATECO
BASSO	16 ore	Commercio all'ingrosso e dettaglio. Carrozzerie, riparazione veicoli, lavanderie, parrucchieri, panificatori, pasticceri. Alberghi, ristoranti. Assicurazioni. Immobiliari. Informatica. Associazioni ricreative, culturali, sportive. Servizi domestici.
MEDIO	32 ore	Agricoltura. Pesca. Trasporti. Magazzinaggi. Comunicazioni. Assistenza sociale non residenziale. Pubblica Amministrazione. Istruzione.
ALTO	48 ore	Estrazioni minerali. Altre industrie estrattive. Costruzioni, edilizia. Industrie alimentari. Tessili, abbigliamento. Conterie, cuoio.

Legno.
Carta, editoria, stampa.
Minerali non metalliferi.
Produzione e lavorazione metalli.
Fabbrica macchine e produzioni meccaniche.
Fabbrica macchine e attrezzature elettriche, elettroniche.
Autoveicoli.
Mobili.
Produzione e distribuzione di energia elettrica, gas, acqua.
Smaltimento rifiuti.
Raffinerie, industria chimica, gomma, plastica.
Sanità.
Assistenza sociale residenziale.

Contenuti del corso:

MODULO 1. NORMATIVO - giuridico

- il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori;
- la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa;
- la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.rn.i. ;
- il sistema istituzionale della prevenzione;
- i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità;
- il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi;
- la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi;
- la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori;
- il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie);
- i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza;
- gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione;
- il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza;
- la gestione della documentazione tecnico amministrativa;
- l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze;

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

- i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione;
- il rischio da stress lavoro-correlato;
- i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi;
- i dispositivi di protezione individuale;
- la sorveglianza sanitaria;

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

- l'informazione, la formazione e l'addestramento;
 - le tecniche di comunicazione;
 - il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
 - la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
 - natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
- MODULI DI APPROFONDIMENTO

Modulo 5

- La movimentazione manuale dei carichi: i rischi connessi con una delle attività più diffuse negli ambienti di lavoro
- Il D. Lgs. 81/08 e la movimentazione manuale dei carichi
- Metodologie per la valutazione dei rischi: la norma UNI ISO 11228-1 "Ergonomia - Movimentazione manuale - Parte 1: Sollevamento e spostamento" e il metodo NIOSH

Modulo 6

- Il rischio derivante dalle operazioni di traino - spinta: la norma UNI ISO 11228-2 "Ergonomia - Movimentazione manuale - Parte 2: Spinta e traino"
- Gli strumenti per la misurazione delle forze di traino - spinta: il dinamometro.

Modulo 7

- Il rischio derivante dai movimenti ripetuti: la norma UNI ISO 11228-3 "Ergonomia - Movimentazione manuale - Parte 3: Movimentazione di piccoli carichi con grande frequenza" e la check list OCRA
- I rischi da movimentazione carichi per mezzo di attrezzature.

Modulo 8

- Sicurezza delle macchine
- Rischio rumore e vibrazione: valutazione e misure di sicurezza.

Modulo 9

- Approfondimento sul rischio chimico e cancerogeno.

Modulo 10

- I lavori ad alto rischio: come valutare il rischio e gestire le attività con alta magnitudo di danno
- I lavori in quota e D. Lgs. 81/08
- Le procedure per effettuare lavori in quota in sicurezza: linee guida di riferimento
- Lavori in ambienti confinati: le linee guida di riferimento per la sicurezza
- Il D.P.R. 177/11 sulla qualificazione delle imprese operanti in ambienti confinati
- Come certificare i requisiti delle imprese operanti in ambienti confinati

Modulo 11

- Il rischio elettrico: principi di sicurezza degli impianti elettrici
- La norma CEI 11-27 sulla sicurezza dei lavori sugli impianti elettrici
- Il rischio da radiazioni ottiche artificiali (ROA) e il D. Lgs. 81/08
- La norma UNI 14255 "Misurazione e valutazione dell'esposizione personale a radiazioni ottiche incoerenti"
- Strumenti per la valutazione del rischio da radiazioni ottiche artificiali (ROA).

Modulo 12

- Il rischio da campi elettromagnetici e il D. Lgs. 81/08: i livelli di esposizione e gli obblighi previsti dal capo IV del D.Lgs. 81/08;
- Le indicazioni operative del Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome per la valutazione del rischio di esposizione a campi elettromagnetici

Durata del corso:

La durata del Corso è di 16- 32 48 ore a seconda del percorso formativo prescelto, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Metodologia:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Quota di iscrizione a partecipante:

Corso 16h = 240€

Corso 32h = 480€

Corso 48h = 720 €

Livello: base

Corso per addetti al carroponte

Normativa di riferimento:

Il corso per il carroponte non è stato incluso nell'Accordo Stato Regioni del 22/02/2012 ma è comunque necessario ai sensi dell'81/08 e s.m.i. far effettuare ai lavoratori un corso di formazione con prove di apprendimento teoriche e pratiche.

Il Corso è svolto in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 73 del D. Lgs. 81/08 ed s.m.i. che prescrive che «nell'ambito degli obblighi di cui agli artt. 36 e 37 il datore di lavoro provvede, affinché per ogni attrezzatura di lavoro messa a disposizione, i lavoratori incaricati dell'uso dispongano di ogni necessaria informazione e istruzione e ricevano una formazione e un addestramento adeguati, in rapporto alla sicurezza relativamente alle condizioni di impiego delle attrezzature; alle situazioni anormali prevedibili». Inoltre il comma 4 dello stesso articolo stabilisce che «il datore di lavoro provvede affinché i lavoratori incaricati dell'uso delle attrezzature che richiedono conoscenze e responsabilità particolari di cui all'art. 71, comma 7, ricevano una formazione, informazione ed addestramento adeguati e specifici, tali da consentire l'utilizzo delle attrezzature in modo idoneo e sicuro, anche in relazione ai rischi che possano essere causati ad altre persone».

Scopo e Obiettivo del corso:

Il corso intende fornire le nozioni teorico/pratiche necessarie all'utilizzazione corretta e sicura del mezzo, le norme di sicurezza per la circolazione e fornire le procedure di preparazione, controllo e manutenzione del mezzo di sollevamento in oggetto.

Contenuti del corso:

Modulo teorico (6 ore)

- Il carro ponte: requisiti di legge
- Principali tipologie di carri ponte in commercio
- Legge di Hooke
- Funi d'acciaio
- Tipologie di Imbragature - Imbragature dei Carichi
- Segnalazioni al Manovratore
- Elementi degli Apparecchi di Sollevamento
- Stabilità dell'Apparecchio e del Carico
- Comportamenti Specifici e Obbligatorî
- Comportamenti in fase di utilizzo e di fermo carroponte
- Operazioni Pericolose
- Gestione delle manutenzioni
- Radiocomando
- Interferenze
- Test di verifica

Modulo pratico (2 ore):

- Esercitazioni di utilizzo del carro ponte
- Verifica del corretto utilizzo del carro ponte

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale.

Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante: 160€

Livello: base

Corso carrellisti

(conducente di carrello elevatore industriale)

Normativa di riferimento:

il D.Lgs. 81/008 ed s.m.i. agli artt. 36, 37, e 73 disciplina le modalità con cui i datori di lavoro devono erogare formazione ai lavoratori.

L'Accordo Stato Regioni del 22 febbraio 2012 (pubblicato sulla G.U. del 12-03-2012) concernente le attrezzature di lavoro per le quali è richiesta abilitazione degli operatori, stabilisce nuove norme per i corsi per i carrellisti. L'accordo definisce i soggetti formatori, la durata, gli indirizzi e i requisiti minimi di validità della formazione da erogare a questi lavoratori. Tale accordo arriva a completamento del precedente del 21 dicembre 2011. Quest'accordo è, quindi, attuativo dell'articolo 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008 "Informazione, formazione e addestramento" in merito all'uso delle attrezzature di lavoro. All'allegato VI, l'accordo stabilisce i requisiti minimi dei corsi di formazione teorico-pratici per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo, prevedendo percorsi di 12, 16, 20 ore.

Scopo e Obiettivo del corso:

Il carrello elevatore è fonte di gravi infortuni se non adoperato correttamente. Il corso carrellisti fornisce un valido contributo alla formazione di chi utilizza queste attrezzature. Permette di conoscere le procedure di preparazione e manutenzione del mezzo, senza prescindere dalle norme di sicurezza per la circolazione. Significativi anche i riferimenti normativi e le relative interpretazioni. Inoltre il legislatore prevede che, fermi restando gli obblighi di formazione ed addestramento specifici previsti dall'articolo 73, comma 4 del D.Lgs. n. 81/2008, l'utilizzo di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo aventi caratteristiche diverse da quelle esplicitamente considerate nel presente allegato, richiede il possesso, da parte dell'operatore, di almeno una delle abilitazioni di cui al presente allegato. Pertanto, è previsto lo svolgimento di test teorici e pratici, per valutare le conoscenze acquisite durante il corso e verrà rilasciato un attestato di partecipazione/formazione a chi li supererà con successo.

Contenuti del corso:

Modulo giuridico-normativo (1 ora):

- Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro (D.Lgs n 81/2008).
- Responsabilità dell'operatore

Modulo tecnico (7 ore):

- Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli per il trasporto interno: dai trans pallet manuali, ai carrelli elevatori frontali a contrappeso.
- Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli semoventi: caduta del carico, rovesciamento, ribaltamento, urti delle persone con il carico o con elementi mobili del carrello, rischi legati all'ambiente (ostacoli, linee elettriche, ecc.), rischi legati all'uso delle diverse forme di energia (elettrica, idraulica, ecc).
- Nozioni elementari di fisica: nozioni di base per la valutazione dei carichi movimentati, condizioni di equilibrio di un corpo. Stabilità (concetto del baricentro del carico e della leva di primo grado). Linee di ribaltamento. Stabilità statica e dinamica e influenza dovuta alla mobilità del carrello e dell'ambiente di lavoro (forze centrifughe e d'inerzia). Portata del carrello elevatore.
- Tecnologia dei carrelli semoventi: terminologia, caratteristiche generali e principali componenti. Meccanismi, loro caratteristiche, loro funzione e principi di funzionamento.
- Componenti principali: forche e/o organi di presa (attrezzature supplementari, ecc.). Montanti di sollevamento (simplex - duplex - quadruplex - ecc., ad alzata libera e non). Posto di guida con descrizione del sedile, degli organi di comando (leve, pedali, piantone, sterzo e volante, freno di stazionamento, interruzione generale a chiave, interruttore d'emergenza), dei dispositivi di segnalazione clacson, beep di retromarcia, segnalatori luminosi, fari di lavoro, ecc.) e controllo (strumenti e spie di funzionamento). Freni (freno di stazionamento e di servizio). Ruote e tipologie di

gommatore: differenze per vari tipi di utilizzo, ruote sterzanti e motrici. Fonti di energia (batterie di accumulatori o motori endometriti). Contrappeso.

- Sistemi di ricarica batterie: raddrizzatori e sicurezze circa la modalità di utilizzo anche in relazione all'ambiente.
- Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro fruizione. Sistemi di protezione attiva e passiva
- Le condizioni di equilibrio: fattori ed elementi che influenzano la stabilità portate
- (nominale/effettiva). Illustrazione e lettura delle targhette, tabelle o diagrammi di portata nominale ed effettiva. Influenza delle condizioni di utilizzo sulle caratteristiche nominali di portata. Gli ausili alla conduzione (indicatori di carico e altri indicatori, ecc.).
- Controlli e manutenzioni: verifiche giornaliere e periodiche (stato generale e prova, montanti, attrezzature, posto di guida, freni, ruote e sterzo, batteria o motore, dispositivi di sicurezza). Illustrazione dell'importanza di un corretto utilizzo dei manuali d'uso e manutenzione a corredo del carrello.
- Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi: procedure di movimentazione.
- Segnaletica di sicurezza nei luoghi di lavoro. Procedura di sicurezza durante la movimentazione e lo stazionamento del mezzo. Viabilità: ostacoli, percorsi pedonali, incroci, strettoie, portoni, varchi pendenze, ecc.. Lavori in condizioni particolari ovvero all'esterno, su terreni scivolosi e su pendenze e con scarsa visibilità. Nozioni di guida. Norme sulla circolazione, movimentazione dei carichi, stoccaggi o, ecc.. Nozioni sui possibili rischi per la salute e la sicurezza collegati alla guida del carrello ed in particolare ai rischi riferibili:
- All'ambiente di lavoro;
- Al rapporto uomo/macchina;
- Allo stato di salute del guidatore.
- Nozioni sulle modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione persona le idonee a prevenire rischi.

Modulo pratico carrelli industriali semoventi: (4 ore)

- Illustrazione, seguendo le illustrazioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni del carrello.
- Guida del carrello su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ecc.).
- Durante il corso verrà erogato un test a risposta multipla al fine di verificare l'esatta comprensione della materia teorica erogata. Durante le esercitazioni pratiche verrà valutato il grado di apprendimento delle misure di sicurezza.

Modulo pratico: carrelli semoventi a braccio telescopico (4 ore)

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Guida del carrello su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ecc.).

Modulo pratico: carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi (4 ore)

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Guida del carrello su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ecc.).

Modulo pratico: carrelli industriali semoventi, carrelli semoventi a braccio telescopico e carrelli/sollevatori/elevatori semoventi telescopici rotativi (8 ore)

- Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello, dei vari componenti e delle sicurezze.
- Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche di legge e secondo quanto indicato nelle istruzioni di uso del carrello.
- Guida del carrello su percorso di prova per evidenziare le corrette manovre a vuoto e a carico (corretta posizione sul carrello, presa del carico, trasporto nelle varie situazioni, sosta del carrello, ecc.).

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). La valutazione avviene mediante verifica finale strutturata sia con test di apprendimento finalizzato a verificare le competenze cognitive acquisite, sia come verifica sul campo delle nozioni apprese durante la formazione teorica.

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Attestati:

Gli attestati nominali che certificano la frequenza al corso (almeno il 90% del monte ore) saranno rilasciati al superamento della verifica finale.

Il candidato con oltre il 10% di assenze (anche se giustificate) non potrà essere ammesso alla verifica finale. Non potrà essere rilasciato l'attestato in caso di non superamento della verifica finale.

Durata del corso:

La durata del Corso è di 12, 16, 20 ore a seconda del percorso formativo prescelto, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

Quota di iscrizione a partecipante:

Corso 12h = 240€

Corso 16h = 320€

Corso 20h = 400€

Livello: base

CORSO BASE DOCENTE DEI FORMATORI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Normativa di riferimento:

Art. 6, comma 8, lettera m-bis, D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. (Valido come aggiornamento per RSPP e ASPP per tutti i macrosettori ATECO)

Contenuti:

Il corso vuole approfondire:

- le tematiche riferite al processo di apprendimento degli adulti in contesti organizzativi
- il percorso formativo e gli aspetti rilevanti nel creare progetti e corsi che siano efficaci nei contesti aziendali ed organizzativi.

I MODULO: LA FORMAZIONE NELLA SICUREZZA

La normativa sulla sicurezza:

- TU 81/2008
 - le responsabilità dei ruoli coinvolti nella formazione
- L'andragogia e l'apprendimento negli adulti

II MODULO: LE COMPETENZE DEL FORMATORE E I METODI DI LAVORO

Il formatore come facilitatore:

- il ruolo
- le competenze

Differenze tra formazione, informazione e addestramento

III MODULO: IL PROCESSO FORMATIVO

Il processo formativo:

- analisi dei bisogni
- macro e micro progettazione

Il processo formativo:

- i diversi strumenti per la progettazione didattica
- l'erogazione e la valutazione del percorso e dei contenuti

Destinatari: Il corso si rivolge a consulenti e tecnici della sicurezza, agli addetti e responsabili del servizio di prevenzione e protezione, a coloro che si occupano di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che ne hanno nozioni tecniche e a tutti coloro che hanno intenzione di operare come formatore nell'ambito della sicurezza.

Scopo e Obiettivo del corso: far comprendere ai partecipanti quali sono le leve di apprendimento negli adulti in contesti professionali.

La peculiarità pratica e concreta di questo percorso la si può identificare nella comprensione ed utilizzo dell'intero processo di formazione; il focus del percorso sono le competenze del formatore: cosa diventa indispensabile avere, essere e trasferire per essere efficaci.

Prerequisiti: Prerequisito indispensabile è il diploma quinquennale di scuola secondaria superiore.

Il partecipante dovrà inoltre possedere uno dei seguenti requisiti:

- Laurea coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca, perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro;
- Frequenza e possesso di Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corsi di formazione della durata di almeno 64 ore (o in alternativa 40) in materia di salute e sicurezza sul lavoro organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.) unitamente ad almeno dodici mesi (diciotto per chi ha frequentato corso da 40 ore) di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza;
- Esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coerente con l'area tematica oggetto della docenza;

- Esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP (tali figure possono effettuare docenze solo nell'ambito del macrosettore ATECO di riferimento).

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Durata: la durata del corso è pari a 24 ore suddivise in 3 giornate formative.

Valutazione dell'apprendimento:

La frequenza è obbligatoria nella misura del 90% . A fine corso verrà effettuato un test di apprendimento e sarà rilasciato un attestato di frequenza con indicazione dell'esito dell'esame.

Quota di iscrizione a partecipante: € 480

Livello: base

Redigere il DUVRI

Normativa di riferimento:

Il termine D.U.V.R.I. è l'acronimo di “**Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza**”, che il Datore di lavoro committente di un'azienda ha l'obbligo di redigere qualora affidi ad un'impresa appaltatrice esterna (o lavoratori autonomi) lavori/servizi da svolgere all'interno dell'azienda. L'obbligo di redazione del DUVRI è stato introdotto dalla normativa per la sicurezza sul lavoro D.Lgs 81/08 art .26 comma 3, integrato dal D. Lgs 3 Agosto 2009 n 106.

Contenuti:

- Introduzione e quadro normativo di riferimento;
- La gestione della sicurezza negli appalti;
- Valutazione dei rischi da interferenze;
- Progettazione, sviluppo e redazione del D.U.V.R.I.

Durata:

La durata del Corso è di 8 ore, più il test finale di accertamento delle conoscenze acquisite.

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

La verifica dell'apprendimento avrà una durata di circa 30 min, sarà utilizzato un test a risposta multipla e saranno considerati superati i test riportanti il 70% almeno di risposte corrette.

Quota di iscrizione a partecipante: 120€

Livello: avanzato

Corso per Caldaisti

Il corso affronta le problematiche della conoscenza della conduzione degli impianti termici per il conseguimento dell'abilitazione (patentino) alla luce di una sempre maggiore integrazione delle problematiche termotecniche: le esigenze di sicurezza che si sono correlate con quelle del risparmio energetico e della protezione ambientale. Queste esigenze si sono tradotte in nuove disposizioni regolamentari che il corso affronta. Il programma del corso è aggiornato, per tener conto dell'innovazione tecnologica negli ultimi anni.

A CHI È RIVOLTO

Il corso è rivolto a tutti gli aspiranti conduttori di impianti termici che, attraverso la frequenza degli appositi corsi disciplinati dal decreto del ministero per il Lavoro e la Previdenza sociale del 12.8.68, desiderino acquisire l'ammissione all'esame per il certificato di abilitazione obbligatorio (patentino) per la conduzione di impianti di riscaldamento di potenza superiore a 232 KW (200.000 kcal/h). La data dell'esame è decisa dall'apposito ufficio Provinciale.

Contenuti (90 ore)

1: Nozioni elementari di fisica e chimica (ore 8)

- Forza - massa - peso - densità - volume Lavoro e potenza
- Pressione - Termologia - temperatura Quantità di calore - Calore specifico Dilatazione termica
- Vaporizzazione - Condensazione Produzione del vapore, Titolo del vapore Conduzione -Convezione- Irraggiamento Elementi chimici
- Molecole e atomi
- Reazioni chimiche
- Composti del carbonio utilizzati negli impianti

2: Richiami di elettrotecnica (ore 8)

- Tensione, Intensità di corrente, Potenza Isolanti e conduttori
- Dispositivi elettrici: elettrovalvola, relais, fotoresistenza

3: Combustione, combustibili e controllo della combustione (ore 16)

- Generalità sulla combustione, Potere calorifico
- Combustione dei combustibili solidi Combustione dei combustibili liquidi Combustione dei combustibili gassosi Effetti dello zolfo nella combustione
- Rendimento della combustione: rendimento termico, perdite di calore, Ps, Pc, Pi, Pv Generalità sui combustibili: solidi, liquidi, gassosi Viscosità, Peso specifico, Potere calorifico
- Punto di infiammabilità e punto d'accensione, punto di scorrimento
- Acqua e tenore di zolfo, Ceneri, Additivi chimici
- Diagramma di Ostwald
- Analisi prodotti della combustione
- Analizzatori elettronici
- Termometri: a mercurio i vetro, a mercurio a quadrante, metallici, elettrici
- Pirometri ottici, Pressodeprimometri, Misura dell'opacità, Misura delle portate
- Controllo termico, Controllo delle emissioni inquinanti

4: Generatori di calore (ore 16)

- Bruciatori ad aria soffiata
- Caldaie: definizione delle caratteristiche dei generatori di calore, classificazione
- Camini, Accessori di sicurezza, Valvole di sicurezza, Valvole di scarico termico, Valvole di intercettazione del combustibile
- Accessori di protezione, regolazione, controllo

5: Impianti di riscaldamento (ore 16)

- Impianti ad acqua calda (a vaso aperto e chiuso) Impianti a vapore
- Impianti ad aria calda Impianti ad olio diatermico Regolazione
- Trattamento dell'acqua

6: Conduzione, controllo e manutenzione degli impianti di riscaldamento (ore 16)

- Conduzione:
 - i. libretto di centrale
 - ii. conduzione del generatore
 - iii. conduzione dell'impianto
 - iv. conduzione dei bruciatori
 - v. conduzione del locale caldaia
 - vi. avviamento e spegnimento
- Controllo e manutenzione
 - i. generalità
 - ii. serbatoi per combustibile liquido
 - iii. bruciatori
 - iv. generatori di calore
 - v. vasi di espansione
 - vi. organi di sicurezza, di protezione e indicatori
 - vii. pompe, circolatori, acceleratori
 - viii. ventilatori
 - ix. apparecchiature elettriche e motori elettrici
 - x. apparecchiature di regolazione automatica

7: Adempimenti di legge e disposizioni vigenti (ore 8)

- legge 13 luglio 1966 n. 615
- D.M. 1 dicembre 1975
- Legge 9 gennaio 1991 n. 10
- Norme vigenti riguardanti i generatori di calore e gli impianti termici

8: Prova pratica e test (ore 2)

Durata:

La durata del Corso è di 90 ore.

METODOLOGIA:

La metodologia didattica è studiata per favorire lo stile di apprendimento dei partecipanti. Saranno, quindi, adottate metodologie improntate sulla teoria dell'apprendimento degli adulti come:

- lezione esemplificativa ed interattiva;
- esercitazioni in aula e relative discussioni;
- discussioni di casi;
- lavori di gruppo;
- simulazioni.

Valutazione dell'apprendimento:

Combinazione tra più modalità (test e prova pratica). Al termine del corso, l'allievo potrà accedere all'esame per il conseguimento del "Certificato di abilitazione alla conduzione di impianti termici" ai sensi del D.lgs 152/06 e L.R. 24/06., D.Lgs 29 giugno 2010 n. 128 (disposizioni di revisione del codice ambientale).

Attestato di frequenza, corso disciplinato dal decreto del ministero per il Lavoro e la Previdenza sociale del 12.8.68 per il conseguimento della: "Abilitazione alla conduzione di impianti termici" ai sensi del D.lgs 152/06 e L.R. 24/06, D.Lgs 29 giugno 2010 n. 128 (disposizioni di revisione del codice ambientale).

Nota:

Patentino di Abilitazione alla Conduzione I.T. > 232kW

ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DI IMPIANTI TERMICI CIVILI CON POTENZA TERMICA NOMINALE SUPERIORE A 232 kW (ai sensi dell'art. 287 D. Lgs 152/2006 e successive modifiche ed integrazioni, della L.R. 26/2003 e L.R. 24/2006). Si distinguono Patentini di abilitazione di primo e secondo grado:

PATENTINO di abilitazione di PRIMO GRADO: per soggetti già in possesso di Certificazione di abilitazione alla condotta di generatori a vapore, di qualsiasi grado, in corso di validità.

Abilita alla conduzione degli impianti, alimentati con combustibili solidi, liquidi e gassosi, di potenza termica nominale superiore a 232kW, compresi quelli rientranti nella categoria dei generatori di vapore. E' previsto il rilascio in equipollenza con il Certificato di abilitazione alla condotta di generatori a vapore, ossia senza necessità di formazione aggiuntiva.

PATENTINO di abilitazione di SECONDO GRADO: per soggetti non in possesso di Certificazione di abilitazione alla condotta di generatori a vapore.

Abilita alla conduzione degli impianti, alimentati con combustibili solidi, liquidi e gassosi, di potenza termica nominale superiore a 232kW, esclusi quelli rientranti nella categoria dei generatori di vapore. E' previsto il rilascio a seguito di superamento dell'esame finale di un corso di formazione di 90 ore, erogato da un ente accreditato presso l'Albo Regionale dei servizi di istruzione e Formazione Professionale ai sensi degli artt. 25 e 26 della L.R. 19/2007 e relativi attuativi.

Quota di iscrizione a partecipante: 1.800€

Livello: base

Form Retail S.r.l.

Operiamo su TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE e
con 6 sedi partner operative:

Napoli

Piazza dei Martiri, 30 - 80121
Riviera di Chiaia, 124 - 80122

Roma

Via dei Salesiani, 43 - 00175

Milano

Via Antonio Lecchi, 9 - 20143

Torino

Lungodora Pietro Colletta, 129 - 10153

Imola

Viale Marconi, 131 - 40026 (BO)

Portogruaro

Via M.Benedetti, 3 - 30026 (VE)

Numero massimo di partecipanti per edizione:

- corsi individuali 1
- corsi semi-individuali 4
- corsi collettivi lingue 15
- corsi collettivi 20

tutti i corsi sono da intendersi al netto dell'IVA

**www.formretail.it
info@formretail.it**